

Propuesta de consenso

	OPE 2015			OPE 2016			Total OPE:2015-2016			
	T. Libre	P. Interna	Total	T. Libre	P. Interna	Total	T. Libre	P. Interna	Total	
Letrado	1	1	2	1		1	2	1	3	Propuesta inicial de la Administración 2 a turno libre y 1 a promoción interna. Propuesta de CCOO y UGT 1 a promoción interna. Criterios STEPV y CSIF
A1 22 /A1 26 (AG)										
Total vacantes	5									
Vacantes Interino	2									
Vacantes sin cubrir	3									Propuesta inicial de la Admón 2 libres. Propuesta inicial de UPV-Sindical 1 turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Última convocatoria: 29-07-10										
Analista Aplicaciones		2	2				0	2	2	
A1 25 (AE)										
Total vacantes	2									Propuesta inicial de la Admón 2 libres. Propuesta inicial de UGT 2 promoción interna. Propuesta inicial de UPV-Sindical 1 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Vacantes Interino	2									
Vacantes sin cubrir	0									
Última convocatoria: 03-11-11										
Analista Sistemas Redes		2	2	1	1	1	1	2	3	Propuesta inicial de la Admón 1 libre y 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
A1 25 (AE)										
Total vacantes	2									
Vacantes Interino	2									
Vacantes sin cubrir	0									Propuesta inicial de la Admón 1 libre y 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Última convocatoria: 03-11-11										
Técnico Superior Prog. de Interc. Intern.		1	1		0	0	0	1	1	
A1 22 (AE)										
Total vacantes	2									Propuesta inicial de la Admón 1 libre y 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Vacantes Interino	1									
Vacantes sin cubrir	1									
Última convocatoria: 11-06-10										
Técnico Superior Prácticas de Emp.y P.Int.	1		1		0	0	1	0	1	Propuesta inicial de la Admón 1 libre y 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
A1 22 (AE)										
Total vacantes	2									
Vacantes Interino	1									
Vacantes sin cubrir	1									Propuesta inicial de la Admón 1 libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Última convocatoria: 23-10-08										
Técnico Superior Prácticas de Empresas		1	1		0	0	0	1	1	
A1 22 (AE)										
Total vacantes	1									Propuesta inicial de CCOO 1 a promoción interna. Criterios STEPV y CSIF.
Vacantes Interino	1									
Vacantes sin cubrir	0									
Última convocatoria: 22-12-03										
Técnico Superior Facultativo		1	1		0	0	0	1	1	Propuesta inicial de CCOO 1 a promoción interna. Criterios STEPV y CSIF.
A1 22 (AE)										
Total vacantes	1									
Vacantes Interino	0									
Vacantes sin cubrir	1									Propuesta inicial de CCOO y de UGT 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Última convocatoria: 04-03-09										
Ayudante de Biblioteca	1	1	2		0	0	1	1	2	
A2 20 (AE)										
Total vacantes	2									Propuesta inicial de CCOO 3 a turno libre. Propuesta inicial de UGT 4 a turno libre. Propuesta inicial de UPV-Sindical 3 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Vacantes Interino	1									
Vacantes sin cubrir	1									
Última convocatoria: 07-03-11										
Especialista Técnico de Archivos y Bibi	1		1	1	1	1	2	0	2	Propuesta inicial de la Admon 1 a turno libre y propuesta inicial de STEPV 1 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF.
C1 19 (AE)										
Total vacantes	19									
Vacantes Interino	14									
Vacantes sin cubrir	3									Propuesta inicial de la Admon 1 a turno libre y propuesta inicial de STEPV 1 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF.
Vacante A/P	2									
Última convocatoria: 21-04-09										
Técnico Superior Apoyo a la Investigación	1		1		0	0	1	0	1	
A1 25 (AE)										
Total vacantes	5									Propuesta inicial de la Admon 1 a turno libre y propuesta inicial de STEPV 1 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF.
Vacantes Interino	2									
Vacantes sin cubrir	2									
Vacante A/P	1									
Última convocatoria: 19-12-12										

Personal de Laboratorio	1	1	3	3	4
Total vacantes Vacantes Interino Vacantes sin cubrir Última convocatoria: OPE10 3 puestos Laboratorio				0	4
Especialista Técnico Laboratorio Granjas	1	1		0	1
C1 19 (AE) Total vacantes 2 Vacantes Interino 2 Vacantes sin cubrir 0 Última convocatoria: OPE10 1 puesto ETS				0	1
Especialista Técnico Mantenimiento	1	1	1	1	2
C1 19 (AE) Total vacantes 6 Vacantes Interino 3 Vacantes sin cubrir 3 Última convocatoria: 27-03-07				0	2
Administrativo		20		0	0
C1 17 (AG) Total vacantes 68 Vacantes Interino 55 Vacantes sin cubrir 7 Vacante A/P 5 FC en CS 1 Última convocatoria: 31-07-07		20	0	20	20
Total	8	29	7	0	15
		37	7		44

Propuesta inicial de UGT, 1 TSL a turno libre. Propuesta inicial de UPV-Sindical 7 puestos a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso

Propuesta inicial de UGT 2 puestos a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso

Propuesta inicial de CCOO 3 a turno libre. Propuesta inicial de UGT 2 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF.

Propuesta inicial de CCOO y UGT 20 a promoción interna. Criterios STEPV y CSIF.

La elaboración de esta nueva propuesta de OPE 2015-2016, se ha llevado a cabo teniendo en cuenta las siguientes premisas:

Propuesta inicial remitida por la Administración a las organizaciones sindicales el 29 de septiembre de 2015
Propuesta remitida por CCOO el día 2 de octubre de 2015
Propuesta presentada en el seno de la Mesa de Negociación por UGT el día 5 de octubre de 2015
Propuesta de criterios presentada en el seno de la Mesa de Negociación por el STEPV el día 5 de octubre de 2015
Propuesta presentada por UPV-Sindical el día 13 de octubre de 2015
Propuesta de método y criterios presentado por CSI-F el día 15 de octubre de 2015
Reuniones mantenidas entre la Administración y las organizaciones sindicales de CCOO, UGT y UPV-Sindical durante los días 13 y 15 de octubre de 2015.
Reunión mantenida entre la Administración y las organizaciones sindicales de STEPV y CSIF el día 15 de octubre de 2015.

Así mismo se ha tenido en cuenta para su determinación la conjugación de los siguientes criterios:

Ofertar tan solo puestos básicos dentro del grupo o subgrupo de cada cuerpo o escala, dado que aquellos puestos no considerados básicos serán objeto de concurso.
Para la elaboración de esta propuesta se ha tenido en cuenta el tiempo transcurrido de las convocatorias, así como los puestos que se quedaron pendientes de ejecución de conovatorias anteriore
También se han tenido en cuenta criterios de antigüedad en cuanto al personal interino, como criterios de prioridades por necesidades organizativas.
Todos estos criterios han sido planteados por los miembros de la Mesa de Negociación del PAS, tanto los de la parte de la Administración como los de la parte Social, bien en el seno de la negociación como por escrito.