

CALENDARI LABORAL DEL PDI PER A L'ANY 2022

D'acord amb els criteris i directrius negociats per a l'*Acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal de la Universitat Politècnica de València*, s'acorda aprovar el següent calendari laboral per a l'any 2022:

1. Festes nacionals:

1 de gener	Dissabte	Any Nou
6 de gener	Dijous	Dia de Reis
19 de març	Dissabte	Sant Josep
14 d'abril	Dijous	Dijous Sant
15 d'abril	Divendres	Divendres Sant
15 d'agost	Dilluns	Assumpció de la Mare de Déu
12 d'octubre	Dimecres	Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre	Dimarts	Festa de Tots Sants
6 de desembre	Dimarts	Dia de la Constitució
8 de desembre	Dijous	Dia de la Immaculada Concepció

2. Festes de la comunitat autònoma:

18 d'abril	Dilluns	Dilluns de Pasqua
24 de juny	Divendres	Sant Joan

3. Festes locals:

22 de gener	Dissabte	València (Sant Vicent Màrtir)
25 d'abril	Dilluns	València i Gandia (Sant Vicent Ferrer)
22 d'abril	Divendres	Alcoi
23 d'abril	Dissabte	Alcoi
3 d'octubre	Dilluns	Gandia (Sant Francesc de Borja)

4. Festes de l'àmbit de les administracions públiques:

24 de desembre	Dissabte	Alcoi, Gandia i València
31 de desembre	Dissabte	Alcoi, Gandia i València

5. Festes locals de la UPV:

18 de març	Divendres	València i Gandia
25 d'abril	Dilluns	Alcoi

6. Reduccions de jornada per festes locals:

Durant la setmana de festes locals, el personal gaudeix d'una **exempció de 6 hores i 30 minuts** laborables.

Aquelles persones que tinguen reconeguda una reducció horària establida en l'Acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal de la Universitat Politècnica de València poden reduir-se aquesta exempció dins de la franja d'horari de permanència obligatòria.

Localitats de València i Gandia:

Per al personal adscrit a les localitats de València i Gandia, la reducció s'aplicarà en un màxim de dues hores i mitja diàries durant el període comprès entre el dilluns dia 14 al dijous dia 17 de març. Aquesta exempció només es podrà aplicar fora de la permanència obligatòria.

Localitat d'Alcoi:

Per a la localitat d'Alcoi durant aquest any 2022 i de manera excepcional per la coincidència de les festes patronals i la Setmana de Pasqua, la reducció de 6 hores i 30 minuts s'aplicarà al llarg del mes d'abril, amb un màxim de dues hores i mitja diàries. Aquesta exempció només es podrà aplicar fora de la permanència obligatòria.

7. Període de Setmana Santa i Pasqua:

Durant els dies laborals compresos en els períodes establits de Setmana Santa i Pasqua, el personal té dret a gaudir d'un màxim d'hores equivalent a quatre dies de treball, compresos dins del període entre el dimarts 19 i el divendres 22 d'abril, tots dos inclusivament.

En el cas d'Alcoi, per coincidència amb festivitat local, aquest dret es pot exercir durant els tres dies del període comprès entre el dimarts 19 d'abril del 2022 i el dijous 21 d'abril del 2022, tots dos inclusivament, i completar les hores equivalents a un dia de treball en el període comprès entre l'11 i el 13 d'abril, tots dos inclusivament.

Els períodes establits per a Setmana Santa i Nadal poden ser modificats o substituïts d'acord amb les necessitats del servei.

8. Període de Nadal i Any Nou:

Durant els dies laborals compresos en els períodes establits de Nadal i Any Nou, el personal té dret a gaudir d'un màxim d'hores equivalent a quatre dies de treball, compresos dins del període entre el dilluns 26 de desembre del 2022 i el dijous 5 de gener del 2023, tots dos inclusivament.

La disposició d'aquests quatre dies s'efectua tenint en compte el compliment, en tots els serveis o unitats, d'uns serveis mínims d'atenció i, sense perjudici de les necessitats d'aquests, el personal té aquestes opcions:

- a) Com a norma general, els dies es gaudeixen de forma consecutiva.
- b) I, excepcionalment, els dies es gaudeixen de forma independent dins del citat període.

