

1 DEFENSA DE L'AUTONOMIA UNIVERSITÀRIA

1. Reforçament de l'autonomia universitària enfront dels governs autònoms i estatal.

2 RETRIBUCIONS

2. Manteniment de la capacitat adquisitiva d'acord amb l'IPC real: increment salarial anual igual que l'IPC.
3. Recuperació del poder adquisitiu perdut els últims anys per la retallada i les congelacions salarials. Implantació d'una paga compensatòria autonòmica.
4. Reconeixement del deute històric amb els empleats i empleades públics.
5. Extensió del complement de productivitat a tot el personal de les universitats sense distinció, qualsevol que en siga la categoria.
6. Millora de les retribucions estatals i autonòmiques.
7. Extensió del complement autonòmic a tot el professorat.
8. Negociació d'un conveni col·lectiu per a totes les universitats valencianes
9. Conversió de les beques d'investigació en contractes laborals.

3 SALUT LABORAL

10. Ampliació de les prestacions mèdiques específiques que no estiguen cobertes per la Seguretat Social com, per exemple: odontologia, fisioteràpia, revisions ginecològiques i revisions prostàtiques.
11. Seguiment de l'aplicació de la llei de prevenció de riscos laborals.
12. Dret a trasllat o excedència per violència de gènere (a partir d'una sentència ferma), mitjançant un conveni entre les universitats públiques valencianes.
13. Creació d'un observatori de riscos psicosocials (assetjament laboral i sexual) i l'establiment de protocols d'actuació de seguretat i salut laboral sobre els riscos psicosocials per part del comitè de seguretat laboral per a tot el personal de la universitat.
14. Formació específica generalitzada en prevenció de riscos psicosocials, incloent-hi els càrrecs amb responsabilitat sobre el personal.
15. Estudi i adaptació ergonòmica dels llocs de treball.

16. Estudi i adaptació mediambiental del local del treball.
17. Aplicació efectiva de la normativa de prevenció i salut laboral.
18. Formació en matèria preventiva dels delegats i delegades.
19. Elaboració i implementació efectiva d'un pla de prevenció consensuat amb els delegats i delegades de prevenció i l'avaluació completa de riscos.

4 NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA

20. Major compromís d'aplicació de la Llei d'Ús i Ensenyament del Valencià.
21. Ampliació de l'oferta d'ensenyament en valencià.
22. Increment de la contractació de noves places amb perfil lingüístic en un percentatge suficient per cobrir tota la demanda de docència en valencià.
23. Catalogació lingüística dels grups docents en els nous graus. Confecció d'una normativa d'ordenació acadèmica, de compliment obligatori pels centres que formen la universitat, que regule la distribució dels grups docents que s'han d'impartir en valencià.
24. Inclusió en l'enquesta sobre qualitat docent del professorat de dos ítems dirigits a conèixer si les classes d'un grup són impartides en la llengua en què s'ha catalogat i si el material docent elaborat per l'ensenyant és en la llengua en què s'ha catalogat el grup.
25. Creació d'un protocol perquè els centres s'assabenten de l'incompliment de la catalogació lingüística i puguen fer arribar al departament implicat la notificació corresponent.
26. Establiment del requisit lingüístic per a l'accés a l'ocupació pública estable.
27. Creació d'una comissió de política lingüística.

5 POLÍTIQUES D'IGUALTAT

28. Aplicació/implantació dels plans d'igualtat i creació de la unitat d'igualtat, si encara no n'hi ha, per promoure l'increment de la participació de les dones en les tasques de gestió i coordinació, i en els llocs de responsabilitat dels diferents nivells de decisió.
29. Foment de l'ús de llenguatge no sexista i la projecció d'una imatge no discriminatòria de la dona en tots els

