

Test Fàcil Bloque 4

1. Según establece el artículo 1.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál es uno de los objetivos de dicha norma en relación con el personal al servicio de las Administraciones Públicas?

- a) Establecer las bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos.
- b) Determinar las normas aplicables al personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas.
- c) Regular exclusivamente el vínculo administrativo del personal funcionario de carrera.
- d) Unificar el régimen disciplinario eliminando las diferencias con el personal laboral.

2. Conforme a lo dispuesto en el artículo 6 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿qué mandato se otorga a las Cortes Generales y a las asambleas legislativas para el desarrollo de dicha norma?

- a) La aprobación de reglamentos de ejecución de carácter meramente organizativo.
- b) La elaboración de convenios colectivos marco para todo el personal funcionario.
- c) La aprobación de las leyes reguladoras de la Función Pública de sus respectivos ámbitos.
- d) La creación de una escala única estatal para el acceso a la función pública.

3. En relación con los límites autonómicos, ¿cuál de las siguientes afirmaciones describe correctamente la relación jerárquica entre el EBEP y las leyes de función pública de las Comunidades Autónomas?

- a) Las leyes autonómicas pueden contradecir el EBEP si su Estatuto de Autonomía lo prevé.
- b) Las comunidades autónomas tienen plena libertad normativa, siendo el EBEP una norma supletoria.
- c) Las leyes autonómicas deben respetar los principios y disposiciones del EBEP por su carácter básico y superior.
- d) La legislación autonómica prevalece sobre el EBEP en todo caso por el principio de proximidad.

4. ¿Cómo se define el modelo de distribución normativa que configura la relación entre el Estatuto Básico del Empleado Público y las leyes autonómicas en la organización territorial del Estado?

- a) Un sistema centralizado que anula las particularidades organizativas territoriales.
- b) Un sistema de jerarquía simple donde el Estado dicta toda la normativa de detalle.
- c) Un sistema descentralizado que equilibra la unidad estatal con la autonomía autonómica.
- d) Un sistema de exclusión mutua donde el Estado no puede fijar bases mínimas.

5. Según establece el marco común del empleo público, ¿cuál es el objetivo primordial de la relación entre el EBEP y las leyes autonómicas de función pública?

- a) Garantizar unos principios y derechos fundamentales iguales en todo el territorio nacional.
- b) Diferenciar los derechos de los empleados públicos según la Administración en la que presten servicio.
- c) Eliminar la capacidad de desarrollo normativo de las comunidades autónomas.
- d) Centralizar la gestión de las retribuciones de todos los niveles administrativos.

6. De acuerdo con la Ley 19/2013, de transparencia, ¿qué información institucional y normativa deben publicar obligatoriamente los sujetos comprendidos en su ámbito de aplicación como parte de la publicidad activa?

- a) Las agendas completas y pormenorizadas de todo el personal administrativo de apoyo.
- b) Únicamente los presupuestos aprobados, omitiendo la base legal de sus competencias.
- c) Las funciones que desarrollan, la normativa que les sea de aplicación y su estructura organizativa.
- d) Las opiniones políticas privadas de los responsables de los diferentes órganos directivos.

7. En relación con el control de la publicidad activa, ¿cuál es el órgano competente para conocer de las reclamaciones en materia de derecho de acceso según la normativa estatal?

- a) El Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, salvo que la Comunidad Autónoma asigne la competencia a un órgano específico.
- b) El Tribunal Supremo en sala de lo contencioso-administrativa directamente en primera instancia.
- c) La Agencia Española de Protección de Datos en todo caso y sin posibilidad de delegación.
- d) El Defensor del Pueblo como única instancia administrativa de control de la transparencia.

8. ¿Cuál es la función primordial del Portal de la Transparencia en el marco de la Ley 19/2013 para facilitar el acceso de los ciudadanos a la información pública?