9. Reducció de jornada a l'estiu:

En el període comprès entre els dies 1 de juny i 15 de setembre, tots dos inclusivament, el personal pot reduir la jornada laboral en 42,5 hores, a raó d'un màxim una hora diària.

El personal amb jornada a temps complet pot optar també per aplicar part d'aquesta reducció a la jornada de vesprada o matí (2,5 hores).

En el cas que el servei tinga atenció al públic a les vesprades, s'han d'organitzar torns entre el personal de manera que totes i tots puguin gaudir d'aquesta reducció.

El personal que opta per no reduir la jornada laboral, o la fa de manera parcial, pot acumular aquestes hores en jornades completes que utilitzarà a partir de l'1 de juny, data a partir de la qual es genera el dret, i fins al final de l'any natural.

La reducció d'horari d'estiu és compatible/acumulativa amb les reduccions de jornada que cada empleada o empleat té concedides, i han de gaudir-se fora de la franja de permanència obligatòria (excepte casos excepcionals).

10. Vacances:

El personal té dret, durant cada any natural, a gaudir d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils, o dels dies que corresponguen proporcionalment si el temps de servei durant l'any va ser menor.

En el cas d'haver completat els anys d'antiguitat en l'administració que s'indiquen, es té dret al gaudi dels dies de vacances anuals següents:

A partir dels 15 anys de servei	23 dies de vacances
A partir dels 20 anys de servei	24 dies de vacances
A partir dels 25 anys de servei	25 dies de vacances
A partir dels 30 anys de servei	26 dies de vacances

Aquests dies es poden gaudir des de l'endemà del compliment dels corresponents anys de servei.

11. Permís per assumptes propis:

El personal pot gaudir de sis dies per assumptes propis o particulars corresponents a l'any 2022. El gaudi d'aquests dies pot ser efectiu fins al dia 15 de febrer de l'any 2023.

De manera excepcional, es poden gaudir fins al dia 28 de febrer del 2023 els dies per assumptes propis que hagen sigut denegats, per necessitats del servei, per part de la persona responsable corresponent.

A més d'aquests dies d'assumptes propis, el personal té dret al gaudi de dos dies addicionals en complir el sisè trienni, que s'incrementen en un dia addicional per cada trienni complit a partir del vuitè.

Si durant l'any 2022, per normativa legal aplicable al personal d'aquesta Universitat Politècnica, s'amplien els dies de gaudi d'assumptes propis, se'n procedirà a la negociació per a, si s'escau, modificar i adaptar l'Acord d'adaptació del Pla Concilia, així com el present calendari laboral de l'any 2022.

12. Dies addicionals:

Al **campus d'Alcoi** s'incorporen cinc dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 1 de gener (festa nacional), 19 de març (festa nacional), 23 d'abril (festa local), 24 de desembre (festa de l'àmbit de les AP) i 31 de desembre (festa de l'àmbit de les AP).

Al **campus de Gandia** s'incorporen quatre dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 1 de gener (festa nacional), 19 de març (festa nacional), 24 de desembre (festa de l'àmbit de les AP) i 31 de desembre (festa de l'àmbit de les AP).

Al **campus de València** s'incorporen cinc dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 1 de gener (festa nacional), 22 de gener (festa local), 19 de març (festa nacional), 24 de desembre (festa de l'àmbit de les AP) i 31 de desembre (festa de l'àmbit de les AP).

13. Dia del Patró:

Els diferents centres i serveis tenen com a dia exempt d'assistència al treball el Dia del Patró, d'acord amb la data que aprobe l'òrgan competent d'aquests.

La celebració del Dia del Patró establert per cadascun dels òrgans competents dels centre o escoles s'ha de comunicar amb antelació suficient a la Gerència.

En cas que en el dia del patró el professorat impartisca docència en un altre Centre diferent del del qual al qual està adscrit, podrà gaudir, prèvia acreditació de tal circumstància, d'aquest dia de permís en una altra data sempre que les necessitats docents ho permeten.

