

DOCUMENT INFORMATIU I GUIA DE PREGUNTES FREQUENTS (FAQ)

*Estabilització, Condicions Laborals i Propostes Sindicals del STEPV per al Professorat
Associat de la UPV*

Nota informativa del STEPV: Aquest document reuneix la informació oficial disponible sobre el procés d'estabilització del professorat associat a la Universitat Politècnica de València (UPV), alhora que exposa les propostes retingudes i defensades pel STEPV en la negociació del Convenio Col·lectiu per a millorar les condicions retributives, de salut laboral, conciliació i drets docents del col·lectiu.

BLOC 1: MARC GENERAL I CALENDARI DE L'ESTABILITZACIÓ A LA UPV

1. En què consisteix el procés d'estabilització del professorat associat a la UPV?

Es tracta d'un procés selectiu d'excepció derivat de la Disposició Transitòria 7a de la Llei Orgànica del Sistema Universitari (LOSU). El seu objectiu prioritari és reduir la temporalitat estructural i consolidar l'ocupació del col·lectiu de professorat associat mitjançant concursos extraordinaris de mèrits.

2. Quin és el calendari oficial de realització d'aquesta estabilització a la UPV?

Segons la informació traslladada pels departaments de la UPV (com el Dpt. d'Enginyeria Hidràulica i Medi Ambient - DIHMA), el calendari previst pel Vicerectorat de Professorat i Ordenació Acadèmica (VPOA) s'estructura en les fases següents:

- Setembre de 2026: Publicació oficial de les convocatòries per departaments i àrees de coneixement.
- D'octubre de 2026 a juny de 2027: Avaluació de mèrits per part de les comissions de valoració designades en els Consells de Departament.
- Juliol de 2027: Signatura dels nous contractes indefinits i presa de possessió de les places estabilitzades.

3. És obligatori presentar-se a aquest procés si ja s'està impartint docència com a associat/ada?

Sí. Per a poder continuar en la plantilla de professorat associat de la UPV és un requisit indispensable participar de manera activa en el concurs de mèrits de la corresponent convocatòria.

BLOC 2: PLACES, PROCEDIMENT I BAREM DE MÈRITS (UPV)

4. Com s'articulen les places i quin sistema de selecció s'utilitza?

Les convocatòries s'articulen formalment per departaments, àrees de coneixement i campus. Inclouen la totalitat de les places de professorat associat no indefinit en vigor. El sistema de selecció és el de concurs de mèrits respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. Aquestes places no computen en la taxa de reposició d'efectius.

5. Com es valora l'experiència docent prèvia com a Professor/a Associat/ada?

Segons el barem aprovat pel Consell de Govern de la UPV (BOUPV), el bloc d'Experiència Docent atorga fins a un màxim de 60 punts (computant fins a 10 anys):

- A la UPV (mateixa àrea de coneixement): 6 punts per any complet de docència (o part proporcional per mesos), independentment del règim de dedicació.
- En altres universitats públiques (mateixa àrea): 2,4 punts per any complet.

6. Com es distribueixen els 40 punts restants del barem de la UPV?

La resta de la puntuació es reparteix entre titulació acadèmica, docència oficial, investigació, experiència professional externa i idiomes:

Bloc de Mèrit	Puntuació Màx.	Criteris Principals de Valoració (UPV)
Titulació Acadèmica	5 punts	Expedient acadèmic, diplomatura, llicenciatura, grau, màster i doctorat.
Docència i Innovació	15 punts	2,5 pts per cada 90h oficials (multiplicador 1,2 si enquestes ≥ 7). Direcció de TFT (1,25 pts/treball) i cursos de formació docent (2,5 pts/100h).
Investigació i Transferència	Variable	Publicacions indexades (JCR/CNEAI), llibres, capítols, congressos, patents en explotació i participació en projectes o contractes de recerca.
Experiència Professional	5 a 50 pts	Valoració lineal de trajectòries professionals externes a la universitat compreses entre 3 i 15 anys d'activitat acreditada.
Idiomes	8 punts	Fins a 4 pts per idiomes estrangers acreditats. Valencià (fins a 4 pts): A2 (0,5), B1 (1), B2 (2), C1 (3), C2 (4).

