

Proposta de barems d'estabilització

STEPV presenta una proposta de barems per als processos d'estabilització, tant per a concurs de mèrits com per a concurs-oposició, que persegueix dues finalitats:

- **Que tota l'experiència laboral puga ser considerada.**
- **No plantejar un gir radical en els barems** que han anat utilitzant-se en els processos selectius de la UPV, ja que moltes persones s'hi han basat per configurar el seu currículum de mèrits.

Per complir amb el primer objectiu plantegem una **escala sense limitació d'anys**: el valor de cada mes treballat està en funció del nombre de mesos d'experiència en la categoria de la persona interessada que més experiència acumule. Es **respecta** el que ja es va acordar per al primer procés d'estabilització amb relació als **apartats d'experiència i la proporcionalitat del seu valor**.

Per complir el segon objectiu **recuperem els mèrits acadèmics** dels barems clàssics, que es feien servir a la UPV fins a les convocatòries derivades de l'OPO de 2018. Es **manté la seua proporcionalitat**, i **s'afegeix la puntuació per haver aprovat exercicis** per a l'accés a la categoria professional o al lloc de treball, en el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d'indefinit no fixe, o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització actual.

Tot això, per estar **amb sintonia amb les directius marcades per la resolució de la secretaria d'estat** de la funció pública d'1 d'abril de 2022.

Barem per a processos de selecció per concurs

Segons la resolució d'1 d'abril de la secretaria d'estat, en els processos derivats de la disposició addicional sisena i octava de la Llei 20/2021 (únicament concurs de mèrits), la valoració de mèrits professionals no pot superar el 60% del total i la valoració dels mèrits acadèmics no pot ser inferior al 40%.

Per tant, STEPV proposa que la valoració dels **mèrits professionals** siga el màxim recomanat (**60%**) i la dels **mèrits acadèmics** el mínim (**40%**), per afavorir la primera premissa plantejada en l'exposició de motius.

Mèrits professionals

L'experiència professional de les persones aspirants serà independent de la seua relació jurídica (laboral o funcional) amb les administracions, i es classificarà en quatre apartats.

Apartat	Definició	Coeficient
A	Experiència professional, en la Universitat Politècnica de València , en llocs de treball corresponents a la mateixa categoria de les vacants especificades en la present convocatòria o d'altres extintes que s'hagen integrat en aquesta. En el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d' indefinit no fixe , o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l' Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització, experiència professional, en la Universitat Politècnica de València , en llocs de treball amb una correspondència d' almenys el 75% entre les funcions exercides i les especificades en la present convocatòria.	6
B	Experiència professional, en altres Universitats Públiques , en llocs de treball corresponents a la mateixa categoria o similars , d'acord amb les funcions exercides, i el grup i subgrup de les vacants especificades en la present convocatòria. En el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d' indefinit no fixe , o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l' Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització, experiència professional, en altres Universitats Públiques , en llocs de treball amb una correspondència d' almenys el 75% entre les funcions exercides i les especificades en la present convocatòria.	3
C	Experiència professional, en altres administracions públiques i resta del sector públic , en llocs de treball corresponents a la mateixa categoria o similars , d'acord amb les funcions exercides, i el grup i subgrup de les vacants especificades en la present convocatòria. En el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d' indefinit no fixe , o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l' Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització, experiència professional, en altres administracions públiques i resta del sector públic , en llocs de treball amb una correspondència d' almenys el 75% entre les funcions exercides i les especificades en la present convocatòria.	1,5

D	Experiència professional, com a treballador o treballadora per compte d'altre en el sector privat o per compte propi: persones professionals o autònoms, en llocs de treball corresponents a la mateixa categoria o similars, d'acord amb les funcions exercides, i el grup i subgrup de les vacants especificades en la present convocatòria. En el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d'indefinit no fixe, o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització, experiència professional, com a treballador o treballadora per compte d'altre en el sector privat o per compte propi: persones professionals o autònoms, en llocs de treball amb una correspondència d'almenys el 75% entre les funcions exercides i les especificades en la present convocatòria.	0,75
---	---	------

La **Pmc o puntuació d'un mes complet treballat** (no es consideren els períodes inferiors a un mes) es calcularà **dividint 10 entre el nombre de mesos** d'experiència que la persona aspirant amb major antiguitat en el conjunt dels apartats anteriors acredite.

$$Pmc = 10 / \text{Màx antiguitat}$$

La **puntuació de cada persona** aspirant serà el resultat de sumar els productes del nombre de mesos treballats en cada categoria pels corresponents coeficients, i multiplicar el resultat per la puntuació d'un mes complet treballat.

$$\text{Puntuació} = [\text{Nre de mesos (A)} * \text{Coef(A)} + \text{Nre de mesos (B)} * \text{Coef(B)} + \text{Nre de mesos (C)} * \text{Coef(C)} + \text{Nre de mesos (D)} * \text{Coef(D)}] * Pmc$$

Mèrits acadèmics

Titulacions acadèmiques:

Es valorarà una titulació acadèmica oficial de nivell superior a la requerida per a l'accés als llocs de treball convocats, amb **3 punts**.