- documents administratius i materials docents o didàctics que es generen en qualsevol centre o servei, així com material divulgatiu en general.
30. Difusió i informació en los tots els estaments universitaris de les diferents formes de participació, òrgans de representació, direcció, gestió i control universitaris, per afavorir polítiques de discriminació positiva que potencien la participació de les dones amb criteris de paritat i equitat.
31. Foment de la discriminació positiva segons estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, segons l'article 11.
32. Organització de cursos de formació en plans d'igualtat i polítiques d'igualtat per a tot el personal.
33. Aplicació de mesures efectives en cadascuna de les universitats a fi de conciliar la vida laboral i familiar, i per facilitar l'accés i la promoció de les treballadores a cossos o grups superiors de treball.
34. Tant per al PDI com per al PAS, els períodes de vacances i no lectius del calendari escolar no computaran com a permís de maternitat/paternitat. Acumulació real dels dies de lactància.
35. Incorporació d'una matèria troncal de gènere als plans d'estudis de titulacions relacionades directament amb la docència i d'una matèria obligatòria de gènere a les titulacions no vinculades directament amb la docència.
36. Presència de les organitzacions sindicals en les comissions de seguiment dels plans d'igualtat.

6 FINANÇAMENT DIGNE I SUFICIENT DE LA UNIVERSITAT PÚBLICA

37. Finançament equivalent al destinat pels estats capdavanters de la Unió Europea.
38. Millora de les infraestructures docents.
39. Millora de les infraestructures científiques.
40. Millora general de les figures precàries de contractació per la investigació.
41. No al finançament públic de les universitats privades
42. Creació d'una comissió en cada universitat, amb presència sindical, per a l'estudi de l'estalvi en despeses, com ara actes protocolaris, gestió d'infraestructures, energia, etc.

43. Aposta per l'ús del programari lliure com a forma d'estalvi, i de millora i adaptació dels programes informàtics a les necessitats de cadascuna de les institucions amb els corresponents cursos de formació per a qualificar el personal.
44. Aposta per la inversió en energia fotovoltaica (panells de cèl·lules solars) com a forma ecològica d'estalvi (en aquelles que no ho hagen fet encara).

7 MILLORA DE LES CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL

45. Creació d'escoles infantils i centres de dia per a persones dependents que afavorisquen la conciliació de la vida laboral i familiar.
46. Consolidació de la jubilació anticipada. Jubilació, amb el 100% de les retribucions, als 30 anys de servei o a l'edat de 60 anys. Possibilitat de la jubilació parcial a partir dels 60 anys.
47. Equiparació dels permisos i llicències entre el PDI funcionari i el contractat laboral.
48. Reducció de la càrrega laboral per a tot el personal major de 55 anys fins a l'edat legal de jubilació, sense minva de les retribucions.
49. Reducció de jornada per problemes de salut i embaràs.
50. Reestructuració de la jornada laboral per la implantació de l'EEES amb una redefinició i reducció de la càrrega lectiva amb un tracte igualitari en l'assignació per a totes i tots.
51. Transparència i negociació dels criteris de modificació de plantilla en la mesa negociadora.

8 FORMACIÓ

52. Pla de formació genèric i específic per a tot el personal de la universitat, adaptat a les necessitats dels llocs de treball.
53. Formació en horari laboral o compensació horària.
54. Ampliació de l'oferta de formació fins que es cobrisca la demanda.
55. Potenciació de l'organització de cursos de formació i l'aprenentatge permanent en horari laboral.

9 CONCILIACIÓ DE VIDA LABORAL I FAMILIAR

56. Ampliació del permís per naixement o adopció a un període de 24 setmanes independentment de les hores de lactància, d'acord amb les recomanacions de l'OMS.
57. Permisos de maternitat o paternitat acumulables per a les famílies monoparentals o per a aquelles en què una de les persones mor. Possibilitat d'unir l'acumulació de lactància a una excedència o un permís per assumptes propis.
58. Permís de lactància de 16 mesos. Substituïble per un permís de 40 dies hàbils acumulable al de maternitat.
59. Reducció de la jornada laboral per cura de familiars a càrrec en 1/3 o 1/2 amb una reducció d'havers del 20 % per al primer cas i de 35 % per al segon.
60. Promoció de les reduccions de jornada per cura de fill/a menor o familiars a càrrec amb retribució d'un 60 % en la reducció d'1/2, i del 80% amb reducció d'1/3.
61. Negociació d'un pla concilia (en les universitats on no n'hi haja).

