

Propuesta de consenso

	OPE 2015			OPE 2016			Total OPE:2015-2016			
	T. Libre	P. Interna	Total	T. Libre	P. Interna	Total	T. Libre	P. Interna	Total	
Letrado	1	1	2	1		1	2	1	3	
A1 22 /A1 26 (AG)										Propuesta inicial de la Administración 2 a turno libre y 1 a promoción interna. Propuesta de CCOO y UGT 1 a promoción interna. Propuesta del STEPV coincidente
Total vacantes	5									
Vacantes Interino	2									
Vacantes sin cubrir	3									
Última convocatoria: 29-07-10										
Analista Aplicaciones		2	2				0	2	2	
A1 25 (AE)										Propuesta inicial de la Admón 2 libres. Propuesta inicial de UPV-Sindical 1 turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Total vacantes	2									
Vacantes Interino	2									
Vacantes sin cubrir	0									
Última convocatoria: 03-11-11										
Analista Sistemas Redes		1	1	1		1	1	1	2	
A1 25 (AE)										Propuesta inicial de la Admón 2 libres. Propuesta inicial de UGT 2 promoción interna. Propuesta inicial de UPV-Sindical 1 a turno libre. Criterios STEPV Y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Total vacantes	2									
Vacantes Interino	2									
Vacantes sin cubrir	0									
Última convocatoria: 03-11-11										
Técnico Superior Prog. de Interc. Intern.		1	1			0	0	1	1	
A1 22 (AE)										Propuesta inicial de la Admón 1 libre y 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso (STEPV propone 1 libre)
Total vacantes	2									
Vacantes Interino	1									
Vacantes sin cubrir	1									
Última convocatoria: 11-06-10										
Técnico Superior Prácticas de Emp.y P.Int.	1		1			0	1	0	1	
A1 22 (AE)										Propuesta inicial de la Admón 1 libre y 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso Propuesta del STEPV coincidente.
Total vacantes	2									
Vacantes Interino	1									
Vacantes sin cubrir	1									
Última convocatoria: 23-10-08										
Técnico Superior Prácticas de Empresas		1	1			0	0	1	1	
A1 22 (AE)										Propuesta inicial de la Admón 1 libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Total vacantes	1									
Vacantes Interino	1									
Vacantes sin cubrir	0									
Última convocatoria: 22-12-03										
Técnico Superior Facultativo		1	1			0	0	1	1	
A1 22 (AE)										Propuesta inicial de CCOO 1 a promoción interna. Criterios STEPV y CSIF.
Total vacantes	1									
Vacantes Interino	0									
Vacantes sin cubrir	1									
Última convocatoria: 04-03-09										
Ayudante de Biblioteca	1	1	2			0	1	1	2	
A2 20 (AE)										Propuesta inicial de CCOO y de UGT 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso
Total vacantes	2									
Vacantes Interino	1									
Vacantes sin cubrir	1									
Última convocatoria: 07-03-11										
Especialista Técnico de Archivos y Bibi	1		1	3		3	4	0	4	
C1 19 (AE)										Propuesta inicial de CCOO 3 a turno libre. Propuesta inicial de UGT 4 a turno libre. Propuesta inicial de UPV-Sindical 3 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso 2 a turno libre. Se amplía en 2 puestos más (el STEPV había pedido 6 puestos)
Total vacantes	19									
Vacantes Interino	14									
Vacantes sin cubrir	3									
Vacante A/P	2									
Última convocatoria: 21-04-09										
Técnico Superior Apoyo a la Investigación	1		1			0	1	0	1	
A1 25 (AE)										Propuesta inicial de la Admon 1 a turno libre y propuesta inicial de STEPV 1 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF.
Total vacantes	5									
Vacantes Interino	2									
Vacantes sin cubrir	2									
Vacante A/P	1									
Última convocatoria: 19-12-12										

