

## Test Medio Bloque 4

1. De acuerdo con el artículo 2.1.b del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿en qué ámbito subjetivo de aplicación se encuadra el personal al servicio de las Ciudades Autónomas?

- a) Se rigen por el estatuto del personal de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- b) Se integran dentro de la Administración General del Estado a efectos de personal.
- c) Se rigen por lo dispuesto en el TREBEP al ser consideradas Administraciones de las Comunidades Autónomas y Ciudades de Ceuta y Melilla.
- d) Quedan excluidas de la aplicación del Estatuto Básico al poseer un estatuto especial de autonomía.

2. Dentro de la estructura sistemática del TREBEP, ¿cuál es el objeto de regulación íntegro del Título VII?

- a) La cooperación entre las Administraciones Públicas.
- b) El régimen disciplinario y la potestad sancionadora.
- c) Las situaciones administrativas de los funcionarios de carrera.
- d) La provisión de puestos de trabajo y movilidad.

3. Según el artículo 4.c) del TREBEP, ¿cuál es la condición necesaria para que las disposiciones de dicho Estatuto se apliquen directamente a Jueces, Magistrados y Fiscales?

- a) Que no exista normativa supletoria en el Código Civil.
- b) Que el órgano de selección así lo determine en la convocatoria.
- c) Que su legislación específica así lo disponga.
- d) Que se trate de materia relativa a prevención de riesgos laborales.

4. Señale la opción INCORRECTA. Conforme al artículo 2.3 del TREBEP, el personal docente y estatutario de los Servicios de Salud NO se rige por:

- a) Su legislación específica dictada por el Estado y las Comunidades Autónomas.
- b) El artículo 20 del propio Estatuto Básico sobre evaluación del desempeño.
- c) La totalidad del Capítulo II del Título III del TREBEP.
- d) Las disposiciones del TREBEP en lo que no contradiga su normativa especial.

5. ¿Qué función desempeñan principalmente las leyes de Función Pública de las comunidades autónomas en relación con la normativa básica estatal?

- a) Sustituir al EBEP en las materias donde la autonomía tenga competencia exclusiva.
- b) Ajustar la normativa básica a las peculiaridades institucionales, administrativas y sociales de cada Comunidad.
- c) Derogar los preceptos del EBEP que resulten ineficientes para la organización regional.
- d) Establecer un régimen jurídico idéntico para todos los empleados públicos de España.

6. Según la Ley 19/2013 de transparencia, ¿qué información relativa a los planes y programas anuales debe ser objeto de evaluación y publicación periódica?

- a) Únicamente el presupuesto total ejecutado al cierre del ejercicio.
- b) Los indicadores de medida y valoración junto con los resultados obtenidos.
- c) La identidad de todos los técnicos participantes en la elaboración del plan.
- d) Las deliberaciones internas del Consejo de Ministros sobre el programa.

7. En materia de publicidad activa económica (Art. 8.1.a Ley 19/2013), ¿cuál de los siguientes datos relativos a la contratación debe publicarse obligatoriamente?

- a) El listado de todos los licitadores que no resultaron adjudicatarios.
- b) Las decisiones de desistimiento y renuncia de los contratos.
- c) El número de cuenta bancaria de la empresa adjudicataria.
- d) Únicamente los contratos de obras superiores a un millón de euros.

8. En relación con la información presupuestaria, ¿qué datos deben hacer públicos los sujetos incluidos en la Ley 19/2013 según el artículo 8.1.d?

- a) El estado de ejecución de los presupuestos.
- b) La descripción de las principales partidas presupuestarias.
- c) El cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria.
- d) Todas las anteriores son correctas.

9. ¿Qué finalidad persigue la publicación de las resoluciones de reconocimiento de compatibilidad de los empleados públicos según la Ley de Transparencia?

- a) Facilitar el control tributario de los ingresos extra del personal.
- b) Garantizar la imparcialidad y prevenir conflictos de intereses con actividades privadas.
- c) Permitir que las empresas privadas conozcan el perfil del empleado público.
- d) Sancionar administrativamente al empleado que solicita el reconocimiento.

