

Ja toca!

Sr. candidat a rector.

M'adrece a vosté, com a coordinadora de l'organització sindical que treballadores i treballadors de la UPV han triat com a opció majoritària, per traslladar-li una sèrie de reivindicacions que, de segur, li semblaran raonables.

Durant massa temps, la política de la Universitat s'ha basat a ajornar els assumptes que importen al seu personal, que poden millorar les seves condicions laborals i que, en molts casos, ni tan sols impliquen un cost econòmic per a la Universitat.

*Per això, des de STEPV pensem que **Ja toca!** abordar aquestes qüestions, i li demanem el compromís d'arribar a un pacte de legislatura perquè tots els temes siguen analitzats, negociats i, en la mesura de les possibilitats pressupostàries, implementats.*

El personal de la Universitat necessita un canvi de direcció que li faça recuperar la il·lusió en el treball. Si arriba a rector estarà en les seves mans ser el motor d'aquest canvi, i demostrar que la Universitat aprecia al seu personal tant com el personal aprecia a la UPV.

Amb la convicció que atindrà la sol·licitud del sindicat, i amb la confiança que assumirà el compromís de donar solució a la problemàtica que li he exposat, m'acomia de desitjant-li sort i encert en el repte que ara comença.

València, 16 d'abril de 2021

Fátima
Beatriz
Romero
Sanchis

Firmado
digitalmente por
Fátima Beatriz
Romero Sanchis
Fecha: 2021.04.16
08:39:33 +02'00'

Fátima Romero Sanchis

Coordinadora de la secció sindical de STEPV a la UPV.

Propostes generals

Sense cost econòmic

- *Pla d'acció per a acabar i prevenir el **burnout** a la Universitat i recuperar la motivació i la implicació.*
- *Ser una universitat pionera en polítiques d'igualtat.*
- *Augmentar la docència en valencià i foment del valencià com a llengua científica.*
- *Transparència efectiva, més enllà del que obliga la legislació. Retransmetre en obert de les sessions de Consell de Govern, Claustre, etcètera; accés als enregistraments; publicació i difusió de l'ordre del dia, amb anterioritat a la celebració de les sessions, i dels acords.*
- *Períodes d'informació pública de tota la normativa a tota la comunitat universitària.*
- *Modificar el protocol de conflictes interpersonal o assetjament laboral, per a augmentar les garanties de les persones denunciants i de les denunciades.*
- *Enregistrar les exposicions i les entrevistes de tots els processos de selecció de PDI, PAS i PI.*
- *Reduir els càrrecs unipersonals redundants i innecessaris, i racionalitzar els criteris per a la seva assignació.*
- *Protegir el personal de les concessions amb una revisió del plec administratiu de les licitacions.*

Amb cost econòmic

- *Dotar de manera suficient el servei de prevenció i salut laboral, tant en personal com en recursos. I cobrir preferentment els llocs de treball.*
- *Avaluar de manera preventiva de tots els llocs i locals de treball; planificació i execució de les mesures preventives necessàries.*
- *Reforçar la inversió en investigació als campus d'Alcoi i de Gandia.*
- *Dotar de recursos humans i econòmics a la unitat d'igualtat*

Propostes per al PDI

Sense cost econòmic

- Crear criteris de qualitat docent que no depenguen exclusivament de la satisfacció de l'alumnat.
- Augmentar les garanties del professorat en la seva relació amb l'estudiantat: revisar el procediment mistral, la normativa d'integritat acadèmica.
- Derogar l'actual NOA.
- Crear uns nous criteris que siguin transparents, objectius, iguals i públics per a la renovació dels contractes del professorat associat.
- Abordar el problema dels departaments amb baixa saturació.

Amb cost econòmic

- Extensió de tots els complements retributius al personal Ajudant, al professorat Ajudant Doctor i Associat.
- Revisar el salari del professorat Associat i pagament de triennis.
- Compromís de donar suport a la carrera professional del PDI, com a consolidació de les retribucions addicionals.
- Establir anualment convocatòries de períodes sabàtics accessibles a tot el personal docent.
- Reduir la docència a partir dels 60 anys.
- Reconèixer com a dedicació docent el temps emprat en el desplaçament entre campus per a impartir docència.

Propostes per al PI

Sense cost econòmic

- Aplicar de manera real el Pla Concilia al personal investigador i de suport a la investigació.
- Una normativa que permeti al personal investigador integrar-se en els grups de treball de projectes.
- Garantir la igualtat d'oportunitats amb independència de la grandària del grup d'investigació.

Amb cost econòmic

- Crear i oferir llocs estructurals en instituts i centres d'investigació, que actualment es proveeixen concatenant contractes laborals.
- Idèntica estructura salarial per al personal investigador.
- Incloure aquest personal en la carrera professional.
- Crear llocs de treball de personal d'investigació indefinit.

Propostes per al PAS

Sense cost econòmic

- Definir de manera clara les funcions, les tasques i les responsabilitats dels llocs de treball.
- Estudiar les necessitats/dimensió adequada de la plantilla, en especial als laboratoris i als punts d'informació.
- Instaurar el teletreball i el treball per objectius i resultats.
- Compromís d'acord amb sindicats en temes de barems per a concursos de trasllats, oposicions, i comissions de serveis.
- Promocions internes en les seves tres modalitats horitzontal, vertical i mixta.
- Normativa de borses de treball amb procediments que garantiscen la transparència en la seua aplicació.
- Definir clarament els criteris de classificació dels llocs de treball en "administració general" i "administració especial", així com dels sistemes de provisió.

Amb cost econòmic

- Crear i catalogar places del grup B.
- Equiparar els complements i la catalogació de les places dins d'una mateixa categoria professional.
- Definir els llocs de treball amb el requisit de coneixement d'anglès.
- Càmput de tots els serveis prestats en altres administracions públiques per a la carrera professional, tal com ho fan altres universitats.
- Complir els compromisos de classificació adquirits amb el personal informàtic.