

## Test Difícil Bloque 4

1. ¿Cuál es el número total de artículos que componen el cuerpo normativo del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP)?
  - a) 100 artículos.
  - b) 92 artículos.
  - c) 120 artículos.
  - d) 85 artículos.
2. Dentro de la estructura del TREBEP, ¿cuántas Disposiciones Adicionales incluye el texto refundido?
  - a) Doce.
  - b) Diecisiete.
  - c) Ocho.
  - d) Veintidós.
3. Atendiendo a la estructura del TREBEP, señale el número de Disposiciones Transitorias que contiene la norma:
  - a) Siete.
  - b) Diez.
  - c) Nueve.
  - d) Cinco.
4. En cuanto a las Disposiciones Finales del TREBEP, ¿cuántas se encuentran recogidas al final del texto legal?
  - a) Cuatro.
  - b) Dos.
  - c) Seis.
  - d) Ocho.
5. ¿Cuál es una de las funciones principales de las leyes de Función Pública de las comunidades autónomas respecto a los aspectos abiertos por el TREBEP?
  - a) Derogar las bases estatales en favor de la autonomía local.
  - b) Sustituir íntegramente la regulación de los derechos individuales.
  - c) Regular únicamente al personal directivo profesional.
  - d) Desarrollar aspectos como la estructura de cuerpos y escalas o los sistemas de evaluación.
6. Según el artículo 8.1.h) de la Ley 19/2013, ¿qué información debe omitirse obligatoriamente en la publicación de las declaraciones de bienes de los representantes locales?
  - a) El valor catastral total de las fincas.
  - b) Los datos relativos a la localización concreta de los bienes inmuebles.
  - c) La identidad de la entidad financiera donde radican las cuentas.
  - d) El año de adquisición de los vehículos a motor.
7. De acuerdo con el artículo 68.1.d) de la Ley 4/2021 (LFPV), ¿cuál es el plazo máximo para que la toma de posesión sea efectiva tras la publicación del nombramiento?
  - a) Quince días hábiles.
  - b) Un mes.
  - c) Dos meses.
  - d) Diez días naturales.

8. En el supuesto de deducción proporcional de retribuciones por jornada no realizada, ¿cuál es la fórmula legal para calcular el valor hora según el artículo 94.2 de la LFPV?
- Retribución íntegra mensual dividida por 30 y por la media de horas que el funcionario tenga obligación de realizar diariamente.
  - Sueldo base mensual dividido por 22 días laborables y por 7 horas.
  - Retribución neta dividida por 31 y por el número de horas semanales.
  - Total de retribuciones básicas divididas por 30 y por 8 horas fijas.
9. Según el artículo 95.4.a) de la LFPV, cuando el tiempo de servicios prestados sea inferior al semestre, ¿cómo se calculará el abono de la paga extraordinaria?
- Se abonará únicamente el sueldo base sin trienios.
  - No se tendrá derecho al abono hasta completar el semestre natural.
  - Se abonará proporcionalmente al tiempo de servicios efectivamente prestados.
  - Se percibirá la cuantía íntegra siempre que se superen los tres meses.
10. En la fase de valoración de méritos específicos de un concurso de provisión en la Administración de la Generalitat, ¿qué límite máximo de puntuación establece el artículo 113.2?
- El 30% del total.
  - El 45% de la puntuación máxima.
  - El 25% del total.
  - El 50% de la valoración de la primera fase.
11. Según el artículo 114.6 de la LFPV, ¿cuál es la periodicidad máxima con la que deben convocarse los concursos de provisión de puestos, salvo justificación en planes de ordenación?
- Anualmente.
  - Cada tres años.
  - Cada dos años.
  - Cada cinco años.
12. De conformidad con el artículo 116.5 de la LFPV, ¿qué órgano tiene la competencia para la remoción del personal funcionario en los supuestos legalmente previstos?
- La persona titular de la Conselleria competente en materia de función pública.
  - El Director General de Recursos Humanos de cada conselleria.
  - El órgano que efectuó el nombramiento previo informe del sindicato.
  - El Consejo de Gobierno de la Universidad o Generalitat.
13. De acuerdo con el artículo 117.2 de la Ley 4/2021, ¿cuál es el plazo máximo de permanencia en comisión de servicios para puestos cuya forma de provisión sea la libre designación?
- Dos años.
  - Seis meses.
  - Un año, prorrogable por otro.
  - Tres meses.
14. Según el artículo 119.1 de la Ley 4/2021, el personal funcionario podrá participar voluntariamente en misiones de cooperación internacional mediante comisión de servicios por un periodo no superior a:
- Tres meses.
  - Un año.
  - Seis meses.
  - Nueve meses.