- a) Servir como buzón exclusivo de quejas sin ofrecer información institucional relevante.
- b) Funcionar como una herramienta de gestión centralizada que facilite el acceso a la información obligatoria.
- c) Limitar el acceso a los datos económicos para proteger exclusivamente los intereses del Gobierno.
- d) Sustituir totalmente a los diarios oficiales en la publicación de toda norma reglamentaria.

9. El artículo 12 de la Ley 19/2013 establece el derecho de acceso a la información pública. ¿En qué precepto de la Constitución Española se fundamenta directamente este derecho?

- a) En el artículo 103.1, relativo a los principios de eficacia, jerarquía y descentralización.
- b) En el artículo 105.b), relativo al acceso de los ciudadanos a los archivos y registros administrativos.
- c) En el artículo 14, relativo al principio de igualdad de todos los españoles ante la ley.
- d) En el artículo 20.1.a), relativo al derecho a expresar y difundir libremente pensamientos.

10. Según la Ley 19/2013 de transparencia, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es CORRECTA respecto a la motivación de las solicitudes de acceso a la información pública?

- a) El solicitante tiene la obligación de exponer detalladamente las causas que justifican su petición.
- b) El acceso será denegado si no se acredita un interés directo y legítimo en la información solicitada.
- c) El ejercicio del derecho de acceso no requiere que el solicitante motive su solicitud.
- d) La falta de motivación es causa de rechazo de la solicitud según el artículo 17.3 de la ley.

11. Conforme al artículo 76.1.c) de la Ley de la Función Pública Valenciana, ¿qué incluye el derecho individual del personal empleado público a la promoción profesional?

- a) El ascenso automático por antigüedad sin necesidad de superar evaluaciones de desempeño.
- b) La progresión en la carrera profesional bajo los principios de igualdad, mérito y capacidad.
- c) La inamovilidad absoluta en el puesto de trabajo incluso ante una evaluación negativa.
- d) El derecho a ocupar cualquier puesto de libre designación sin convocatoria pública previa.

12. Según lo dispuesto en el artículo 91.1 de la Ley de la Función Pública Valenciana, ¿qué retribuciones básicas percibe el personal nombrado funcionario en prácticas?

- a) Perciben el sueldo del grupo o subgrupo al que aspiran ingresar.
- b) Perciben únicamente las indemnizaciones por razón del servicio que les correspondan.
- c) Perciben el salario mínimo interprofesional con independencia del grupo de titulación.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

13. De acuerdo con el artículo 108.1 de la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana, ¿cómo se clasifica con carácter general la movilidad del personal funcionario de carrera?

- a) Únicamente como voluntaria o forzosa, siendo siempre de carácter definitivo.
- b) Exclusivamente como provisional por necesidades del servicio o definitiva por concurso.
- c) Como voluntaria o forzosa, pudiendo ser tanto de carácter provisional como definitivo.
- d) Únicamente como movilidad horizontal por cambio de puesto o vertical por ascenso.

14. Según lo dispuesto en el artículo 113.1 de la Ley 4/2021, ¿en qué consiste la estructura de valoración del procedimiento de concurso específico?

- a) En una fase única donde se valoran exclusivamente los méritos generales de antigüedad.
- b) En una valoración en dos fases diferenciadas: méritos generales y conocimientos/capacidades específicas.
- c) En una prueba práctica eliminatoria seguida de una entrevista curricular no puntuable.
- d) En una valoración discrecional de la idoneidad basada en el perfil del puesto.

15. En relación con las Agrupaciones de Puestos de Trabajo (APT), ¿qué periodo de permanencia mínima se exige con carácter general para participar en concursos hacia puestos del cuerpo no adscritos a dicha agrupación?

- a) Dos años, igual que en cualquier otro destino definitivo.
- b) Tres años, siempre que el destino se encuentre en la misma localidad.
- c) Cuatro años, siendo aplicable también a la inversa y para comisiones de servicio.
- d) No existe periodo de permanencia mínima para el personal que pertenece a una APT.

16. Conforme al artículo 115.1 de la Ley 4/2021, ¿cuál es la característica definitoria del sistema de provisión por libre designación?