Coneixement de valencià:

Es valorarà fins a un màxim de **8 punts**, sempre que s'acredite estar en possessió del pertinent certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o expedit pel Servei de Normalització Lingüística de la Universitat Politècnica de València o aquells certificats que consten en l'annex II de l'Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, conformement a l'escala que a continuació s'indica, valorant-se en cas d'estar en possessió de dos o més nivells, únicament el de major nivell:

NIVELL	PUNTUACIÓ
C2	8
C1	6,4
B2	4,8
B1	3,2
A2	1,6

En les places en què hi ha com a requisit específic per a accedir-hi un determinat nivell de coneixement de valencià, només es consideren els que siguen superiors.

<http://www.upv.es/entidades/SPNL/info/criterisequivalencias2019.pdf>

Coneixement de llengües de la Unió Europea:

Es valora el coneixement de les llengües oficials que es relacionen tot seguit fins a un màxim de **5 punts**, es reconeixen com a acreditats de la capacitació lingüística i comunicativa en llengües estrangeres, els títols, diplomes i certificats de les escoles oficials d'idiomes, les universitats espanyoles acreditades per l'Associació de Centres de Llengües en l'Ensenyament Superior (CertAcles) i els indicats en la normativa vigent en matèria lingüística; es pot accedir a aquesta informació a través de l'enllaç següent: <https://cdl.upv.es/el-centro/normativa>.

NIVELL	PUNTUACIÓ
C2	5
C1	4
B2	3
B1	2
A2	1

Per a la valoració d'aquestes llengües oficials comunitàries, no es consideren en cap cas els cursos superats d'idiomes inclosos en els plans d'estudis de batxillerat elemental, graduat escolar, formació professional, batxillerat superior i estudis universitaris de qualsevol nivell.

Les equivalències d'estudis establides d'acord amb la legislació actual, pel que fa als nivells de certificació de la competència lingüística, es poden consultar en l'enllaç següent: <https://www.acles.es/es/normativa-certificados-reconocidos-acles-2017>.

Tots els certificats susceptibles d'equivalència els ha de tramitar la persona interessada, abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies d'aquesta convocatòria.

En els supòsits en què hi ha com a requisit específic per a l'accés un determinat nivell de coneixement d'algun dels idiomes dels països de la Unió Europea, només es consideren els que siguen superiors.

Cursos de formació i perfeccionament:

Es valoraran fins a un màxim de **16 punts** únicament els cursos de formació i perfeccionament que estiguen relacionats directament amb les funcions de la categoria/escala objecte de la present convocatòria.

La valoració s'efectuarà conforme al següent barem, sense que es consideren els cursos fins a 9 hores i en cas que hi haja dos o més cursos amb el mateix contingut, només serà considerat el de major duració:

Nre d'hores	PUNTUACIÓ
De 10 a 14	0,8
De 15 a 19	2
De 20 a 29	3,2
De 30 a 49	4

De 50 a 74	4,8
75 o més hores	6

Només es valoraran aquests cursos si han sigut impartits per centres oficialment reconeguts, o si estan homologats per un organisme públic competent en el marc de programes de formació contínua, de formació ocupacional o de formació de personal empleat públic, devent la persona aspirant acreditar tal extrem.

Es consideraran a aquest efecte els cursos de formació contínua impartits per les organitzacions sindicals i que es troben inclosos dins dels respectius acords amb l'Administració.

En cap cas es puntuaren en el present apartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els de diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Per haver superat, a la UPV, algun dels exercicis per a l'accés a la categoria professional objecte de la convocatòria:

4 punts per exercici superat amb un màxim de **8 punts**.

En el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d'indefinit no fixe, o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització, es consideraran només els exercicis superats, a la UPV, en proves d'accés a llocs de treball amb una correspondència d'almenys el 75% entre les funcions exercides i les especificades en la present convocatòria.

