

PROPOSTA CALENDARI LABORAL UPV 2025

D'acord amb els criteris i directrius establits en *l'Acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal empleat públic de la Universitat Politècnica de València*, aprovat per Consell de Govern de 10 de març de 2022, les festes i reduccions horàries en l'àmbit de la UPV per a l'any 2025 es concreten en les següents:

1.- FESTES NACIONALS

1 de gener	Dimecres	Any Nou
6 de gener	Dilluns	Epifania del Senyor
18 d'abril	Divendres	Divendres Sant
1 de maig	Dijous	Festa del Treball
15 d'agost	Divendres	Assumpció de la Verge
1 de novembre	Dissabte	Festa de tots els Sants
6 de desembre	Dissabte	Dia de la Constitució
8 de desembre	Dilluns	Immaculada Concepció
25 de desembre	Dijous	Nadal

2.- FESTES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

19 de març	Dimecres	Sant Josep
21 d'abril	Dilluns	Dilluns de Pasqua
24 de juny	Dimarts	Sant Joan (retribuit i recuperable)*
9 d'octubre	Dijous	Dia de la Comunitat Valenciana

* serà compensat amb el dia 1 de novembre festiu nacional (dissabte).

3.- FESTES LOCALS

22 de gener	Dimecres	València (Sant Vicent)
28 d'abril	Dilluns	València i Gandia (Sant Vicent Ferrer)
3 de maig	Dissabte	Alcoi
5 de maig	Dilluns	Alcoi (Sant Jordi)
6 d'octubre	Dilluns	Gandia (Sant Francesc de Borja)

4.- FESTES D'ÀMBIT DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

24 de desembre	Dimecres	Alcoi, Gandia i València
31 de desembre	Dimecres	Alcoi, Gandia i València

5.- FESTES UPV

18 de març	Dimarts	València i Gandia
2 de maig	Divendres	Alcoi

6.- REDUCCIONS DE JORNADA FESTES LOCALS

De conformitat amb el que s'estableix amb **l'apartat 5.3** de *l'Acord de Conciliació*, durant la setmana de festes locals, el personal gaudirà d'una **exempció de 6 hores i 30 minuts setmanals**.

Per a aquell personal que la seua setmana laboral siga diferent de dilluns a divendres, l'exempció de 6 hores i 30 minuts, es distribuirà en els dies que comporte la seua setmana laboral, en igualtat de condicions que la resta de treballadors i treballadores de la UPV.

Localitats de València i Gandia:

Per a les localitats de València i Gandia, la reducció s'aplicarà:

Divendres dia 14 de març → 2 hores.

Dilluns dia 17 de març → 2 hores.

Dijous dia 20 de març → 2 hores i 30 minuts. L'entrada del torn de matí serà a les 10:30 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada a les 19:30 hores.

El personal amb dedicació a temps complet, podrà optar per aplicar la reducció de la següent forma:

Dilluns dia 17 de març → 2 hores.

Vesprada o matí que correspon realitzar eixa setmana (setmana del 10 al 17) → 2 hores i 30 minuts.

Dijous dia 20 de març → 2 hores. L'entrada del torn de matí serà a les 10:00 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada a les 20:00 hores.

En el cas de Serveis Centrals i aquelles altres unitats en les quals el dia del patró coincidisca amb el dia 17 de març o un altre dia de reducció, gaudiran de l'exempció de 2 hores o 2 hores i 30 minuts en el seu cas, depenent del tipus de reducció, durant el període comprés entre el dilluns dia 10 al diumenge dia 16 de març. Aquesta exempció es podrà aplicar dins de les franges d'horari flexible.

Pots consultar l'annex I amb les diferents opcions de reducció.

Localitat d'Alcoi:

Per a la localitat d'Alcoi, la reducció s'aplicarà:

Dimarts dia 29 de d'abril → 2 hores.

Dimecres dia 30 de d'abril → 2 hores.

Dimarts dia 6 de maig → 2 hores i 30 minuts. L'entrada del torn de matí serà a les 10:30 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada a les 19:30 hores.