15. ¿A qué norma remite el artículo 155.2 de la LFPV para la acreditación de la condición de víctima de violencia de género a efectos de solicitar la excedencia voluntaria?

- a) A la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.
- b) A la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva.
- c) A la Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- d) Al Código Penal vigente.

16. En la excedencia por violencia de género, ¿hasta qué plazo máximo puede prorrogarse el derecho a la reserva del puesto de trabajo si la tutela judicial lo exige (Art. 156.1)?

- a) Doce meses.
- b) Dieciocho meses.
- c) Veinticuatro meses.
- d) Seis meses.

17. Durante la excedencia voluntaria por razón de violencia de género, ¿durante qué periodo inicial tiene la funcionaria derecho a percibir sus retribuciones íntegras (Art. 156.2)?

- a) Durante el primer mes.
- b) Durante los seis primeros meses.
- c) Durante los tres primeros meses.
- d) No tiene derecho a retribuciones al ser una excedencia voluntaria.

18. Según el artículo 21.a de la Ley 14/2011, de la Ciencia, ¿quién tendrá la condición legal de personal investigador predoctoral en formación?

- a) Quien posea el título de Doctor y no haya cumplido 30 años.
- b) Quien esté en posesión del título de Licenciado, Grado (mín. 300 ECTS) o Máster y haya sido admitido a un programa de doctorado.
- c) Cualquier estudiante de último año de grado que colabore en un proyecto de I+D.
- d) Exclusivamente el personal funcionario con nivel 24 o superior que inicie una tesis.

19. En las Ofertas de Empleo Público de los Organismos Públicos de Investigación (OPIS), ¿qué porcentaje mínimo de plazas se reserva para personal investigador doctor con certificado R3 (Art. 22 bis.2)?

- a) Un 15 por ciento.
- b) Un 10 por ciento.
- c) Un 25 por ciento.
- d) Un 5 por ciento.

20. En el contrato de investigador distinguido, ¿qué indemnización corresponde si el empleador incumple total o parcialmente el preaviso de cese (Art. 23.f)?

- a) Una cuantía fija de 3.000 euros.
- b) Una indemnización de 20 días por año de servicio.
- c) Una cuantía equivalente a los salarios correspondientes a la duración del periodo de preaviso omitido.
- d) No corresponde indemnización por falta de preaviso, solo por el cese.

21. ¿Qué establece el artículo 23 bis.4 de la Ley 14/2011 respecto a la finalización de la relación laboral del personal con contrato de actividades científico-técnicas?

- a) Que el trabajador debe indemnizar a la administración por formación recibida.
- b) Que no genera derecho a indemnización alguna por ser un contrato de duración indefinida.
- c) Que corresponde al personal la indemnización que resulte procedente tras la finalización de la relación laboral.
- d) Que la indemnización será siempre de 45 días por año de servicio.

22. Para justificar la excepción de compatibilidad en actividades de investigación o asesoramiento científico, el artículo 6.1 de la Ley 53/1984 exige acreditar:
- Que el empleado público percibe menos del salario mínimo.
  - La asignación del encargo en concurso público o requerir especiales calificaciones que solo ostenten personas afectadas por la ley.
  - Que la actividad se realiza exclusivamente en horario nocturno.
  - Que el empleado público ha renunciado a sus trienios en la administración.
23. Según el artículo 19.b de la Ley 53/1984, ¿qué límite temporal debe cumplirse para que la dirección de seminarios en centros oficiales de formación esté exceptuada de incompatibilidad?
- Máximo 100 horas al año.
  - No ser permanente y no suponer más de setenta y cinco horas al año.
  - No superar las diez horas mensuales.
  - Máximo 150 horas por curso académico.
24. De conformidad con el artículo 20.2 de la Ley 53/1984, una autorización de compatibilidad quedará automáticamente revocada si el empleado público es sancionado por:
- Cualquier tipo de falta leve.
  - Únicamente por faltas relacionadas con el absentismo presencial.
  - Falta grave o muy grave.
  - Sanción económica superior a 600 euros.
25. De acuerdo con el artículo 157 de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué trámite es preceptivo para la inclusión de nuevas enfermedades en el cuadro de enfermedades profesionales?
- Un informe vinculante de los sindicatos más representativos.
  - El informe previo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.
  - La autorización expresa del Ministerio de Trabajo y Economía Social.
  - Un dictamen del Consejo de Estado emitido en quince días.
26. Según el artículo 159 de la LGSS, ¿cómo se determina legalmente el concepto de las restantes contingencias no especificadas anteriormente?
- Por la gravedad de la lesión producida en el entorno laboral.
  - Por el criterio médico del servicio público de salud en cada caso.
  - Según las condiciones exigidas para el reconocimiento del derecho a las prestaciones otorgadas.
  - Atendiendo exclusivamente a la edad y antigüedad del trabajador afectado.
27. En relación con el recargo de prestaciones por falta de medidas de seguridad, el artículo 164.3 de la LGSS establece que esta responsabilidad es:
- Subsidiaria de la responsabilidad civil que pueda derivarse.
  - Incompatible con la percepción de indemnizaciones por daños y perjuicios.
  - Independiente y compatible con las de todo orden, incluso penal, derivadas de la infracción.
  - Anulable si existe un seguro de responsabilidad civil contratado por la empresa.
28. Señale la opción CORRECTA respecto a la exención de cotización al alcanzar la edad de jubilación (Art. 152.3 LGSS):
- Se aplica a todos los empleados del sector público sin excepción.
  - No es aplicable a trabajadores de administraciones públicas u organismos regulados por la Ley 40/2015.
  - Solo se aplica si el trabajador percibe el salario mínimo interprofesional.
  - Es obligatoria para el personal de las Universidades Públicas.