- a) La adjudicación automática al candidato con mayor titulación académica.
- b) La apreciación discrecional de la idoneidad y competencias en relación con los requisitos del puesto.
- c) El cumplimiento estricto de un baremo de méritos técnicos y de antigüedad.
- d) La designación directa sin necesidad de convocatoria pública previa.

17. Según el artículo 123.1 de la Ley 4/2021, ¿qué prioridad tiene el sistema de provisión por motivos de salud o discapacidad sobre otros sistemas?

- a) Tiene preferencia sobre los nombramientos de personal funcionario interino o mejora de empleo.
- b) No tiene preferencia y debe esperar a la convocatoria de un concurso ordinario.
- c) Únicamente tiene preferencia si el puesto solicitado es de inferior nivel competencial.
- d) Tiene preferencia absoluta incluso sobre el personal reingresado de excedencia forzosa.

18. En el procedimiento de cambio de puesto por motivos de salud, ¿cuál es el requisito indispensable respecto al informe técnico según el artículo 123.2 de la Ley 4/2021?

- a) Un informe favorable del superior jerárquico del servicio de origen.
- b) La valoración obligatoria del órgano competente en materia de prevención de riesgos laborales.
- c) Un certificado médico de cualquier centro de salud de la red pública.
- d) Un informe de la Inspección General de Servicios sobre la carga de trabajo.

19. Transcurrido el plazo de cinco años de la situación de excedencia voluntaria incentivada, ¿qué ocurre si la persona interesada no solicita el reingreso al servicio activo?

- a) Se produce la pérdida automática de la condición de personal funcionario.
- b) Pasará automáticamente a la situación de excedencia voluntaria por interés particular.
- c) Se le asignará de oficio un puesto en adscripción provisional.
- d) Se prorroga la situación de excedencia incentivada por otros dos años más.

20. De acuerdo con el régimen de situaciones administrativas, ¿cuándo se considera que la suspensión de funciones tiene carácter de "suspensión firme"?

- a) Cuando se dicta como medida cautelar durante la instrucción de un expediente.
- b) Cuando se impone en virtud de sentencia criminal o sanción disciplinaria firmes.
- c) Cuando el funcionario es imputado en un proceso judicial penal.
- d) Únicamente cuando la sanción supera el año de duración.

21. Según el artículo 21.a de la Ley 14/2011 de la Ciencia, ¿cuál es el objeto principal de las tareas a realizar bajo un contrato predoctoral?

- a) El apoyo administrativo y de gestión a los grupos de investigación consolidados.
- b) La realización de tareas de investigación en el marco de un proyecto específico y novedoso.
- c) La sustitución de investigadores permanentes en sus labores de docencia.
- d) La gestión de la propiedad intelectual de la universidad o centro de investigación.

22. En el marco de la Ley de la Ciencia, ¿cómo se define legalmente al colectivo contratado bajo la modalidad prevista en el artículo 21.a?

- a) Becarios de investigación en prácticas.
- b) Personal investigador predoctoral en formación.
- c) Ayudantes de proyecto sin titulación.
- d) Técnicos especialistas en desarrollo científico.

23. Conforme al artículo 22 bis.1 de la Ley de la Ciencia, ¿qué reconocimiento otorga la posesión del certificado R3 en los procesos selectivos?

- a) El acceso directo a una plaza de funcionario sin necesidad de examen.
- b) El reconocimiento como investigador/a establecido/a tras superar una evaluación de calidad.
- c) Una exención total de las tasas de examen para cualquier oposición estatal.
- d) La categoría de catedrático de universidad de forma automática.

24. En relación con el contrato de investigador/a distinguido/a, ¿qué requisito formal se exige para la extinción del contrato por desistimiento del empleador?

- a) Comunicación verbal inmediata con abono de 15 días de salario.
- b) Notificación escrita con un preaviso mínimo de tres meses.
- c) Resolución motivada del Ministerio de Ciencia previo informe del comité de empresa.
- d) No es posible el desistimiento, requiriéndose siempre un despido disciplinario.