7. Què són els coeficients d'idoneïtat del barem?

La Comissió de Valoració aplicarà un coeficient multiplicador a cada mèrit segons el seu ajust al perfil de la plaça: 1,0 (ajust directe i total), 0,6-0,8 (relació parcial), 0,1-0,3 (relació indirecta) o 0 (sense relació).

BLOC 3: SITUACIÓ LABORAL POSTERIOR A L'ESTABILITZACIÓ (DEDICACIÓ, SALARI I DRETS)

8. Quin tipus de contracte tindrà el professorat associat estabilitzat?

El contracte tindrà caràcter indefinit a temps parcial, d'acord amb la figura regulada per la LOSU.

9. Quina serà la dedicació docent màxima permessa en les noves places?

La LOSU fixa el sostre màxim de dedicació docent del professorat associat en 120 hores lectives per curs acadèmic (equivalent a un règim de 4+4 hores setmanals o 8 crèdits).

10. Què passarà amb qui actualment té contractes amb dedicacions superiors (180h / 6+6)?

Per al personal no doctor amb contractes procedents del règim anterior (LOU) que superen les 120h, la plaça d'associat s'adaptarà de manera obligatòria al màxim de 120 hores. Per al personal doctor, la normativa preveu canalitzar la promoció cap a la figura de Professorat Ajudant Doctor (PAD).

11. Com afectarà la reducció de dedicació a les retribucions econòmiques?

Al reduir-se la dedicació docent màxima a 120 hores anuals, el salari mensual s'ajusta a la càrrega lectiva real de la nova plaça. Precisament per a evitar pèrdues de poder adquisitiu, el STEPV ha presentat propostes retributives clau en la negociació del Conveni Col·lectiu.

BLOC 4: CONDICIONS LABORALS I PROPOSTES RETRIBUTIVES EN EL CONVENI COL·LECTIU (ANÀLISI COMPARATIVA DE LES PROPOSTES DEL STEPV)

12. Quina és la proposta retributiva del STEPV per al professorat associat en comparació amb altres plataformes sindicals?

El STEPV defensa que les retribucions del professorat associat han de quedar vinculades a les del Titular d'Escola Universitària a temps parcial (EU-TP). Això es tradueix en les següents quantitats anuals i mensuals:

- Dedicació P8 / P4 (120 hores lectives): STEPV proposa 10.260,68 €/any (754,82 €/mes en 14 pagues). Aquesta xifra és superior a la proposta unitària d'altres sindicats (9.257,22 €/any - 661,23 €/mes),

garantint més de 1.000 € addicionals a l'any per professor/a.

- Dedicació P6 / P3 (90 hores lectives): STEPV proposa 7.695,42 €/any (566,11 €/mes en 14 pagues), enfront dels 6.953,66 €/any (496,69 €/mes) plantejats en altres propostes.

Estat de la qüestió / Anàlisi sindical: *El STEPV és l'únic sindicat que ha mantingut una proposta retributiva que digneix el treball docent de l'associat de manera real, superant les taules retributives a la baixa presentades per altres organitzacions.*

Dedicació Lectiva	Proposta STEPV (Anual)	Proposta STEPV (Mensual)	Altres Sindicats (Anual)
Associat/ada P8 (120h / 4+4)	10.260,68 € / any	754,82 € / mes	9.257,22 € / any
Associat/ada P6 (90h / 3+3)	7.695,42 € / any	566,11 € / mes	6.953,66 € / any

13. Com proposa el STEPV reconèixer l'antiguitat i l'experiència docent de l'associat sense perjudicar qui té una altra ocupació pública?