29. Tras un alta médica emitida por el INSS tras 365 días de IT, ¿de qué plazo dispone el Servicio Público de Salud para proponer la reconsideración si discrepa del criterio (Art. 170.3)?
- Un plazo máximo de cuatro días naturales.
  - Un plazo máximo de diez días hábiles.
  - Un plazo máximo de siete días naturales.
  - Un plazo máximo de quince días naturales.
30. Para acreditar el período de cotización necesario para acceder a un nuevo subsidio de IT por la misma patología tras una incapacidad permanente, el artículo 174.3 establece que:
- Se computarán todas las cotizaciones de la vida laboral del trabajador.
  - Solo valen las cotizaciones efectuadas a partir de la resolución de la incapacidad permanente.
  - Se requiere haber cotizado al menos cinco años antes de la nueva baja.
  - No se requiere período de carencia si la patología es la misma.
31. Respecto a las retribuciones adicionales ligadas a méritos individuales, el artículo 76.2 de la LOSU permite evaluar:
- Únicamente la actividad docente realizada en centros españoles.
  - Exclusivamente los proyectos de investigación financiados con fondos europeos.
  - La actividad realizada en España o en el extranjero para la asignación de complementos.
  - Solo los méritos de gestión universitaria en el ámbito autonómico.
32. Según el artículo 78.e) de la LOSU, ¿en qué momento debe realizarse la evaluación orientativa del desempeño del profesorado Ayudante Doctor?
- Durante el primer año de vigencia del contrato laboral.
  - Una vez transcurridos los tres primeros años de contrato.
  - Únicamente al finalizar el quinto año si se solicita la prórroga.
  - Cada seis meses para comprobar la progresión investigadora.
33. De acuerdo con el Decreto 174/2002 (Art. 24), para alcanzar el acumulado de 6 meses en el componente de movilidad, NO se computarán estancias:
- Realizadas en universidades de fuera de la Comunitat Valenciana.
  - Que no hayan sido financiadas por programas públicos de investigación.
  - Que tengan una duración inferior a los quince días mínimos exigidos.
  - Llevadas a cabo durante el periodo de vacaciones del profesorado.
34. ¿A qué personal se aplica la reserva mínima del 15% de plazas para investigadores con certificado R3 o I3 según el artículo 71.1.c de la LOSU?
- Exclusivamente a las plazas de los cuerpos docentes funcionarios.
  - Tanto a los cuerpos docentes funcionarios como al personal permanente laboral.
  - Únicamente al personal investigador de los organismos públicos de investigación.
  - A todo el profesorado sustituto y asociado de la universidad.
35. Según el RD 1086/1989 (Art. 2.5.3), cuando un profesor cambie de cuerpo o plaza antes de completar el tiempo para una evaluación:
- Perderá la fracción de tiempo transcurrido en el cuerpo de origen.
  - Deberá esperar a completar un nuevo periodo íntegro en la nueva plaza.
  - La fracción de tiempo transcurrido se considerará como servicios prestados en el nuevo cuerpo o plaza.
  - Se evaluará de forma independiente el tiempo pasado en cada uno de los cuerpos.

36. Si un investigador desea solicitar una nueva evaluación de investigación tras una negativa, el artículo 2.5.8 del RD 1086/1989 exige:

- a) Presentar un proyecto de investigación completamente diferente.
- b) Añadir al menos tres años de actividad posteriores a los ya evaluados negativamente.
- c) Obtener previamente una evaluación docente positiva en su universidad.
- d) Esperar un periodo de carencia de cinco años desde la última solicitud.