25. Según el artículo 19.f de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, ¿cuál de las siguientes actividades queda exceptuada del régimen de incompatibilidades?

- a) La participación en consejos de administración de empresas públicas.
- b) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como sus publicaciones.
- c) El desempeño de un segundo puesto en el sector público sanitario a tiempo completo.
- d) La gestión directa de empresas privadas contratistas de la Administración.

26. Conforme al artículo 20.2 de la Ley 53/1984, ¿qué prevalencia tiene el deber de asistencia al puesto de trabajo sobre una actividad compatible autorizada?

- a) La actividad compatible permite justificar retrasos de hasta una hora diaria.
- b) El ejercicio de una actividad compatible no sirve de excusa al deber de asistencia, ni al atraso, negligencia o descuido en el desempeño del puesto.
- c) La autorización de compatibilidad reduce automáticamente la jornada del puesto principal.
- d) El funcionario puede elegir libremente qué actividad priorizar según la carga de trabajo.

27. De acuerdo con el artículo 156.3 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué presunción legal existe sobre las lesiones sufridas por un trabajador?

- a) Se presumen siempre como enfermedad común salvo que exista un testigo directo.
- b) Se presumirá, salvo prueba en contrario, que son constitutivas de accidente de trabajo las lesiones sufridas durante el tiempo y en el lugar del trabajo.
- c) Solo se consideran accidente de trabajo si ocurren en el trayecto de ida o vuelta (in itinere).
- d) Las lesiones en el lugar de trabajo se presumen debidas a imprudencia temeraria del trabajador.

28. Según el artículo 167.1 de la LGSS, ¿a quién se imputará la responsabilidad de las prestaciones cuando se haya causado el derecho a las mismas?

- a) Únicamente al Estado a través de los Presupuestos Generales.
- b) A las entidades gestoras, mutuas colaboradoras o empresarios que colaboren en la gestión, según sus competencias.
- c) Exclusivamente a la Tesorería General de la Seguridad Social en todo caso.
- d) Al trabajador, quien deberá reclamar directamente al Ministerio de Trabajo.

29. Según el artículo 142.3 de la LGSS, ¿en qué responsabilidad incurre el empresario que descuenta la cuota a sus trabajadores y no la ingresa en plazo?

- a) Queda exento si demuestra falta de liquidez en la empresa.
- b) Incurre en responsabilidad ante los trabajadores y ante la Seguridad Social, sin perjuicio de responsabilidades penales o administrativas.
- c) La deuda se anula automáticamente y pasa a ser responsabilidad del trabajador afectado.
- d) Solo conlleva una sanción leve de amonestación privada por parte de la Inspección de Trabajo.

30. Conforme al artículo 64.1 de la LOSU, ¿cómo se compone legalmente el personal docente e investigador (PDI) de las universidades públicas?

- a) Exclusivamente por funcionarios de los cuerpos docentes universitarios.
- b) Por el profesorado de los cuerpos docentes universitarios y por el profesorado laboral.
- c) Únicamente por personal contratado laboral según el Estatuto de los Trabajadores.
- d) Por profesorado funcionario, personal emérito y profesorado visitante, formando estos dos últimos cuerpos aparte.

31. Según el artículo 64.3 de la LOSU, ¿qué carácter debe tener el profesorado en la universidad pública respecto al total del personal docente e investigador?

- a) El personal laboral debe representar al menos el 60% para garantizar flexibilidad.
- b) El profesorado funcionario será mayoritario, computado en equivalencias a tiempo completo.
- c) La ley no establece proporciones, dejando libertad total a cada universidad.
- d) Todo el profesorado debe ser necesariamente funcionario de carrera.

32. En relación con las medidas de acción positiva en los concursos de acceso, ¿cómo se aplica la preferencia para el sexo menos representado según el artículo 65.1 de la LOSU?

