

PROPOSTA PER A LA IMPLANTACIÓ DE LA JORNADA DE 35 HORES EN LA UPV

Un model d'avantguarda per a la recuperació de drets i la sostenibilitat del servei

I. EXPOSICIÓ DE MOTIUS: DEL DEUTE HISTÒRIC A LA JUSTÍCIA LABORAL

La implantació de la jornada de 35 hores no és una concessió, sinó una **mesura de compensació necessària** davant l'esforç sostingut pel personal de la UPV durant quasi dues dècades.

1. El deute amb la plantilla: Les dades econòmiques són irrefutables. Des de 2007, el personal de la UPV ha patit una **pèrdua de poder adquisitiu acumulada de més del 17 %**. Davant la impossibilitat d'una negociació salarial estatal o autonòmica que corregisca aquesta desviació, la **recuperació de temps** es converteix en l'**única via efectiva per** a començar a **saldar** aquest deute. No demanem treballar menys, **proposem cobrar en temps el que no se'ns ha pagat en diners**.
2. La salut laboral com a eix: La jornada actual de 37,5 hores és un vestigi de les retallades de 2012. Mantindre-la en 2026 és un anacronisme que **ignora la necessitat de conciliació i fomenta l'esgotament crònic**. Un personal més descansat és un personal més eficient i compromés amb el servei públic.
3. La necessitat d'un model propi i real: **Rebutgem** categòricament els **models fallits** d'altres universitats valencianes, que han demostrat ser mers paranyes d'enginyeria comptable:
 - El model "Borsa d'Hores" (UMH): Manté la fatiga diària a canvi de dies lliures que depenen de la discrecionalitat de la direcció.
 - El model "Formiga" (UA/UJI): Obliga a treballar més durant el curs per a "estalviar" hores i gaudir d'un estiu reduït, ignorant que **la conciliació es necessita tot l'any**.

La UPV ha d'aspirar a ser un referent, no un imitador de solucions insuficients.

II. EIXOS DE LA PROPOSTA: 35 HORES REALS, SENSE LLETRA XICOTETA

La nostra proposta s'articula sobre cinc pilars innegociables que garanteixen una millora real i duradora.

1. Reducció Lineal i Universal: **30 Minuts de Vida al Dia**: La reducció ha de ser efectiva i notar-se en el rellotge diari.
 - Personal amb 37,5h: Passarà a una jornada de 35 hores setmanals (7 hores/dia).
 - Personal amb 35h actuals: S'aplicarà una reducció proporcional a 32,5 hores setmanals (6,5 hores/dia), mantenint la diferència que justifica la seua jornada especial.
2. Blindatge del Pla Concilia 2022: **El ja Conquistat No es Negocia**: El Pla Concilia és un acord de millores (estiu, Nadal, Pasqua) sobre la jornada ordinària. Per tant:
 - La nova jornada de 35 hores serà la nova base sobre la qual **es continuaran aplicant, íntegrament**, totes les reduccions estacionals ja consolidades.
 - Rebutgem qualsevol intent d'usar la nova jornada per a absorbir o compensar aquests drets adquirits.
3. Sostenibilitat Real: **Menys Burocràcia, Més Eficiència**: Som conscients de les limitacions externes. L'acord assolit entre el Govern de l'Estat i els sindicals majoritaris a l'Estat no inclou l'eliminació de la Taxa de Reposició: **El seu acord significa menys temps perquè el mateix personal faça el mateix treball**. Per això, la reducció de jornada ha d'anar acompanyada d'un **pla de viabilitat**:
 - **Estudi de Càrregues de Treball**: Realització d'una anàlisi tècnica, amb participació sindical, per a identificar els serveis ja saturats que requereixen un reforç immediat.
 - **Reducció de Tasques**: On no siga possible ampliar la plantilla, la Universitat ha de comprometre's a un pla calendaritzat per a **eliminar burocràcia i simplificar processos**. No es pot exigir el mateix volum de treball en menys temps sense redissenyar els procediments.
4. Coherència Universitària: **L'Impacte ha d'arribar al PDI i el POD**.
 - Proposem que la reducció horària tinga un **reflex directe en el Pla d'Ordenació Docent (POD)**. L'administració no pot refugiar-se en que el PDI es reduísca la jornada només de la resta de les seues tasques.
5. Calendari d'Implantació: **Una Fita per a la UPV** Proposem un **calendari clar i simbòlic**:
 - **Signatura de l'Acord**: Març/Abril de 2026.
 - **Entrada en vigor**: 1 de maig de 2026, coincidint amb el **Dia del Treballador**.

III. CONCLUSIÓ: UN ACORD PER AL SEGLE XXI

Aquesta proposta no és un document de màxims, és un **document de mínims per a una universitat moderna**. És un full de ruta tècnic, responsable i just que busca **millorar la vida de la plantilla sense menyscar la qualitat del servei**.

Instem la Gerència a abandonar els models obsolets i a negociar un acord que situe a la UPV, no només com la millor politècnica d'Espanya, si no com **la millor universitat en drets laborals**.