

## EJE 1. CULTURA ORGANIZACIONAL

<b>Acción 1.10. Aprobar un Plan (proyecto/programa) para transversalizar la perspectiva de género en todas las titulaciones de la Universidad Politécnica de Valencia</b>	
Órganos responsables	Unidad de Igualdad Consejo Social Dirección de Escuelas y Facultades
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Guía o modelo de plan de PG en los centros de la UPV
Indicadores	Número de titulaciones con plan interno de PG o adheridos al programa o proyecto

<b>Acción 1.11. Establecer herramientas para monitorizar el grado de transversalización de la perspectiva de género en las titulaciones universitarias</b>	
Órganos responsables	CAT y/o ERT Responsables de guías docentes departamentos Vicerrectorado estudios
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	
Indicadores	Herramientas creadas

<b>Acción 1.12. Incorporar la perspectiva de género en las guías de introducción a la Investigación: Reglamentos para Trabajos Fin de Grado y Fin de Máster</b>	
Órganos responsables	Vic. Investigación Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad CAT de las titulaciones ERT de los másteres
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Reglamento TFG/TFM
Indicadores	Número de titulaciones con reglamento de PG en guías de introducción a la investigación

**Acción 1.13. Creación de una página web para la sensibilización del colectivo de hombres de la comunidad universitaria, con videos de hombres por la igualdad**

Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Vic. Internacionalización y Comunicación Área de comunicación ASIC
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Página web
Indicadores	Número de videos  Numero de visualizaciones

**Acción 1.14. Reconfigurar la web de la Universidad de modo que se haga más visible y atractiva la Unidad de Igualdad y el Plan de Igualdad**

Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Área de Sistemas de la Información y las Comunicaciones
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Página web
Indicadores	Registro de entradas y visualización de la nueva web

## EJE 2. COMUNICACIÓN

<b>Acción 2.8. Establecer el Sistema de Indicadores de Igualdad de la Universidad Politécnica de Valencia</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Vicerrectorado de Planificación, Oferta Académica y Transformación Digital: Área de Planificación Estratégica
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Revisión de indicadores de igualdad en otras universidades y selección en función de las características UPV
Indicadores	Sistema de indicadores igualdad UPV S/N  Sistema de Indicador Igualdad SPUE S/N

## EJE 3. RESPONSABILIDAD SOCIAL

<b>Acción 3.5. Consolidar, dentro del programa general de Bienvenida, el programa de «Jornada de bienvenida a la Igualdad» en todos los centros y Campus de la Universidad de Politécnica de Valencia visibilizando la Unidad de Igualdad, sus actividades dirigidas al estudiantado y los servicios que le ofrece</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Vic. Internacionalización y Comunicación Área de comunicación
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Jornada de bienvenida en Igualdad
Indicadores	Realización Jornada de Bienvenida a la Igualdad S/N Nº de actividades de bienvenida en igualdad

<b>Acción 3.6. Garantizar la visibilización de las mujeres en los eventos (identificación de personas conferenciantes, ponentes, moderadoras..., incluyendo los dos apellidos), y publicaciones de la Universidad Politécnica de Valencia (revisión de las normas de citación con el fin de explicitar las publicaciones hechas por mujeres)</b>	
Órganos responsables	Vic. Investigación Área de Biblio. Documentación y Ciencia Ambientales Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente Área de formación permanente Editorial UPV Protocolo
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Protocolo de actuación en la preparación de material de identificación de personas
Indicadores	% actos con identificación personas ponentes con dos apellidos y nombre en todos los lugares de identificación Número de publicaciones revisadas bajo PG

**Acción 3.7. Reconocer las aportaciones de mujeres relevantes para la consecución de la igualdad mediante actos académicos (introduciendo criterios para garantizar en los reglamentos de doctorados honoris causa, medallas, lecciones magistrales, profesorado emérito, etc., la paridad establecida en la Ley 3/2007) y mediante otros actos institucionales (pioneras, feministas relevantes del PAS, PDI, Estudiantado o externas a la Universidad Politécnica de Valencia)**

Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	
Indicadores	Número de Reglamentos de actos académicos de relevancia modificados para garantizar la paridad  Número de actos UPV de reconocimiento de mujeres