10. La información estadística necesaria para valorar el grado de cumplimiento y calidad de los servicios públicos debe publicarse:

- a) En el boletín oficial de la provincia trimestralmente.
- b) En los términos que defina cada administración competente.
- c) Únicamente cuando el índice de satisfacción sea inferior al cincuenta por ciento.
- d) Solo si el servicio es prestado de forma externa por una empresa privada.

11. En el acceso a la información pública, ¿cuál es la regla general respecto a los datos identificativos del personal al servicio de la Administración?

- a) Se denegará siempre el acceso para proteger el derecho a la intimidad.
- b) Se facilitará el acceso cuando la información se refiera a la organización y actividad pública.
- c) Se requiere el consentimiento previo y por escrito del funcionario afectado.
- d) Solo se facilitará si la persona interesada es también empleado público.

12. Según el artículo 44.1.j de la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana, ¿qué función es exclusiva del personal funcionario de carrera por implicar ejercicio de potestad pública?

- a) La gestión de almacenes y suministros de material de oficina.
- b) La conducción de vehículos oficiales de las personas titulares de consellerías.
- c) El asesoramiento legal preceptivo y la representación y defensa en juicio.
- d) La atención e información general a la ciudadanía en ventanilla única.

13. De conformidad con el artículo 95.4.b de la Ley 4/2021, ¿qué efecto tiene una licencia sin derecho a retribución sobre el devengo de las pagas extraordinarias?

- a) Anula el derecho a percibir cualquier paga extraordinaria ese año.
- b) No tiene efecto alguno, percibiéndose la paga íntegramente.
- c) Su cuantía experimentará una reducción proporcional al tiempo de la licencia.
- d) Solo se reduce el componente de antigüedad (trienios) de la paga.

14. En el supuesto de cese en un puesto de trabajo obtenido por concurso, ¿qué preferencia otorga el artículo 116.4 de la Ley 4/2021 al personal funcionario?

- a) Prioridad absoluta para elegir cualquier vacante en la misma localidad.
- b) Preferencia sobre el personal de nuevo ingreso para ocupar un puesto de nivel competencial similar.
- c) Derecho a permanecer en el puesto cesado hasta la adjudicación de uno nuevo.
- d) Exención de participar en concursos de traslados durante los dos años siguientes.

15. Tras un cese o remoción, ¿en qué localidad será adscrito provisionalmente el personal funcionario según establece el artículo 116.7 de la LFPV?

- a) Necesariamente en una localidad distinta para fomentar la movilidad.
- b) En la misma localidad, o en otra distinta si así lo solicita la persona interesada.
- c) En la localidad donde radique la sede central de la Conselleria afectada.
- d) En cualquier localidad de la provincia a elección discrecional de la Administración.

16. De acuerdo con el artículo 122.3 de la Ley 4/2021, ¿en qué situación administrativa permanece el funcionario que desempeña un puesto por mejora de empleo?

- a) Situación de excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público.
- b) Situación de servicios especiales con reserva de puesto.
- c) Situación de servicio activo en su cuerpo o escala de procedencia.
- d) Situación de expectativa de destino por cambio de funciones.

17. Para consolidar el nivel competencial de un alto cargo estando en servicios especiales, ¿qué periodo de desempeño mínimo requiere el artículo 142.3 de la LFPV?

- a) Un año de servicios continuados.
- b) Dos años continuados o tres con interrupción.
- c) Cinco años de servicios efectivos en cualquier administración.
- d) No existe periodo mínimo, la consolidación es automática.

18. En relación con las Ofertas de Empleo Público de las universidades, ¿qué ocurre con las plazas reservadas para personal R3 que queden desiertas?

- a) Se amortizan automáticamente para reducir el gasto de personal.
- b) Se acumulan al turno de promoción interna del año siguiente.
- c) Se acumulan al resto de plazas ofertadas en el turno libre de la misma escala.
- d) Se reservan para una convocatoria extraordinaria antes de finalizar el año.