## HOJA DE SOLUCIONES Y JUSTIFICACIONES

Nº	Solución	Justificación Técnica
1	A	La estructura del TREBEP consta de un total de 100 artículos según su contenido sistemático. [15, TREBEP]
2	B	El TREBEP cuenta exactamente con 17 Disposiciones Adicionales. [15, TREBEP]
3	C	El diseño normativo del TREBEP incorpora 9 Disposiciones Transitorias. [15, TREBEP]
4	A	La estructura sistemática del TREBEP se cierra con un total de 4 Disposiciones Finales. [15, TREBEP]
5	D	Las leyes autonómicas desarrollan aspectos como cuerpos, escalas y sistemas de evaluación dejados abiertos por el EBEP. [15, Contexto]
6	B	El artículo 8.1.h de la Ley 19/2013 obliga a omitir datos de localización concreta de inmuebles en las declaraciones de bienes.
7	B	El artículo 68.1.d de la LFPV establece un plazo máximo de un mes para la efectividad de la toma de posesión.
8	A	La fórmula legal se establece como: Retribución íntegra / 30 / media de horas diarias (Art. 94.2 LFPV).
9	C	El artículo 95.4.a de la LFPV dispone el abono proporcional a meses y días de servicio cuando no se cubre el semestre.
10	B	En la Generalitat, la segunda fase de méritos específicos tiene un tope máximo del 45% de la puntuación (Art. 113.2 LFPV).
11	C	Como regla general, los concursos deben convocarse cada dos años según el artículo 114.6 de la LFPV.
12	A	El artículo 116.5 de la LFPV atribuye la competencia de remoción a la persona titular de la Conselleria de Función Pública.
13	B	En puestos de libre designación, la comisión de servicios no podrá superar los seis meses (Art. 117.2 LFPV).
14	C	La ley 4/2021 (Art. 119.1) limita la comisión de servicios para cooperación internacional a un máximo de seis meses.
15	C	El artículo 155.2 remite expresamente a la Ley Orgánica 1/2004 para la acreditación formal de la situación de víctima.
16	B	El derecho a reserva puede prorrogarse hasta 18 meses si la protección de la víctima lo exige (Art. 156.1 LFPV).
17	C	Durante los tres primeros meses de excedencia por violencia de género se perciben retribuciones íntegras (Art. 156.2 LFPV).
18	B	El Art. 21.a de la Ley 14/2011 exige titulación superior y admisión a programa de doctorado para esta condición.
19	C	La Ley de la Ciencia (Art. 22 bis.2) establece una reserva mínima del 25% para personal con certificado R3 en OPIS.
20	C	El incumplimiento del preaviso conlleva la indemnización de los salarios del periodo omitido (Art. 23.f Ley 14/2011).
21	C	Al finalizar la relación científico-técnica, corresponde la indemnización que resulte legalmente procedente (Art. 23 bis.4).
22	B	El Art. 6.1 de la Ley 53/1984 requiere concurso o calificación especial para justificar la excepción de investigación.
23	B	Para estar exceptuada, la dirección de seminarios no debe ser permanente y debe ser inferior a 75h/año (Art. 19.b).
24	C	La sanción por falta grave o muy grave implica la revocación automática de la compatibilidad (Art. 20.2 Ley 53/1984).

25	B	El artículo 157 de la LGSS exige informe preceptivo del Ministerio de Sanidad para actualizar el cuadro de EP.
26	C	El Art. 159 de la LGSS remite a las condiciones exigidas para el reconocimiento del derecho a las prestaciones.
27	C	El recargo de prestaciones es independiente y compatible con responsabilidades penales o civiles (Art. 164.3 LGSS).
28	B	El Art. 152.3 de la LGSS excluye de la exención de cotizar al personal de administraciones y organismos públicos.
29	C	El SPS dispone de siete días naturales para proponer la reconsideración tras un alta del INSS (Art. 170.3 LGSS).
30	B	El Art. 174.3 de la LGSS establece que solo valen las cotizaciones post-resolución de IP para un nuevo derecho.
31	C	El Art. 76.2 de la LOSU permite evaluar méritos por actividad tanto en España como en el extranjero para complementos.
32	B	La evaluación orientativa del Ayudante Doctor se realiza tras los tres primeros años de contrato (Art. 78.e LOSU).
33	C	El Decreto 174/2002 (Art. 24) exige estancias de al menos 15 días para computar en el acumulado de movilidad.
34	B	La reserva del 15% para investigadores I3/R3 aplica tanto a funcionarios como a personal laboral permanente (Art. 71.1.c).
35	C	El RD 1086/1989 permite computar la fracción de tiempo en el cuerpo antiguo como servicios en el nuevo cuerpo.
36	B	Tras una negativa, se deben añadir al menos tres años posteriores a los ya evaluados para una nueva solicitud (Art. 2.5.8)