Desempats

En cas que dues o més persones aspirants empaten, se seguiran els següents criteris que s'aplicaran successivament mentre persistisca algun empat:

- A) La persona amb major puntuació en l'experiència laboral.
- B) La persona amb un major grau de diversitat funcional.
- C) La persona amb una edat major de 55 anys.

Si persisteix l'empat s'utilitzarà l'ordre alfabètic sortejat i publicat per la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques que pertoque.

Barem per a processos de selecció per concurs-oposició

Segons la resolució d'1 d'abril de la secretaria d'estat, en els processos derivats de l'article 2 de la Llei 20/2021 (Concurs-Oposició), la valoració de mèrits professionals no pot superar el 90% del total i la valoració dels mèrits acadèmics no pot ser inferior al 10%.

Per tant, STEPV proposa que la valoració dels **mèrits professionals** siga el màxim recomanat (**90%**) i la dels **mèrits acadèmics** el mínim (**10%**), per afavorir la primera premissa plantejada en l'exposició de motius.

Mèrits professionals

L'experiència professional de les persones aspirants serà independent de la seua relació jurídica, laboral o funcionarial, amb les administracions, i es classificarà en quatre apartats.

Apartat	Definició	Coeficient
A	Experiència professional, en la Universitat Politècnica de València , en llocs de treball corresponents a la mateixa categoria de les vacants especificades en la present convocatòria o d'altres extintes que s'hagen integrat en aquesta. En el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d' indefinit no fixe , o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització, experiència professional, en la Universitat Politècnica de València , en llocs de treball amb una correspondència d' almenys el 75% entre les funcions exercides i les especificades en la present convocatòria.	3,6
B	Experiència professional, en altres Universitats Públiques , en llocs de treball corresponents a la mateixa categoria o similars , d'acord amb les funcions exercides, i el grup i subgrup de les vacants especificades en la present convocatòria. En el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d' indefinit no fixe , o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització, experiència professional, en altres Universitats Públiques , en llocs de treball amb una correspondència d' almenys el 75% entre les funcions exercides i les especificades en la present convocatòria.	1,8
C	Experiència professional, en altres administracions públiques i resta del sector públic , en llocs de treball corresponents a la mateixa categoria o similars , d'acord amb les funcions exercides, i el grup i subgrup de les vacants especificades en la present convocatòria. En el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d' indefinit no fixe , o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització, experiència professional, en altres administracions públiques i resta del sector públic , en llocs de treball amb una correspondència d' almenys el 75% entre les funcions exercides i les especificades en la present convocatòria.	0,9

D	Experiència professional, com a treballador o treballadora per compte d'altre en el sector privat o per compte propi: persones professionals o autònomes, en llocs de treball corresponents a la mateixa categoria o similars, d'acord amb les funcions exercides, i el grup i subgrup de les vacants especificades en la present convocatòria. En el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d'indefinit no fixe, o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització, experiència professional, com a treballador o treballadora per compte d'altre en el sector privat o per compte propi: persones professionals o autònomes, en llocs de treball amb una correspondència d'almenys el 75% entre les funcions exercides i les especificades en la present convocatòria.	0,45
---	---	------

La **Pmc o puntuació d'un mes complet treballat** (no es consideren els períodes inferiors a un mes) es calcularà **dividint 10 entre el nombre de mesos** d'experiència que la persona aspirant amb major antiguitat en el conjunt dels apartats anteriors acredite.

$$Pmc = 10 / \text{Màx antiguitat}$$

La **puntuació de cada persona** aspirant serà el resultat de sumar els productes del nombre de mesos treballats en cada categoria pels corresponents coeficients, i multiplicar el resultat per la puntuació d'un mes complet treballat.

$$\text{Puntuació} = [\text{Nre de mesos (A)} * \text{Coef(A)} + \text{Nre de mesos (B)} * \text{Coef(B)} + \text{Nre de mesos (C)} * \text{Coef(C)} + \text{Nre de mesos (D)} * \text{Coef(D)}] * Pmc$$

Mèrits acadèmics

Titulacions acadèmiques:

Es valorarà una titulació acadèmica oficial de nivell superior a la requerida per a l'accés als llocs de treball convocats, amb **0,3 punts**.

