

PROPOSTA CALENDARI LABORAL UPV 2024

D'acord amb els criteris i directrius establits en *l'Acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal empleat públic de la Universitat Politècnica de València*, aprovat per Consell de Govern de 10 de març de 2022, les festes i reduccions horàries en l'àmbit de la UPV per a l'any 2024 es concreten en les següents:

1.- FESTES NACIONALS

1 de gener	Dilluns	Any Nou
6 de gener	Dissabte	Epifania del Senyor
19 de març	Dimarts	Sant Josep
29 de març	Divendres	Divendres Sant
1 de maig	Dimecres	Festa del Treball
15 d'agost	Dijous	Assumpció de la Verge
12 d'octubre	Dissabte	Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre	Divendres	Festa de tots els Sants
6 de desembre	Divendres	Dia de la Constitució
25 de desembre	Dimecres	Nadal

2.- FESTES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

1 d'abril	Dilluns	Dilluns de Pasqua
24 de juny	Dilluns	Sant Joan (retribuït i recuperable)*
9 d'octubre	Dimecres	Dia de la Comunitat Valenciana

* serà compensat amb el dia 6 de gener festiu nacional (dissabte).

3.- FESTES LOCALS

22 de gener	Dilluns	València (Sant Vicent)
8 d'abril	Dilluns	València i Gandia (Sant Vicent Ferrer)
20 d'abril	Dissabte	Alcoi
22 d'abril	Dilluns	Alcoi
30 de setembre	Dilluns	Gandia (Sant Francesc de Borja)

4.- FESTES D'ÀMBIT DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

24 de desembre	Dimarts	Alcoi, Gandia i València
31 de desembre	Dimarts	Alcoi, Gandia i València

5.- FESTES UPV

18 de març	Dilluns	València i Gandia
19 d'abril	Divendres	Alcoi

6.- REDUCCIONS DE JORNADA FESTES LOCALS

De conformitat amb el que s'estableix amb l'apartat 5.3 de l'*Acord de Conciliació*, durant la setmana de festes locals, el personal gaudirà d'una exempció de 6 hores i 30 minuts setmanals.

Per a aquell personal que la seua setmana laboral siga diferent de dilluns a divendres, l'exempció de 6 hores i 30 minuts, es distribuirà en els dies que comporte la seua setmana laboral, en igualtat de condicions que la resta de treballadors i treballadores de la UPV.

Localitats de València i Gandia:

Per a València i Gandia, la reducció s'aplicarà en dues hores diàries durant el dijous dia 14 de març i el divendres dia 15 de març. El dimecres dia 20 de març, la reducció serà de dues hores i trenta minuts, sent l'horari d'entrada per al torn de matí a les 10:30 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada a les 19:30 hores.

Per a aquell personal de la localitat de València i Gandia que tinga la dedicació a temps complet, podrà optar per aplicar la reducció de la següent forma: divendres dia 15 de març reducció de dues hores, tot això juntament amb la vesprada o matí que correspon realitzar en eixa setmana (setmana del 11 al 17 març) i el 20 de març, la reducció serà de dues hores, sent l'horari d'entrada per al torn de matí a les 10:00 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada a les 20:00 hores.

En el cas de Serveis Centrals i aquelles altres unitats en les quals el dia del patró recaiga el dia 15 de març o un altre dia de reducció, gaudiran de l'exempció de 2 hores o 2 hores i 30 minuts en el seu cas, depenent del tipus de reducció, durant el període comprés entre el dilluns dia 11 al diumenge dia 17 de març. Aquesta exempció es podrà aplicar dins de les franges d'horari flexible.

Localitat d'Alcoi:

Per a la localitat d'Alcoi, la reducció s'aplicarà en dues hores diàries durant el dimecres dia 17 d'abril i el dijous dia 18 d'abril. El dimarts dia 23 d'abril, la reducció serà de dues hores i trenta minuts, sent l'horari d'entrada per al torn de matí a les 10.30 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada a les 19.30 hores.

Per a aquell personal de la localitat d'Alcoi que tinga la dedicació a temps complet, podrà optar per aplicar la reducció de la següent forma: dijous dia 18 d'abril i dimarts 23 d'abril reducció de dues hores, tot això juntament amb la vesprada o matí que correspon realitzar en eixa setmana (setmana del dilluns 15 al diumenge 21 d'abril)

7.- PERÍODE DE SETMANA SANTA I PASQUA

De conformitat amb el que s'estableix en l'apartat 5.5 de l'*Acord de Conciliació*, el personal tindrà dret a gaudir d'un màxim de les hores equivalents a 4 dies de treball, compresos dins del període entre el dimarts 2 i el divendres 5 d'abril, tots dos inclusivament.

El personal que tinga assignada jornada laboral en festius o de caps de setmana, el període comprendrà des del dimarts dia 2 al dilluns 8 d'abril de 2024.

8.- PERÍODE D'ESTIU

En el període comprés entre els dies 1 de juny i 15 de setembre tots dos inclusivament, el personal podrà reduir la seua jornada laboral en 42,5 hores, a raó de màxim una hora diària.

El personal amb jornada a temps complet podrà optar també per aplicar part d'aquesta reducció a la jornada de vesprada o matí (2'5 hores).

En el cas que el servei tinga atenció al públic en jornada de vesprades, s'organitzaran torns entre el personal de manera que totes i tots puguen gaudir aquesta reducció.

La denegació d'organització de torns serà motivada, acreditant el possible perjudici que s'ocasionaria a l'organització amb la seua concessió, en els termes recollits en la disposició addicional primera.

El personal que opte per no reduir la seua jornada laboral, o el faça de manera parcial, podrà acumular aquestes hores en jornades completes que utilitzarà a partir de l'1 de juny, data a partir de la qual es genera el dret i fins a final de l'any natural.

La reducció d'horari d'estiu és compatible/acumulativa amb les reduccions de jornada que es tinguen concedides i hauran de gaudir-se fora de la franja de permanència obligatòria (excepte casos excepcionals, en el cas d'auxiliar de servei o personal que no tinguen l'obligació de realitzar la seua jornada en la franja de permanència obligatòria).

9.- PERÍODE DE NADAL I ANY NOU

De conformitat amb el que s'estableix en l'apartat 5.5 de l'*Acord de Conciliació*, el personal tindrà dret a gaudir d'un màxim de les hores equivalents a 4 dies de treball, compresos dins del període entre el dilluns dia 23 de desembre de 2024 i el diumenge dia 5 de gener de 2025, tots dos inclusivament.

El personal que tinga assignada jornada laboral en festius o de caps de setmana, el període comprendrà des del dilluns dia 23 de desembre de 2024 i el dilluns dia 6 de gener de 2025, tots dos inclusivament.

10.- PERMÍS PER ASSUMPTES PROPIS

S'estarà al que es disposa en l'apartat 4.21 de l'*Acord de Conciliació*.

Excepcionalment, es podran gaudir fins al dia 28 de febrer de 2025 els dies per assumptes propis que no hagueren sigut autoritzats per necessitats del servei.

11.- DIES ADDICIONALS

Al **campus d'Alcoi** s'incorporen 2 dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 12 d'octubre (festa nacional) i el 20 d'abril (festa local).

Al **campus de Gandia** s'incorpora 1 dia de permís per coincidir en dissabte el dia: 12 d'octubre (festa nacional).

Al **campus de València** s'incorpora 1 dia de permís per coincidir en dissabte el dia: 12 d'octubre (festa nacional).

12.- DIA DEL PATRÓ SERVEIS CENTRALS

S'estableix com a dia del Patró en els **Serveis centrals** el divendres dia **15 de març 2024**.