10 ACCIÓ SOCIAL

62. Promoció i millora de l'ús de transport públic i la bicicleta per a assistir al treball. Conveni amb empreses de bus, tren, tramvia...
63. Abonaments de menjador per a treballadors i treballadores amb jornada partida o amb exclusiva.
64. Any sabàtic per al PAS amb una antiguitat mínima de 10 anys en la universitat.
65. Recuperació de la gratuïtat de les taxes acadèmiques per a tots els estudis impartits en la universitat, de la qual es beneficiaran tots els treballadors i treballadores universitaris.
66. Manteniment i increment de les ajudes socials.

11 ACTIVITAT INSTITUCIONAL I SOCIAL

67. Increment del percentatge de participació del PAS en tots els òrgans de representació i govern de la universitat.
68. Creació d'una mesa sectorial autonòmica de les universitats públiques valencianes.
69. Agilització del funcionament del Consell Social.
70. Modernització dels sistemes electorals. Vot electrònic
71. Instauració generalitzada de la signatura electrònica.

La situació de crisi econòmica generalitzada ha estat utilitzada com a excusa per a retallar els nostres drets i atacar-nos com a personal empleat públic. Llitem per defensar-los i per la dignificació de la funció pública. Ens oposem a la privatització del sistema universitari, en especial pel que fa a la selecció de personal i a la disminució del finançament de la investigació. L'Espai Europeu d'Ensenyament Superior no és possible sense un finançament adequat. Exigim a la Conselleria d'Educació el cessament en la seua política de continus endarreriments i incompliments dels seus compromisos econòmics amb les universitats públiques valencianes.

PDI

RETRIBUCIONS MILLORS I MÉS DIGNES

1. Negociació d'un nou sistema retributiu que supere l'actual, basat en la divisió salarial del professorat. El nou sistema ha d'incloure els actuals complements en el salari.
2. Recuperació del poder adquisitiu perdut durant anys.
3. Incrementos salarials anuals iguals que l'IPC. Clàusula de revisió salarial anual automàtica, per compensar la pèrdua acumulada del poder adquisitiu.
4. Pagues extraordinàries completes, amb el 100% de tots els complements.
5. Extensió del complement específic per al professorat ajudant, ajudant doctor i associat.
6. Reconeixement de l'antiguitat en el servei per al professorat associat
7. Contractació de professor substitut per a cobrir incidències.
8. Reconeixement de quinquennis i sexennis per al PDI laboral amb els mateixos efectes que el PDI funcionari.
9. Promoció de les figures laborals del PDI.
10. Equiparació salarial de tot el PDI laboral en totes les universitats públiques valencianes reflectit en un conveni col·lectiu.
11. Equiparació retributiva entre:
 - Professorat contractat doctor i titular d'universitat.
 - Professorat col·laborador i titular d'escola universitària.
 - Professorat ajudant doctor i titular d'escola universitària.
12. Negociació de la normativa que regula el complement autonòmic, equiparació amb la resta d'autonomies i extensió del complement a tot el professorat.
13. Equiparació del sistema retributiu dels personal contractat a càrrec del capítol VI, amb el personal propi de la universitat.