Personal de Laboratorio		1	1	3	3	4	0	4	Propuesta inicial de UGT, 1 TSL a turno libre. Propuesta inicial de UPV-Sindical 7 puestos a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso (STEPV propone 2 a turno libre)	
Total vacantes										
Vacantes Interino										
Vacantes sin cubrir										
Última convocatoria: OPE10 3 puestos Laboratorio										
Especialista Técnico Laboratorio Granjas		1	1		0	1	0	1	Propuesta inicial de UGT 2 puestos a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso	
C1 19 (AE)										
Total vacantes		2								
Vacantes Interino		2								
Vacantes sin cubrir		0								
Última convocatoria: OPE10 1 puesto ETS										
Especialista Técnico Mantenimiento		1	1	1	1	2	0	2	Propuesta inicial de CCOO 3 a turno libre. Propuesta inicial de UGT 2 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Propuesta del STEPV coincidente.	
C1 19 (AE)										
Total vacantes		6								
Vacantes Interino		3								
Vacantes sin cubrir		3								
Última convocatoria: 27-03-07										
Especialista Técnico Multimedia				2	2	2	0	2	Nueva introducción por Propuesta del STEPV, coincidente con algunas propuestas iniciales del resto de Sindicatos	
C1 19 (AE)										
Total vacantes		4								
Vacantes Interino		4								
Vacantes sin cubrir		0								
Última convocatoria: no convocado nunca										
Técnico Superior de Prevención de Riesgos		0	0	1	1	1	0	1	Nueva introducción por Propuesta del STEPV, coincidente con algunas propuestas iniciales del resto de Sindicatos	
A1/A2 20 (AE)										
Total vacantes		1								
Vacantes Interino		0								
Vacantes sin cubrir		1								
Última convocatoria: 07-10-08										
Conductor del Rector		0	0	1	1	1	0	1	Nueva Propuesta del STEPV.	
C2 15 E045										
Total vacantes		1								
Vacantes Interino		1								
Vacantes sin cubrir		0								
Última convocatoria: no convocado nunca										
Administrativo			20	20	0	0	20	20	Propuesta inicial de CCOO y UGT 20 a promoción interna. Criterios STEPV y CSIF.	
C1 17 (AG)										
Total vacantes		68								
Vacantes Interino		55								
Vacantes sin cubrir		7								
Vacante A/P		5								
FC en CS		1								
Última convocatoria: 31-07-07										
Total		8	28	36	13	0	9	17	28	45

La elaboración de esta nueva propuesta de OPE 2015-2016, se ha llevado a cabo teniendo en cuenta las siguientes premisas:

Propuesta inicial remitida por la Administración a las organizaciones sindicales el 29 de septiembre de 2015
Propuesta remitida por CCOO el día 2 de octubre de 2015
Propuesta presentada en el seno de la Mesa de Negociación por UGT el día 5 de octubre de 2015
Propuesta de criterios presentada en el seno de la Mesa de Negociación por el STEPV el día 5 de octubre de 2015
Propuesta presentada por UPV-Sindical el día 13 de octubre de 2015
Propuesta de método y criterios presentado por CSI-F el día 15 de octubre de 2015
Reuniones mantenidas entre la Administración y las organizaciones sindicales de CCOO, UGT y UPV-Sindical durante los días 13 y 15 de octubre de 2015.
Reunión mantenida entre la Administración y las organizaciones sindicales de STEPV y CSIF el día 15 de octubre de 2015.
Nueva propuesta de consenso remitida por STEPV con fecha 22 de octubre de 2015
Nueva propuesta de consenso elaborada por la Administración llevada a Mesa de Negociación del PAS de fecha 26 de octubre de 2015

Así mismo se ha tenido en cuenta para su determinación la conjugación de los siguientes criterios:

Ofertar tan solo puestos básicos dentro del grupo o subgrupo de cada cuerpo o escala, dado que aquellos puestos no considerados básicos serán objeto de concurso.
Para la elaboración de esta propuesta se ha tenido en cuenta el tiempo transcurrido de las convocatorias, así como los puestos que se quedaron pendientes de ejecución de convocatorias anteriores.
También se han tenido en cuenta criterios de antigüedad en cuanto al personal interino, como criterios de prioridades por necesidades organizativas.
Todos estos criterios han sido planteados por los miembros de la Mesa de Negociación del PAS, tanto los de la parte de la Administración como los de la parte Social, bien en el seno de la negociación, como por escrito.