19. Respecto a los contratos de actividades científico-técnicas de duración indefinida, el artículo 23 bis.2 de la Ley 14/2011 establece que:

- a) Forman parte obligatoria de la Oferta de Empleo Público anual.
- b) Su convocatoria está supeditada a una tasa de reposición específica del 10%.
- c) No forman parte de la OEP ni su convocatoria está limitada por la masa salarial del personal laboral.
- d) Solo pueden celebrarse si existe un informe previo favorable de Función Pública Estatal.

20. ¿Qué titulación se requiere para ser contratado bajo la modalidad de actividades científico-técnicas según el artículo 23 bis de la Ley de la Ciencia?

- a) Exclusivamente poseer el título de Doctor.
- b) Título de Técnico, Técnico Superior, Grado, Máster, Doctor o formación y experiencia acorde.
- c) Haber superado una oposición previa para el Grupo A1.
- d) Trayectoria investigadora superior a los quince años en el extranjero.

21. Según el artículo 6.1 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, ¿en qué casos puede autorizarse excepcionalmente la compatibilidad para actividades de investigación?

- a) En cualquier caso, siempre que no superen las diez horas semanales.
- b) Para actividades de carácter no permanente o asesoramiento en supuestos concretos.
- c) Solo si la remuneración de la actividad privada es inferior al sueldo base.
- d) Únicamente cuando el empleado público esté en situación de excedencia.

22. Para que la dirección de seminarios en centros oficiales de formación de funcionarios sea una actividad exceptuada de incompatibilidad, ¿qué requisito debe cumplirse?

- a) Que la actividad sea retribuida mediante nómina mensual fija.
- b) Que no tenga carácter permanente ni suponga más de setenta y cinco horas al año.
- c) Que el centro de formación tenga naturaleza privada o concertada.
- d) Que el empleado público no ostente un nivel superior al 28.

23. ¿Qué condición exige el artículo 19.f de la Ley 53/1984 para que la producción y creación literaria sea una actividad exceptuada de incompatibilidad?

- a) Que la creación sea encargada formalmente por el superior jerárquico.
- b) Que las publicaciones se deriven directamente de la relación de empleo.
- c) Que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o prestación de servicios.
- d) Que el autor ceda los derechos de propiedad intelectual a la Administración.

24. De acuerdo con el artículo 155.2 de la LGSS, el alcance de la acción protectora para personas asimiladas a trabajadores por cuenta ajena se fijará:

- a) Por el convenio colectivo de la empresa con mayor número de empleados.
- b) En la norma específica que regule dicha asimilación.
- c) Directamente por el acuerdo individual entre el trabajador e INSS.
- d) Siguiendo siempre el catálogo completo de prestaciones del RETA.

25. Según el artículo 156.5.b de la Ley General de la Seguridad Social, ¿impide la calificación de un accidente como de trabajo la culpabilidad de un tercero?

- a) Sí, si el tercero es totalmente ajeno a la organización de la empresa.
- b) No, a menos que la conducta del tercero no guarde relación alguna con el trabajo.
- c) Sí, la concurrencia de culpabilidad civil o criminal anula la contingencia profesional.
- d) No, el accidente de trabajo solo admite la culpabilidad del empresario.

26. Conforme al artículo 174.5 de la LGSS, ¿hasta qué momento se prolongan los efectos económicos de la incapacidad temporal tras agotarse el plazo máximo?

- a) Hasta que el trabajador cumpla la edad de jubilación anticipada.
- b) Hasta que se inicie un nuevo proceso de IT por distinta patología.
- c) Hasta que se notifique al interesado la resolución de la incapacidad permanente.
- d) Durante un máximo de seis meses improrrogables desde el agotamiento.

27. ¿Cuál es la finalidad del periodo de observación en las enfermedades profesionales previsto en el artículo 176.1 de la LGSS?

- a) Permitir el disfrute de vacaciones pendientes antes de la baja.
- b) Facilitar que la empresa amortice el puesto de trabajo del enfermo.
- c) Disponer del tiempo necesario para el estudio médico ante un diagnóstico diferido.
- d) Evitar que el trabajador contagie al resto de sus compañeros.