- a) Se adjudicará la plaza directamente al sexo menos representado sin valorar otros méritos.
- b) Tendrán preferencia para ser contratadas las personas del sexo menos representado únicamente en igualdad de condiciones de idoneidad.
- c) La preferencia es absoluta y prevalece sobre la capacidad técnica de los candidatos.
- d) No se permite ningún tipo de preferencia por razón de sexo en los concursos universitarios.

33. ¿Cuál es el requisito indispensable para que las universidades puedan contratar a una persona bajo la modalidad de Profesor Asociado según el artículo 79.a de la LOSU?

- a) Poseer el título de Doctor con mención internacional.
- b) Ser especialista de reconocida competencia que acredite ejercer su actividad principal fuera del ámbito académico universitario.
- c) Estar en situación de desempleo de larga duración al momento de la firma.
- d) Haber superado previamente la evaluación de la ANECA para profesorado permanente.

34. Según el Real Decreto 1086/1989, ¿cada cuántos años puede el profesorado universitario someter su actividad docente a evaluación para obtener el componente por méritos docentes (quinquenio)?

- a) Cada tres años de servicio efectivo.
- b) Cada cinco años en régimen de dedicación a tiempo completo o período equivalente.
- c) Cada seis años, coincidiendo con la evaluación de la actividad investigadora.
- d) Una única vez al alcanzar la condición de profesor titular.

35. De acuerdo con el artículo 4.1 del Real Decreto 1086/1989, ¿cuál es el periodo de evaluación de la actividad investigadora para el profesorado universitario (sexenio)?

- a) Se evalúa anualmente mediante la memoria de investigación del departamento.
- b) La actividad investigadora se somete a evaluación cada seis años para juzgar su rendimiento.
- c) Se evalúa cada cinco años junto con el tramo de docencia.
- d) No existe un periodo fijo, se evalúa a petición del Rector cuando existan publicaciones.

36. Según el artículo 80.1.b de la LOSU, ¿qué tareas tiene prohibido realizar el Profesor Sustituto con carácter general?

- a) Impartir clases de docencia teórica en títulos oficiales de Grado.
- b) El desempeño de funciones estructurales de gestión y coordinación, salvo que tengan directa relación con la docencia.
- c) La atención de tutorías personalizadas al estudiantado de su departamento.
- d) Participar en las reuniones de la comisión académica de la facultad.