## EJE 4. PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL

<b>Acción 4.5. Desarrollar un programa para el fomento de la actividad investigadora el PDI y PI con menores a su cargo</b>	
Órganos responsables	Vic. Investigación Vic. Personal y Ordenación Académica Vicerrectorado / Dirección delegada de Diálogo Social, Prevención, Conciliación y Deporte Sindicatos
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Revisión de indicadores de productividad Revisión de la ratio carga docente/investigadora.
Indicadores	Número de personas acogidas al plan Mejoras en la productividad

<b>Acción 4.6. Implementación de un programa de liderazgo dirigido a las mujeres PDI, PI y PAS de la UPV</b>	
Órganos responsables	Vic. Investigación Vic de Innovación y Transferencia Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Mentoring y Empoderamiento Femenino
Indicadores	Número de actividades de desarrollo del liderazgo en mujeres. Número de nuevos grupos de investigación/trabajo creados por mujeres como líderes

<b>Acción 4.7. Velar por el establecimiento de criterios neutros en el diseño de RPT y revisar los requisitos y perfil requerido desde la perspectiva de género, garantizando que todas las convocatorias se formulen en términos de igualdad y con escrupuloso respeto de los principios de mérito y capacidad</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Servicio de Recursos Humanos
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Guías de lenguaje inclusivo y no sexista
Indicadores	

**Acción 4.8. Utilizar un lenguaje inclusivo en todos los contratos que formalice la Universidad con su personal laboral**

Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Servicio de Recursos Humanos
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Guías de lenguaje inclusivo y no sexista
Indicadores	

## EJE 5. PROMOCION Y FORMACION

<b>Acción 5.4. Priorizar la formación en igualdad, en lenguaje inclusivo y contra la violencia machista de agentes clave UPV: cargos académicos y de gestión; Unidad de Igualdad, Sindicatura de Cuentas, Asesoría Jurídica, Servicio de Prevención y Medio Ambiente, Personal vinculado a la comunicación, Servicio de Investigación, Servicios de Recursos Humanos (PAS, PI i PDI), Unidad para la integración de personas con discapacidad, PDI nuevo (programa de Formación Integral del Profesorado Universitario, FIPU), PDI de las diversas titulaciones, Servicio de Información; incluyendo está formación como requisito en la Relación de Puestos de Trabajo cuando resulte necesario</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Vic. Personal y Ordenación Académica, Vicerrectorado / Dirección delegada de Diálogo Social, Prevención, Conciliación y Deporte Área de Recursos Humanos SINDICATOS
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Revisión de criterios de valoración de méritos
Indicadores	Contenidos de Igualdad, contra la VM y nuevas masculinidades al Plan de formación anual  Evolución de puestos con requisito formativo en igualdad

<b>Acción 5.5. Incrementar la oferta de cursos específicos de transversalización de la perspectiva de género en las actividades universitarias</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Vicerrectorado de Estudiantes y emprendimiento UFASU
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Cursos de formación en igualdad para estudiantado (CFP) y PAS Y PI (UFASU)  Curso MOOC sobre Igualdad
Indicadores	Evolución del número de cursos de transversalización de la PG por tipo de actividad (competencias, relación entorno laboral)

**Acción 5.6. Ofrecer cursos de capacitación básica en igualdad de género a las personas que se ocupan de la formación del personal de la Universidad, a fin de garantizar el conocimiento y la incorporación de la perspectiva de género en las actividades formativas impartidas por el personal de la Universidad Politécnica de Valencia, mediante la capacitación y sensibilización del personal docente. El objetivo es conseguir el diseño de un Plan Integral de Formación en Igualdad para todo el personal que imparte cursos de formación**

Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad ICE
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Cursos de formación en igualdad PDI (ICE)  Curso MOOC sobre Igualdad
Indicadores	Evolución del número de cursos de transversalización de la PG por tipo de actividad (docencia, investigación, gestión)

**Acción 5.7. Analizar la repercusión que el ejercicio de los derechos de conciliación tiene sobre la carrera profesional del PDI y del PAS**

Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad. Vicerrectorado de Planificación, Oferta Académica y Transformación Digital: Área de Planificación Estratégica
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Plan concilia
Indicadores	Datos de personas que se acogen a las diferentes áreas del plan concilia segregado por sexos, categoría y nivel profesional.