28. Señale la opción CORRECTA sobre los criterios de acreditación del profesorado según el artículo 65.4 de la LOSU:

- a) La conciliación es un mérito de inclusión puramente facultativa.
- b) Los procedimientos de acreditación deben incorporar obligatoriamente criterios de igualdad y conciliación.
- c) La acreditación solo puede valorar méritos de investigación científica pura.
- d) Los criterios de conciliación solo se aplican a las escalas de ayudante doctor.

29. En relación con la formación del profesorado, el artículo 67 de la LOSU establece que:

- a) La formación inicial es opcional para el profesorado funcionario.
- b) Las universidades solo están obligadas a ofrecer formación de gestión pública.
- c) Las universidades deben garantizar tanto la formación inicial como la continuada.
- d) La formación del profesorado depende exclusivamente de los sindicatos docentes.

30. Según el RD 1086/1989 (Art. 6), ¿cuál es el tope de tramos evaluados favorablemente para el cálculo de la retribución del Profesor Emérito?

- a) Diez tramos de docencia y diez de investigación.
- b) Cinco tramos de docencia y cinco de investigación.
- c) Seis tramos de docencia y seis de investigación.
- d) No existe límite legal, se computan todos los tramos obtenidos.

31. Si la CNEAI no evaluara la investigación del personal laboral de la Generalitat Valenciana, ¿quién podrá asumir dicha función según el Decreto 174/2002?

- a) La propia Universidad mediante una comisión paritaria.
- b) La ANECA por el procedimiento de acreditación ordinaria.
- c) La Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP) mediante convenio.
- d) El Ministerio de Universidades a través de la Secretaría de Estado.

32. Respecto a los complementos adicionales por méritos individuales, la LOSU permite evaluar la actividad realizada por el PDI:

- a) Únicamente la desarrollada en universidades públicas españolas.
- b) Exclusivamente la realizada en centros de la Unión Europea.
- c) Tanto la actividad realizada en España como la realizada en el extranjero.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

33. ¿Cuál es una limitación funcional del Profesor Sustituto según el artículo 80.1.b de la LOSU?

- a) No puede impartir clases en titulaciones de Grado.
- b) No puede desempeñar funciones de gestión estructural salvo relación directa con la docencia.
- c) Tiene prohibido dirigir tesis doctorales bajo cualquier concepto.
- d) Solo puede ser contratado por periodos inferiores a tres meses.

34. Tras recibir una evaluación de investigación negativa, ¿qué requisito exige el RD 1086/1989 para presentar una nueva solicitud?

- a) Esperar tres años naturales desde la anterior convocatoria.
- b) Aportar al menos tres años de actividad posteriores a los ya evaluados.
- c) Tener el informe favorable del Director de Departamento.
- d) Ninguno, se puede solicitar de nuevo en la siguiente convocatoria anual.

35. Según el artículo 4.1 del RD 1086/1989, las retribuciones básicas del PDI funcionario de empleo interino se fijan en el:

- a) 100% de las del funcionario de carrera de igual categoría.
- b) 50% para incentivar el acceso a la plaza definitiva.
- c) 85% de las correspondientes a los funcionarios de carrera.
- d) 75% del sueldo base, sin derecho a trienios.

36. Conforme al artículo 20.3 del Decreto 174/2002, ¿pueden las universidades valencianas asignar retribuciones adicionales superiores a las fijadas en el Decreto?

- a) No, las cuantías del Decreto son máximos infranqueables.
- b) Sí, el Consejo Social puede acordarlo a propuesta del Consejo de Gobierno.
- c) Solo si existe un superávit presupuestario superior al quince por ciento.
- d) Únicamente para el profesorado que ostente el cargo de Rector.