NOUS PLANS D'ESTUDIS I JORNADA LABORAL

14. Finançament adequat per a la posada en marxa de l'EEES.
15. Creació d'espais adequats per a l'atenció a l'alumne en grups reduïts. Major nombre d'espais per al treball cooperatiu en grups reduïts d'alumnes.
16. Reducció de la grandària dels grups d'acord amb les exigències de les noves metodologies docents.
17. Incentivació de plans de formació en noves metodologies docents.
18. Dret de direcció de tesis doctorals a tot el PDI doctor.
19. Equivalència de dedicació docent per al professorat titular d'universitat (TU) i el titular d'escola universitària (TEU) Impartició del mateix nombre de crèdits.
20. Dedicació proporcional de les tutories segons el tipus de contractació laboral i/o els crèdits de docència que s'impartixen.
21. Còmput de tutories en línia amb la consegüent reducció de temps de tutoria presencial.
22. Reducció de la càrrega docent de 22 crèdits a 18. Reestructuració de la jornada laboral, amb una redefinició de les tasques docents.
23. Inclusió dins el còmput de la càrrega docent:
 - les activitats de docència presencial en grup i reglades;
 - l'atenció i el seguiment d'aprenentatge autònom;
 - la preparació d'activitats docents i de materials; i
 - les activitats de coordinació i avaluació.
24. Ampliació de la plantilla en les àrees on calga. És impossible la implantació del nou sistema de graus amb crèdits ECTS sense un augment de professorat i a cost zero.
25. Implantació de l'any sabàtic i del permís parcialment retribuït també per a personal contractat doctor i col·laborador. Establiment d'un pla plurianual per garantir l'accés a tot el professorat que el sol·licitar.
26. Reconeixement com a mèrit computable les tasques d'innovació docent, de gestió, investigació i transferència.

FOMENT DE LA INVESTIGACIÓ

27. Foment de diferents graus d'investigació, com emergent i postemergent.
28. Revalorització i reconeixement de les publicacions universitàries. Creació d'una línia de publicacions universitària amb criteris de qualitat equivalents als de les revistes indexades i promoció d'aquestes publicacions davant les agències d'acreditació.

29. Compromís de la universitat de vetllar pels processos d'acreditació del professorat per part de les agències avaluadores per a garantir el principi d'igualtat.

30. Creació d'un servei d'edició i traducció a l'anglès per a les publicacions científiques del PDI.

ESTABILITAT I PROMOCIÓ DEL PROFESSORAT

31. Regulació de la carrera professional.
32. Negociació de la promoció del professorat associat a figures més estables.

33. Desenvolupar la disposició addicional dotzena de la LOE i la disposició addicional vint-i-setena de la LOU on es diu que el govern i les comunitats autònomes fomentaran convenis amb les universitats a fi de facilitar la incorporació, a jornada total o parcial, a compartir, en aquest cas, amb la seua activitat docent no universitària, als departaments universitaris dels funcionaris dels cossos docents regulats en la LOE.

34. Sistema educatiu integrat. Reconeixement recíproc de la tasca docent i investigadora en l'ensenyament universitari i no universitari.

INVESTIGADORES I INVESTIGADORS

35. Contracte de persona investigadora amb la finalitat de crear una veritable "carrera investigadora" a Espanya.

36. Exigència del títol de doctor per a accedir a la dita posició.

37. Complementos salarials iguals que la resta del personal, incloent-hi les pagues de productivitat.

38. Facilitar la incorporació dels becaris predoctorals al sistema investigador, sense necessitat de tindre beques postdoctorals.

39. Independència dels PDI a l'hora de sol·licitar i dirigir projectes d'investigació.

40. Possibilitat de promoció personal d'acord amb els mèrits adquirits.

41. Un pla de conciliació familiar que reculli la "no-obligatorietat" de realitzar estades en l'estranger de llarga durada com a punt obligatori del currículum.

42. Retribucions dels investigadors: establir uns mínims que correspondrien a les figures del PDI previstes en la LOU (ajudant, ajudant doctor, etc.) amb sou base més complementos sempre que la figura del personal investigador no arribe al mínim per la seua corresponent convocatòria pública (estatal, autonòmica, etc.), equiparat a la figura PDI corresponent d'acord amb la disposició addicional cinquena.

43. Implementació del complement per mèrits de recerca i del complement per mèrits de docència per als investigadors.

PAS

PLANTILLA

1. Represa de l'execució de l'acord de condicions de treball 2009-2011.

2. Racionalització de les RLT, mitjançant un model públic i negociat, d'acord amb principis objectius que eviten l'arbitrarietat en la modificació, creació o supressió de places.