## EJE 6. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, REGISTRO RETRIBUTIVO Y AUDITORÍA RETRIBUTIVA

<b>Acción 6.4. Crear un «Programa de Liderazgo académico y profesional para mujeres PDI y PAS» y un «Programa de mentorización de mujeres estudiantes»</b>	
Órganos responsables	Vic. Investigación Vic de Innovación y Transferencia Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Vic. Estudiantes y Emprendimiento Gerencia: Servicio de Recursos Humanos
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Mentoring y Liderazgo femenino
Indicadores	Número de actividades de desarrollo del liderazgo en mujeres.  Programa PDI S/N  Programa PAS S/N  Programa Estudiantes S/N

<b>Acción 6.6. Pedir a la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA), a la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI) y a otros organismos de evaluación de la docencia e investigación que incorporen normas que garanticen la no discriminación de las mujeres por razón de disfrutar del permiso de maternidad: regulación de interrupciones en su producción, dispensa de méritos, etc. Así como incorporar acciones positivas para tener en cuenta las responsabilidades de cuidados de investigadoras y de investigadores, minimizando así el retraso de la carrera profesional por conciliación</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad: Unidad de Igualdad
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Guía de buenas prácticas para la promoción de la carrera profesional por conciliación
Indicadores	Solicitudes cursadas  Número de acciones positivas realizadas

<b>Acción 6.7. Promocionar la creación de un sistema de becas de investigación para familias monoparentales y mujeres investigadoras con necesidades especiales, en colaboración con instituciones públicas y privadas, así como estudiar medidas de acción positiva para incorporar a profesoras y mujeres de escalas técnicas en áreas masculinizadas y facilitar que la maternidad no influya negativamente en su carrera profesional</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Gerencia
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	
Indicadores	Número anual de becas  Número de acciones positivas realizadas (Responsable orgánico según colectivo)

<b>Acción 6.8. Fomentar la participación de mujeres en redes de investigación y valorar la creación de una unidad de apoyo y asesoramiento a las mujeres emprendedoras (Programa Women Techeu como referente)</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Vic. Investigación Vic. Innovación y Trasferencia
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Programa de apoyo y mentorización en las solicitudes de propuestas en programas europeos de redes con PG. Priorizar emprendimiento femenino en programas IDEAS
Indicadores	Evolución número de mujeres investigadoras en redes  Creación unidad S/N

## EJE 7. CONDICIONES DE TRABAJO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

<b>Acción 7.4. Actualizar el Plan de Prevención, el Mapa de Riesgos Laborales y el Estudio de Riesgos Psicosociales siguiendo las estrategias basadas en el conocimiento científico del «Género» con el fin de identificar oportunidades y líneas de actuación, adoptando un enfoque sensible e integrador de género en el ámbito de la prevención y evaluación de riesgos para la salud en el trabajo</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Vicerrectorado / Dirección delegada de Diálogo Social, Prevención, Conciliación y Deporte Servicio de Prevención Comité de Seguridad
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Plan de prevención con inclusión de género
Indicadores	Número de grupos y personas atendidas con relación a la demanda

<b>Acción 7.5. En caso de estudiantes embarazadas, que puedan estarlo, o en período de puerperio, identificar actividades prácticas incompatibles (educación física, laboratorios que tengan riesgos...) y hacer las adaptaciones necesarias</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad. Vic. de Estudiantes y emprendimiento Vic / Dirección delegada de Diálogo Social, Prevención, Conciliación y Deporte Servicio de Prevención Comité de Seguridad
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	
Indicadores	Número de adaptaciones realizadas respecto de las demandadas

<b>Acción 7.6. Exigir al personal sanitario del Servicio de Prevención y Medio Ambiente o que dependan del mismo, formación médica que tenga en cuenta las diferencias en la salud en función del sexo</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Cursos específicos de salud con diferencia de sexo-género
Indicadores	Personal sanitario con formación en PG frente al personal sanitario total

<b>Acción 7.7. Sistematizar la dimensión de género en la recopilación de datos y el control estadístico del Servicio de Prevención y Medio Ambiente</b>	
Órganos responsables	Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral Vicerrectorado de Desarrollo Sostenible de los Campus
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	
Indicadores	% información por sexo respecto información total