## HOJA DE SOLUCIONES Y JUSTIFICACIONES

Nº	Solución	Justificación Técnica
1	C	El artículo 2.1.b del TREBEP incluye explícitamente a las Administraciones de las ciudades de Ceuta y Melilla.
2	B	La estructura del TREBEP reserva el Título VII íntegramente para el régimen disciplinario y la potestad sancionadora.
3	C	Según el artículo 4.c, el TREBEP solo se aplica a la Administración de Justicia si su normativa específica lo indica.
4	C	El artículo 2.3 exceptúa el Capítulo II del Título III, salvo el artículo 20, para el personal docente y estatutario.
5	B	Las leyes autonómicas tienen la función de adaptar las bases estatales a la realidad de cada territorio (Art. 5 TREBEP).
6	B	El artículo 6.2 de la Ley 19/2013 exige publicar indicadores y resultados de los planes y programas.
7	B	La Ley 19/2013 (Art. 8.1.a) obliga a publicar decisiones de desistimiento y renuncia en la contratación pública.
8	D	El artículo 8.1.d de la Ley 19/2013 exige transparencia en partidas, ejecución y estabilidad presupuestaria.
9	B	La publicidad de compatibilidades (Art. 8.1.g) previene conflictos de intereses y garantiza imparcialidad.
10	B	El artículo 8.1.i de la Ley 19/2013 remite a la administración competente para definir los términos de publicación.
11	B	El artículo 15.2 de la Ley 19/2013 permite el acceso a datos identificativos para transparencia organizativa.
12	C	El artículo 44.1.j de la Ley 4/2021 reserva el asesoramiento legal y defensa al personal funcionario de carrera.
13	C	Según el artículo 95.4.b de la Ley 4/2021, la paga extra se reduce proporcionalmente al tiempo de la licencia.
14	B	El artículo 116.4 de la Ley 4/2021 otorga preferencia sobre nuevo ingreso para niveles competenciales similares.
15	B	El artículo 116.7 de la LFPV establece la misma localidad como regla general, salvo solicitud de cambio.
16	C	El artículo 122.3 de la Ley 4/2021 mantiene al funcionario en mejora de empleo en situación de servicio activo.
17	B	El artículo 142.3 de la Ley 4/2021 exige 2 años continuos o 3 con interrupción para consolidar el nivel de alto cargo.
18	C	Según el Art. 22 bis de la Ley 14/2011, las vacantes R3 desiertas pasan al turno libre de la misma escala.
19	C	El artículo 23 bis.2 de la Ley 14/2011 exceptúa estos contratos de la OEP y de las limitaciones de masa salarial.
20	B	La Ley de la Ciencia (Art. 23 bis) permite una escala de titulaciones amplia según las necesidades del proyecto.
21	B	El artículo 6.1 de la Ley 53/1984 permite la compatibilidad para investigación no permanente en casos concretos.
22	B	El artículo 19.b de la Ley 53/1984 exige que la actividad sea ocasional y no supere las 75 horas anuales.
23	C	El artículo 19.f de la Ley 53/1984 requiere que la creación no sea consecuencia de la relación de empleo.
24	B	El artículo 155.2 del TRLGSS remite a la norma de asimilación específica para fijar el alcance protector.

25	B	El artículo 156.5.b del TRLGSS establece que la culpa de un tercero no impide la calificación de AT.
26	C	El artículo 174.5 del TRLGSS prolonga los efectos económicos hasta la notificación de la resolución de IP.
27	C	El artículo 176.1 del TRLGSS define el periodo de observación como el tiempo para el estudio médico diferido.
28	B	El artículo 65.4 de la LOSU obliga a incluir criterios de igualdad y conciliación en los baremos de acreditación.
29	C	El artículo 67 de la LOSU impone a las universidades garantizar formación docente inicial y continuada.
30	B	El artículo 6 del RD 1086/1989 limita el tope retributivo a 5 tramos docentes y 5 de investigación.
31	C	El artículo 14.4 del Decreto 174/2002 permite que la AVAP asuma la evaluación de investigación por convenio.
32	C	El artículo 76.2 de la LOSU permite evaluar actividad internacional para complementos adicionales.
33	B	El artículo 80.1.b de la LOSU impide funciones de gestión estructural al sustituto si no son vinculadas a docencia.
34	B	El Art. 2.5.8 del RD 1086/1989 exige sumar 3 años nuevos tras una evaluación de investigación negativa.
35	C	El artículo 4.1 del RD 1086/1989 fija las retribuciones del interino en el 85% de las del funcionario de carrera.
36	B	El artículo 20.3 del Decreto 174/2002 permite al Consejo Social mejorar las cuantías de adicionales.