

PROPOSTA D'STEPV PER A LA PROVISIÓ PER PERSONAL INTERÍ O EN MILLORA D'Ocupació DELS LLOCS CLASSIFICATS AMB NIVELLS 21 I 19

A la UPV existeix un problema per a cobrir places de nivells diferents a la categoria d'entrada. Aquesta problemàtica es deu a l'estratificació de nivells per categoria, el col·lectiu més afectat és la dels administratius que tenen 4 nivells 22, 21, 19 i 17 quan a la resta d'administracions públiques sols existeix administratius i caps d'unitats, i per tant molt senzilla la substitució del personal per comissió de serveis els caps d'unitat i per nomenament d'interí per als administratius.

La solució perfecta seria unificar els nivells modificants en la RLT i passant totes les places al nivell 21.

Actualment l'administració quan té una petició de cobertura de places d'administratius de nivell 19 i 21 si la baixa és llarga o és una vacant es trau una comissió de serveis donant un termini de 6 dies hàbils per a sol·licitar-ho. Però si la baixa en principi no es preveu llarga el que es fa és un nomenament d'interí per acumulació de tasques. A priori hi ha dos problemes a aquests nomenaments, per una banda, l'al·legalitat de nomenar en acumulació de tasques quan el motiu és que hi ha una substitució i per altra banda, és que la previsió de la baixa normalment no sols tenir una previsió excessivament llarga encara que siga una malaltia greu.

Açò comporta perjudicis, d'una banda a la unitat perquè provoca inestabilitat en la plantilla de la Unitat, i la formació de personal esdevé en una constant, i d'altra per a la persona interina pateix una impossibilitat de tindre nous nomenaments d'acumulació en els següents 9 mesos per un problema de la Universitat del qual no n'és responsable.

El marc legal aplicable és:

1. Llei 4/2021 de 16 de abril de Funció Pública:

Article 18. Personal funcionari interí

4. Els nomenament de personal funcionari interí s'efectuaran en llocs de treball corresponents a la categoria d'entrada en el cos, escala, agrupació professional funcional o agrupació de llocs de treball corresponent, amb les excepcions que reglamentàriament es determinen amb la fi de garantir l'adequada prestació del servei públic.

2.- Decret 3/2017 de 13 de gener.

Article 33. Nomenaments de personal funcionari interí

1. Els nomenaments de personal funcionari interí s'efectuaran, amb caràcter general, en llocs de treball corresponents a la categoria d'entrada en el cos, agrupació professional funcional o escala corresponent. Als efectes del que disposa aquest decret, es consideraran llocs corresponents a la categoria d'entrada aquells que tinguen assignat el menor nivell de complement competencial del lloc de treball dins de l'interval de nivells en què estiguen classificats els llocs del cos, escala o agrupació professional funcional de què es tracte.

2. Excepcionalment podran efectuar-se nomenaments de personal funcionari interí en altres llocs de treball que no siguen els previstos en l'apartat anterior, quan per raons d'ubicació territorial, especificitat de les funcions o dèficit d'efectius de personal en el cos, escala o agrupació professional funcional de què es tracte, s'acredite documentalment en l'expedient la impossibilitat de cobrir-lo amb personal funcionari de carrera, mitjançant algun dels sistemes de provisió voluntària previstos en aquest decret i d'efectuar un nomenament per millora d'ocupació.

(...)

Des de STEPV volem abordar la problemàtica i plantejar una proposta que conjuge l'agilitat en la gestió i alhora eliminar els perjudicis tant per als interins com per a les unitats de tenir que canviar d'interí quan acaba els 9 mesos de nomenament.

Des d'STEPV proposem què, en els casos de llocs de nivell 19 i 21 que hagen quedat deserts després d'una oferta de comissió de servei, es faça una convocatòria pública per a que, en un termini no superior a 5 dies hàbils, les persones integrants de la borsa manifesten la voluntat d'optar a la plaça.

Una vegada finalitzat el termini, s'oferirà la interinitat de la plaça a la persona, que havent manifestat la seua voluntat ocupe el millor lloc en la borsa, considerant que, segons el decret 3/2017, els nomenaments de millora d'ocupació tenen prioritat.

Per dur a termini aquest procediment caldrà una modificació de la normativa de borses.