3. Lluitar contra la tendència que el PAS no estiga adscrit a una unitat concreta. Màxima concreció a les unitats a les quals està adscrita cada plaça.

4. Publicació anual de les actualitza-

cions i modificacions de la RLT en butlletins oficials. Màxima transparència en la publicació de l'OPE i qualsevol modificació en l'RLT.

5. Actualització i publicació del catàleg de funcions/tasques específiques de cada lloc de treball. Per a evitar la indefensió dels treballadors i treballadores s'evitaran redaccions del tipus: "... i qualsevol altra tasca que ordenen els superiors jeràrquics". Qualsevol nova funció haurà d'afegir-se al llistat de funcions.

6. Publicació d'un catàleg de funcions per serveis i d'un organigrama de les relacions funcionals entre aquets.

7. Promoció professional de tots els treballadors i treballadores sense discriminació.

8. Conversió dels contractes eventuais de llarga durada en places de l'RLT.

9. Borses de treball públiques i transparents. Constància fefaent de la crida. Formació de les borses respectant els principis de publicitat, lliure concurrència, mèrit i capacitat

10. Oferta pública d'ocupació anual i resolució en els terminis marcats per la llei.

11. Negociació immediata d'un nou conveni col·lectiu del personal laboral. Inclusió de noves figures i revisió de tasques i funcions.

12. No a la privatització de llocs de treball a través de fundacions i empreses privades. No a contractes per a treballar al si de la universitat mitjançant empreses participades o fundacions. Plantilla pública amb diners públics.

13. Contractació de personal a càrrec de projectes mitjançant convocatòria pública segons els preceptes de l'administració pública, igualtat mèrit i capacitat.

14. Recuperació i consolidació de les labors tècniques del PAS. Reducció de càrrecs polítics -coordinadors, vicerectors adjunts i directores d'àrea- que no introdueixen un valor afegit o que realitzen tasques pròpies del PAS.

15. Elaboració d'un reglament de permutes i trasllats entre universitats. Formalització de convenis entre les universitats públiques valencianes i altres comunitats autònomes per garantir el dret a la mobilitat del personal sota el principi de reciprocitat (permuta) o concurs de trasllat.

16. Compliment dels terminis legals a l'hora de la realització de concursos generals de trasllats, de forma que aquests siguen freqüents per a totes les categories

17. Promoció de plans d'estabilitat de l'ocupació.

18. Reivindicació de la implementació de la carrera professional

19. En contra de la privatització de la selecció de personal: processos selectius públics.

20. Plans de formació específics per al personal interí i eventual, funcionari i laboral, vinculats amb els processos selectius.

21. Igualtat de drets del personal interí.

JORNADA LABORAL

22. Reducció voluntària fins al 50 % de la jornada a partir dels 60 anys sense disminució salarial.

23. Mantindre la jubilació anticipada als 60 anys, incentivada i íntegra amb 30 anys de cotització.

24. Catalogació de llocs de/amb teletreball i còmput de teletreball com a treball no presencial dins la jornada laboral.

25. Equiparació de l'horari d'estiu a l'horari establert per la Generalitat Valenciana des de l'1 de juny fins al 30 de setembre

26. Posada en marxa o manteniment dels plans d'incentivació a la jubilació.

RETRIBUCIONS

27. Homologació salarial del PAS de totes les universitats públiques valencianes. A igual treball, igual salari.

28. Establiment de huit dies d'assumpes propis per any.

29. Implantació d'un complement autonòmic per al PAS.

30. Establiment de la carrera professional per al PAS.

31. Complement de productivitat per al personal contractat en projectes d'investigació amb càrrec al capítol VI.

32. Específic d'Alacant: Homologació de nivells de les places de gestor cap.



MÉS RESPECTE a la universitat pública



vota stepv