El personal amb dedicació a temps complet, podrà optar per aplicar la reducció de la següent forma:

Dimecres dia 30 de d'abril → 2 hores.

Vesprada o matí que correspon realitzar eixa setmana (del 28 al 30 d'abril) → 2 hores i 30 minuts.

Dimarts dia 6 de maig → 2 hores. L'entrada del torn de matí serà a les 10:00 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada a les 20:00 hores.

Pots consultar l'annex II amb les diferents opcions de reducció.

7.- PERÍODE DE SETMANA SANTA I PASQUA

De conformitat amb el que s'estableix en **l'apartat 5.5** de *l'Acord de Conciliació*, el personal tindrà dret a gaudir d'un màxim de les hores equivalents a 4 dies de treball, compresos dins del període entre el dimarts 22 i el divendres 25 d'abril, tots dos inclusivament.

El personal que tinga assignada jornada laboral en festius o de caps de setmana, el període comprendrà des del dimarts dia 22 al dilluns 28 d'abril de 2025.

8.- PERÍODE D'ESTIU

En el període comprés entre els dies **1 de juny i 15 de setembre** tots dos inclusivament, el personal podrà reduir la seua jornada laboral en 42,5 hores, a raó de màxim una hora diària.

El personal amb jornada a temps complet podrà optar també per aplicar part d'aquesta reducció a la jornada de vesprada o matí (2'5 hores).

En el cas que el servei tinga atenció al públic en jornada de vesprades, s'organitzaran torns entre el personal de manera que totes i tots puguin gaudir aquesta reducció.

La denegació d'organització de torns serà motivada, acreditant el possible perjudici que s'ocasionaria a l'organització amb la seua concessió, en els termes recollits en la disposició addicional primera.

El personal que opte per no reduir la seua jornada laboral, o el faça de manera parcial, podrà acumular aquestes hores en jornades completes que utilitzarà a partir de l'1 de juny, data a partir de la qual es genera el dret i fins a final de l'any natural.

La reducció d'horari d'estiu és compatible/acumulativa amb les reduccions de jornada que es tinguen concedides i hauran de gaudir-se fora de la franja de permanència obligatòria (excepte casos excepcionals, en el cas d'auxiliar de servei o personal que no tinguen l'obligació de realitzar la seua jornada en la franja de permanència obligatòria).

9.- PERÍODE DE NADAL I ANY NOU

De conformitat amb el que s'estableix en **l'apartat 5.5** de *l'Acord de Conciliació*, el personal tindrà dret a gaudir d'un màxim de les hores equivalents a 4 dies de treball, compresos dins del període entre el dilluns dia 22 de desembre de 2025 i el dilluns dia 5 de gener de 2026, tots dos inclusivament.

El personal que tinga assignada jornada laboral en festius o de caps de setmana, el període comprendrà des del dilluns dia 22 de desembre de 2025 i el dimarts dia 6 de gener de 2026, tots dos inclusivament.

El personal que, per necessitats del servei, no puga disposar durant aquest període de Nadal i Any Nou dels quatre dies de treball del torn, podrà disposar dels que li resten, d'acord amb el Servei, abans del dia 15 de gener.

10.- PERMÍS PER ASSUMPTES PROPIS

S'estarà al que es disposa en **l'apartat 4.21** de *l'Acord de Conciliació*.

Excepcionalment, es podran gaudir fins al dia 28 de febrer de 2026 els dies per assumptes propis que no hagueren sigut autoritzats per necessitats del servei.

11.- DIES ADDICIONALS

Al **campus d'Alcoi** s'incorporen 2 dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 6 de desembre (festa nacional) i el 3 de maig (festa local).

Al **campus de Gandia** s'incorpora 1 dia de permís per coincidir en dissabte el dia: 6 de desembre (festa nacional).

Al **campus de València** s'incorpora 1 dia de permís per coincidir en dissabte el dia: 6 de desembre (festa nacional).

12.- DIA DEL PATRÓ SERVEIS CENTRALS

S'estableix com a dia del Patró en els **Serveis centrals** el dilluns dia **17 de març 2025**.