HOJA DE SOLUCIONES Y JUSTIFICACIONES

Nº	Solución	Justificación Técnica
1	B	El artículo 1.2 del TREBEP establece literalmente que tiene por objeto determinar las normas aplicables al personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas.
2	C	El artículo 6 del TREBEP dispone que las Cortes Generales y las asambleas legislativas de las CCAA aprobarán las leyes reguladoras de la Función Pública de sus Administraciones.
3	C	El EBEP tiene carácter básico y superior, por lo que las leyes autonómicas deben respetar sus principios fundamentales y no pueden contradecirlo.
4	C	Este modelo configura un sistema descentralizado de función pública en el que coexisten reglas comunes con desarrollos normativos propios de cada Comunidad Autónoma.
5	A	La principal finalidad es establecer un marco común y homogéneo que garantice principios y derechos fundamentales iguales con independencia de la Administración.
6	C	El artículo 6.1 de la Ley 19/2013 obliga a publicar información relativa a las funciones, la normativa de aplicación y la estructura organizativa.
7	A	La competencia para conocer de dichas reclamaciones corresponde al Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, salvo órganos autonómicos específicos.
8	B	El Portal de la Transparencia se configura como una herramienta para facilitar el acceso de los ciudadanos a la información cuya publicidad es preceptiva.
9	B	El artículo 12 de la Ley 19/2013 vincula el derecho de acceso a los términos previstos en el artículo 105.b) de la Constitución Española.
10	C	El solicitante no está obligado a motivar su solicitud de acceso; la ausencia de motivación no es causa por sí sola para rechazarla (Art. 17.3).
11	B	El artículo 76.1.c) garantiza el derecho a la promoción profesional y a la progresión en la carrera según los principios de igualdad, mérito y capacidad.
12	A	El artículo 91.1 establece que el personal funcionario en prácticas percibirá el sueldo del grupo al que aspira ingresar.
13	C	El artículo 108.1 de la LFPV establece que la movilidad, provisional o definitiva, puede tener carácter voluntario o forzoso.
14	B	El artículo 113.1 dispone que el concurso específico consiste en la valoración en dos fases: méritos del artículo 111.2 y otros conocimientos o aptitudes específicos.
15	C	El artículo 114.9, apartados b y c, establece una permanencia de cuatro años para puestos adscritos a una APT, aplicable también a la inversa y para comisiones de servicio.
16	B	Según el artículo 115.1, la libre designación consiste en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad y competencias de las personas candidatas.
17	A	El artículo 123.1 establece que el cambio de puesto por motivos de salud tendrá preferencia sobre los nombramientos de personal funcionario interino o mejora de empleo.
18	B	El artículo 123.2 indica que la solicitud deberá ser valorada por el órgano competente en prevención de riesgos laborales sobre la procedencia de la adaptación.
19	B	El artículo 158.2 dispone que, concluido el plazo de cinco años, se pasará automáticamente a excedencia voluntaria por interés particular si no se solicita el reingreso.
20	B	La suspensión firme se impone en virtud de sentencia criminal o sanción disciplinaria firmes, según el artículo 164.3 de la Ley 4/2021.
21	B	El artículo 21.a de la Ley 14/2011 especifica que el objeto es la realización de tareas de investigación en el marco de un proyecto específico y novedoso.
22	B	La ley define específicamente a este colectivo bajo la modalidad de "personal investigador predoctoral en formación" (Art. 21.a).
23	B	El certificado R3 acredita la condición de investigador/a establecido/a tras haber superado la correspondiente evaluación de calidad (Art. 22 bis.1).

24	B	El artículo 23.f de la Ley 14/2011 establece que el empleador puede extinguir el contrato por desistimiento comunicándolo por escrito con tres meses de antelación.
25	B	El artículo 19.f de la Ley 53/1984 excluye expresamente la creación literaria, científica y técnica, siempre que no se origine por una relación de empleo.
26	B	El artículo 20.2 establece que lo compatible no excusa del cumplimiento de los deberes de residencia, asistencia y diligencia en el puesto principal.
27	B	El artículo 156.3 de la LGSS establece la presunción iuris tantum de que las lesiones en tiempo y lugar de trabajo son accidentes de trabajo.
28	B	La ley distribuye la responsabilidad entre entidades gestoras, mutuas y empresarios colaboradores según sus respectivas competencias (Art. 167.1 LGSS).
29	B	El artículo 142.3 de la LGSS establece que el descuento no ingresado genera responsabilidad ante el trabajador y los organismos de la Seguridad Social.
30	B	Según el artículo 64.1 de la LOSU, el PDI se compone de profesorado funcionario y profesorado laboral, integrando a eméritos y visitantes en esta última.
31	B	El artículo 64.3 de la LOSU exige que el profesorado funcionario sea mayoritario en el cómputo de equivalencias a tiempo completo.
32	B	La LOSU permite preferencias para el sexo menos representado únicamente en igualdad de condiciones de idoneidad entre los aspirantes (Art. 65.1).
33	B	El artículo 79.a exige que el asociado sea un profesional cuya actividad principal externa al ámbito académico sea relevante para las materias que imparte.
34	B	El artículo 2.3.c del RD 1086/1989 establece periodos de cinco años para la valoración de los méritos docentes (quinquenio).
35	B	El artículo 4.1 del RD 1086/1989 determina que la evaluación de la productividad investigadora se realiza por periodos de seis años (sexenio).
36	B	El artículo 80.1.b de la LOSU establece que el contrato de sustitución no puede extenderse a funciones estructurales de gestión, salvo vinculación directa con la docencia.