València, 23 de març de 2022

CALENDARIO LABORAL DEL PDI PARA EL AÑO 2022

De acuerdo con los criterios y directrices negociados para el “*Acuerdo para la conciliación de la vida familiar y laboral del personal de la Universitat Politècnica de València*”, se acuerda aprobar el siguiente calendario laboral para el año 2022:

1.- Fiestas Nacionales:

1 de enero	Sábado	Año Nuevo
6 de enero	Jueves	Epifanía del Señor
19 de marzo	Sábado	San José
14 de abril	Jueves	Jueves Santo
15 de abril	Viernes	Viernes Santo
15 de agosto	Lunes	Asunción de la Virgen
12 de octubre	Miércoles	Fiesta Nacional de España
1 de noviembre	Martes	Fiesta de todos los santos
6 de diciembre	Martes	Día de la Constitución
8 de diciembre	Jueves	Día de la Inmaculada Concepción

2.- Fiestas de la Comunidad Autónoma:

18 de abril	Lunes	Lunes de Pascua
24 de junio	Viernes	San Juan

3.- Fiestas Locales:

22 de enero	Sábado	Valencia (San Vicente Mártir)
25 de abril	Lunes	Valencia y Gandía (San Vicente Ferrer)
22 de abril	Viernes	Alcoy
23 de abril	Sábado	Alcoy
3 de octubre	Lunes	Gandía (Sant Francesc de Borja)

4.- Fiestas de ámbito de las Administraciones Públicas:

24 de diciembre	Sábado	Alcoy, Gandía y Valencia
31 de diciembre	Sábado	Alcoy, Gandía y Valencia

5.- Fiestas Locales UPV:

18 de marzo	Viernes	Valencia y Gandía
25 de abril	Lunes	Alcoy

6.- Reducciones de Jornada Fiestas Locales:

Durante la semana de fiestas locales, el personal disfrutará de una **exención de 6 horas y 30 minutos** laborables.

Aquellas personas que tengan reconocida una reducción horaria establecida en el “*Acuerdo para la conciliación de la vida familiar y laboral del personal de la Universitat Politècnica de València*” podrán reducirse esta exención dentro de la franja de horario de permanencia obligatoria.

Localidad de Valencia y Gandía:

Para el personal adscrito a las localidades de Valencia y Gandía, la reducción se aplicará en un máximo de dos horas y media diarias durante el periodo comprendido entre el lunes día 14 al jueves día 17 de marzo. Esta exención solo se podrá aplicar fuera de la permanencia obligatoria.

Localidad de Alcoy:

Para la localidad de Alcoy durante este año 2022 y de forma excepcional por la coincidencia de las fiestas patronales y la Semana de Pascua, la reducción de 6 horas y 30 minutos se aplicará a lo largo del mes de abril, con un máximo de dos horas y media diarias. Esta exención solo se podrá aplicar fuera de la permanencia obligatoria.

7.- Periodo de Semana Santa y Pascua:

Durante los días laborales comprendidos en los periodos establecidos de Semana Santa y Pascua. El personal tendrá derecho a disfrutar de un máximo de las horas equivalentes a 4 días de trabajo, comprendidos dentro del periodo entre el martes 19 y el viernes 22 de abril, ambos inclusive.

En el caso de Alcoy, por coincidencia con festividad local, este derecho se podrá ejercer durante los tres días del periodo comprendido entre el martes 19 de abril de 2022 y el jueves 21 de abril de 2022, ambos inclusive, completándose con las horas equivalentes a un día de trabajo en el periodo comprendido entre el 11 y el 13 de abril, ambos inclusive.

Excepcionalmente, por este año 2022, por motivos de previsión anterior a la aprobación de este calendario laboral, se respetará la decisión del personal de continuar o bien con el periodo elegido anteriormente o acogerse al nuevo periodo único.

El personal que tenga asignada jornada laboral en festivos o de fines de semana, el periodo comprenderá desde el martes día 19 al lunes 25 de abril de 2022.

Los periodos establecidos para Semana Santa y Navidad, podrán ser modificados o sustituidos de acuerdo con las necesidades del servicio.

8.- Periodo de Navidad y Año Nuevo:

Durante los días laborales comprendidos en los periodos establecidos de Navidad y Año Nuevo, el personal tendrá derecho a disfrutar de un máximo de las horas equivalentes a 4 días de trabajo, comprendidos dentro del periodo entre el lunes día 26 de diciembre de 2022 y el jueves día 5 de enero de 2023, ambos inclusive.