El STEPV ha dissenyat i proposat la creació del Complement d'Experiència Professional en la Docència (CEPD). Aquest complement es devengaria cada 2 anys i equivaldria a 2/3 del valor del trienni A1. Aquesta solució innovadora resol la situació d'incompatibilitat retributiva que pateix el personal associat que ja cobra trienys en la seua activitat principal en l'administració pública.

Estat de la qüestió / Anàlisi sindical: *Aquesta mesura és una reivindicació exclusiva del STEPV destinada a compensar la fidelitat i continuïtat docent del col·lectiu.*

14. Quins complements retributius addicionals proposa el STEPV per a reconèixer l'esforç docent especialitzat?

El STEPV ha presentat l'articulació de dos complements específics no consolidables:

1. Complement per docència en Valencià: Per a retribuir la docència impartida en la llengua pròpia en assignatures curriculars de Grau i Màster oficial.
2. Complement per docència en Llengua Estrangera: Per a reconèixer la preparació i impartició de matèries oficials en idiomes com l'anglès.

Estat de la qüestió / Anàlisi sindical: *El STEPV és l'únic sindicat que ha formalitzat en taula de negociació l'exigència d'aquests complements per a l'associat.*

15. Com afecta la proposta del STEPV a la dignificació del Professorat Substitut?

El STEPV ha exigit el reconeixement de 1 hora de treball no presencial (preparació, correcció i tutoria) per cada 1 hora de classe presencial. A més, proposa la creació de les figures P12 i P10 amb salaris de fins a 15.391 €/any i la inclusió d'una clàusula de liquidació a 85,50 €/hora per a les hores d'excés sobre la mitjana contractada.

16. Quines mesures de salut laboral, horaris i conciliació familiar proposa el STEPV per al professorat associat?

En la seua proposta per als Capítols VIII a XI del Conveni, el STEPV estableix límits clars per a protegir la salut laboral i la vida personal del personal associat:

- Sostre presencial diari: Màxim de 4 hores presencials continuades de docència.
- Horquilla horària màxima: Límit de 8 hores totals entre la primera activitat obligatòria i l'última del dia, garantint sempre un descans de 12 hores entre jornades.
- Conciliació i dependents: Màxim de 2 vesprades lectives a la setmana per a personal amb menors o familiars dependents a càrrec.
- Compatibilitat de reunions: Obligació de convocar les reunions de coordinació departamental en horaris compatibles amb l'activitat professional principal de l'associat.

17. Quines propostes fa el STEPV sobre la desconexió digital, formació i calendaris acadèmics?

- Desconnexió i descans estival: Finalització obligatòria de tots els exàmens i actes abans del 31 de juliol, i prohibició de celebrar defenses de TFG/TFM abans del 15 de setembre.
- Formació amb reducció lectiva: Una borsa de 40 hores anuals de formació (en modalitat online i asíncrona) que generarà directament 13 hores de reducció docent en el curs acadèmic següent.

BLOC 5: PREGUNTES CLAU PENDENTS DE DOCUMENTACIÓ I REGLAMENTACIÓ ESPECÍFICA

18. Quina és la data de tall exacta que determina si un contracte està vigent per a incloure la plaça?

Es requereix la publicació del decret de convocatòria oficial en el diari oficial per a confirmar la data exacta de referència en la qual el contracte ha d'estar actiu.

19. Com es resoldran les situacions d'empat de puntuació en la UPV?

A diferència d'altres universitats, l'acord del barem de la UPV no detalla explícitament la seqüència de desempat (p. ex., major puntuació en experiència, gènere infrarepresentat o sorteig). És una qüestió que el STEPV exigirà aclarir en les bases específiques.

20. Com es gestionaran les borses de treball departamentals i la promoció interna a PAD?

Cal precisar com afectarà el resultat del concurs a la permanència en les borses de treball actives i concretar la reserva de places específiques per a la promoció del personal associat doctor cap a la figura de Professorat Ajudant Doctor (PAD).