<b>Acción 7.8. Seguimiento y difusión de programas específicos de salud para mujeres (prevención del cáncer ginecológico, riesgos psico-sociales específicos, etc.)</b>	
Órganos responsables	Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral Área de Sistemas de la Información y las Comunicaciones
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Implantación sistema de seguimiento del personal UPV en programas específicos de prevención
Indicadores	Número de recordatorios enviados y contestados/número de envíos realizados

<b>Acción 7.9. Habilitar en los distintos campus salas de lactancia para la extracción y conservación de la leche materna, a disposición del personal femenino que tras la reincorporación a la actividad laboral opte por el mantenimiento de la lactancia natural. Estas salas podrán ser utilizadas también por el personal de contratas</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Habilitar un espacio para lactancia en cada uno de los campus de Alcoi y Gandía y al menos 3 en el campus de vera
Indicadores	Espacios de lactancia S/N  Indicadores de uso

<b>Acción 7.10. Adecuar el puesto de trabajo a las necesidades de las mujeres durante el embarazo</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Plan de prevención de riesgos laborales
Indicadores	Numero de solicitudes de adaptación

## EJE 8. CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

**Acción 8.13. Fomentar el establecimiento de sistemas de jornadas laborales para el PAS con menos horas presenciales, impulsando la flexibilidad horaria y mayor uso de nuevas tecnologías (teletrabajo), en los puestos en los que resulte posible y en los términos que se prevén en la normativa específica**

Órganos responsables	Vic. / Dirección delegada de Diálogo Social, Prevención, Conciliación y Deporte Sindicatos
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Plan concilia
Indicadores	Numero de solicitudes revisadas/solicitudes totales

## **EJE 10. PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO, POR ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD Y/O EXPRESIÓN DE GÉNERO**

<b>Acción 10.12. Revisión Protocolo de acoso sexual, por razón de sexo y sexista, dándole carácter reglamentario y garantizar a las víctimas de la violencia machista asesoramiento jurídico</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Servicio Jurídico
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	
Indicadores	Aprobación nuevo protocolo S/N

<b>Acción 10.13. Crear una red de voluntariado (PAS, PI, PDI y Estudiantado) para la sensibilización y prevención en torno a la violencia machista y el apoyo y acompañamiento a las víctimas</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	
Indicadores	Número de espacios violetas creados Puntos violetas creados

<b>Acción 10.14. Complementar las medidas cautelares de seguridad adoptadas por los órganos judiciales externos, con nuestro protocolo de seguridad interna, para evitar posibles riesgos en las víctimas de violencia machista de la Universidad Politécnica de Valencia</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Seguridad
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	
Indicadores	Número de atenciones realizadas

<b>Acción 10.15. Establecer medidas cautelares adicionales: cambio de turno, grupo, traslado... (siempre que se pueda, dirigidas a la persona agresora), así como las requeridas por la víctima (las antes reseñadas y también anulación, reducción matrícula...) que se pueden prever, tanto en la vía informal de resolución de conflictos como mediante la activación del protocolo y posteriormente</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Vic. Personal y Ordenación Académica (PDI) RRHH (PAS y PI) Vic Estudiantes y Emprendimiento (estudiantes)
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	
Indicadores	Número medidas cautelares adoptadas sobre las solicitadas

<b>Acción 10.16. Crear grupos de apoyo con personal muy cualificado para ayudar a víctimas de violencia machista de la comunidad universitaria</b>	
Órganos responsables	Vic. Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Unidad de Igualdad Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral ICE
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Unidad de apoyo a la VM
Indicadores	Número de grupos y personas atendidas con relación a la demanda

<b>Acción 10.17. Establecer cláusulas sociales en la contratación con empresas externas, para garantizar que son respetuosas con el valor ético de la igualdad propugnado por la Universidad Politécnica de Valencia; así como el compromiso de no adscribir a la Universidad personal con antecedentes de maltrato o pederastia si, al mismo tiempo, la víctima forma parte de la comunidad universitaria</b>	
Órganos responsables	Gerencia: Servicio de contratación
Temporalización	Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad
Instrumento	Criterios de selección con PG
Indicadores	Inclusión cláusulas sociales en materia de igualdad y frente a la VM S/N