La disposición de estos cuatro días se efectuará teniendo en cuenta el cumplimiento, en todos los Servicios/Unidades, de unos servicios mínimos para la atención y sin perjuicio de las necesidades del mismo, el personal podrá optar:

- a.- Como norma general los días se disfrutarán consecutivos.
- b.- Y excepcionalmente los días se disfrutarán independientes dentro del citado periodo.

9.- Reducción de Jornada de Verano:

En el período comprendido entre los días 1 de junio y 15 de septiembre ambos inclusive, el personal podrá reducir su jornada laboral en 42,5 horas, a razón de máximo una hora diaria.

El personal con jornada a tiempo completo podrá optar también por aplicar parte de esta reducción a la jornada de tarde o mañana (2'5 horas).

En el caso que el servicio tenga atención al público en jornada de tardes, se organizarán turnos entre el personal de forma que todas y todos puedan disfrutar esta reducción.

El personal que opte por no reducir su jornada laboral, o lo haga de manera parcial, podrá acumular dichas horas en jornadas completas que utilizará a partir del 1 de junio, fecha a partir de la que se genera el derecho y hasta final del año natural.

La reducción de horario de verano es compatible / acumulativa con las reducciones de jornada que cada empleado tuviera concedida y deberán disfrutarse fuera de la franja de permanencia obligatoria (salvo casos excepcionales).

10.- Vacaciones:

El personal tendrá derecho a disfrutar durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de 22 días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.

En el caso de haber completado los años de antigüedad en la Administración que se indican, se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:

A partir de los 15 años de servicio	23 días de vacaciones
A partir de los 20 años de servicio	24 días de vacaciones
A partir de los 25 años de servicio	25 días de vacaciones
A partir de los 30 años de servicio	26 días de vacaciones

Estos días se podrán disfrutar desde el día siguiente al del cumplimiento de los correspondientes años de servicio.

11.- Permiso por Asuntos Propios:

El personal podrá disfrutar de 6 días por asuntos propios o particulares correspondientes al año 2022. El disfrute de estos días podrá ser efectivo hasta el día 15 de febrero del año 2023.

De manera excepcional, se podrán disfrutar hasta el día 28 de febrero de 2023, los días por asuntos propios que hayan sido denegados, por necesidades del servicio, por el responsable correspondiente.

Además de estos días por asuntos propios, el personal tendrá derecho al disfrute de dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.

Si durante el año 2022, por normativa legal aplicable al personal de esta Universitat Politècnica, se ampliasen los días a disfrutar de asuntos propios, se procederá a la negociación, para en su caso, modificar y adaptar el Acuerdo de adaptación del Plan Concilia, así como el presente calendario laboral del año 2022.

12.- Días adicionales.

En el **campus de Alcoy** se incorporan 5 días de permiso por coincidir en sábado los días: 1 de enero (fiesta nacional), 19 de marzo (fiesta nacional), 23 de abril (fiesta local), 24 de diciembre (fiesta ámbito AAPP) y 31 de diciembre (fiesta ámbito AAPP).

En el **campus de Gandia** se incorporan 4 días de permiso por coincidir en sábado los días: 1 de enero (fiesta nacional), 19 de marzo (fiesta nacional), 24 de diciembre (fiesta ámbito AAPP) y 31 de diciembre (fiesta ámbito AAPP).

En el **campus de Valencia** se incorporan 5 días de permiso por coincidir en sábado los días: 1 de enero (fiesta nacional), 22 de enero (fiesta local), 19 de marzo (fiesta nacional), 24 de diciembre (fiesta ámbito AAPP) y 31 de diciembre (fiesta ámbito AAPP)

13.- Día del Patrón:

Los diferentes centros y servicios, tendrán como día exento de asistencia al trabajo el día del Patrón, de acuerdo con la fecha que apruebe el órgano competente de la misma.

La celebración del día del Patrón establecido por cada uno de los órganos competentes de los Centros/Escuelas, deberá ser comunicado con antelación suficiente a la Gerencia.

En caso de que en el día del patrón el profesorado imparta docencia en otro Centro distinto del del cual al que está adscrito, podrá disfrutar, previa acreditación de tal circunstancia, de dicho día de permiso en otra fecha siempre que las necesidades docentes lo permitan.

En Valencia, a 23 de marzo de 2022.