Coneixement de valencià:

Es valorarà fins a un màxim de **0,8 punts**, sempre que s'acredite estar en possessió del pertinent certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o expedit pel Servei de Normalització Lingüística de la Universitat Politècnica de València o aquells certificats que consten en l'annex II de l'Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, conformement a l'escala que a continuació s'indica, valorant-se en cas d'estar en possessió de **dos** o més nivells, únicament el de major nivell:

NIVELL	PUNTUACIÓ
C2	0,8
C1	0,64
B2	0,48
B1	0,32
A2	0,16

En les places en què hi ha com a requisit específic per a accedir-hi un determinat nivell de coneixement de valencià, només es consideren els que siguen superiors.

<http://www.upv.es/entidades/SPNL/info/criterisequivalencias2019.pdf>

Coneixement de llengües de la Unió Europea:

Es valora el coneixement de les llengües oficials que es relacionen tot seguit fins a un màxim de **0,5 punts**, es reconeixen com a acreditats de la capacitat lingüística i comunicativa en llengües estrangeres, els títols, diplomes i certificats de les escoles oficials d'idiomes, les universitats espanyoles acreditades per l'Associació de Centres de Llengües en l'Ensenyament Superior (CertAcles) i els indicats en la normativa vigent en matèria lingüística; es pot accedir a aquesta informació a través de l'enllaç següent: <https://cdl.upv.es/el-centro/normativa>.

NIVELL	PUNTUACIÓ
C2	0,5
C1	0,4
B2	0,3
B1	0,2
A2	0,1

Per a la valoració d'aquestes llengües oficials comunitàries, no es consideren en cap cas els cursos superats d'idiomes inclosos en els plans d'estudis de batxillerat elemental, graduat escolar, formació professional, batxillerat superior i estudis universitaris de qualsevol nivell.

Les equivalències d'estudis establides d'acord amb la legislació actual, pel que fa als nivells de certificació de la competència lingüística, es poden consultar en l'enllaç següent: <https://www.acles.es/es/normativa-certificados-reconocidos-acles-2017>.

Tots els certificats susceptibles d'equivalència els ha de tramitar la persona interessada, abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies d'aquesta convocatòria.

En els supòsits en què hi ha com a requisit específic per a l'accés un determinat nivell de coneixement d'algun dels idiomes dels països de la Unió Europea, només es consideren els que siguen superiors.

Cursos de formació i perfeccionament:

Es valoraran fins a un màxim d'**1,6 punts** únicament els cursos de formació i perfeccionament que estiguen relacionats directament amb les funcions de la categoria/escala objecte de la present convocatòria.

La valoració s'efectuarà conforme al següent barem, sense que es consideren els cursos fins a 9 hores i en cas que hi haja dos o més cursos amb el mateix contingut, només serà considerat el de major duració:

Nre d'hores	PUNTUACIÓ
De 10 a 14	0,08
De 15 a 19	0,2
De 20 a 29	3,32
De 30 a 49	0,4

De 50 a 74	0,48
75 o més hores	0,6

Només es valoraran aquests cursos si han sigut impartits per centres oficialment reconeguts, o si estan homologats per un organisme públic competent en el marc de programes de formació contínua, de formació ocupacional o de formació de personal empleat públic, devent la persona aspirant acreditar tal extrem.

Es consideraran a aquest efecte els cursos de formació contínua impartits per les organitzacions sindicals i que es troben inclosos dins dels respectius acords amb l'Administració.

En cap cas es puntuaren en el present apartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els de diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Per haver superat, a la UPV, algun dels exercicis en proves de selecció de personal per a la categoria professional objecte de la convocatòria:

0,4 punts per exercici superat en proves d'accés a la categoria professional i proves per a la constitució de borses de treball amb un màxim de **0,8 punts**.

En el cas de llocs de treball derivats del reconeixement per sentència judicial de la condició de personal laboral d'indefinit no fixe, o de llocs de treball estructurals no inclosos en l'RLT fins a la negociació de l'**Oferta** Pública d'Ocupació d'Estabilització, es consideraran només els exercicis superats, a la UPV, en proves de selecció de personal a llocs de treball amb una correspondència d'almenys el 75% entre les funcions exercides i les especificades en la present convocatòria.

Desempats

En cas que dues o més persones aspirants empaten, se seguiran els següents criteris de preferència que s'aplicaran successivament mentre persistisca algun empat:

- A) La persona amb major puntuació en l'experiència laboral.
- B) La persona amb major puntuació en la fase d'oposició.
- C) La persona amb un major grau de diversitat.
- D) La persona amb una edat major de 55 anys.

Si persisteix l'empat s'utilitzarà l'ordre alfabètic sortejat i publicat per la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques que pertoque.