

Ja toca!

Sr. candidat a rector.

En primer lloc, vull felicitar-lo per haver superat la primera volta de les eleccions.

*En segon lloc, i a la vista de la fórmula triada per al debat de la segona volta, des de STEPV **volem formular-li una sèrie de preguntes sorgides del dia a dia del nostre treball sindical** que, al nostre entendre, no han obtingut la resposta adequada. Considerem que seria interessant conèixer **com resoldria aquestes qüestions**, si finalment la seva candidatura es proclamara guanyadora el dia 18 de maig.*

Considerem que filtrar les preguntes que la comunitat universitària dirigeix als candidats en el debat no s'ajusta al model de transparència i participació que la seva candidatura diu representar.

*Per això, a continuació li trasllade una bateria curta de preguntes sense filtre amb la convicció que farà el favor de contestar-les, i així podrem **traslladar les seues respostes** a les treballadores i treballadors de la Universitat.*

Gràcies de bestreta i sort

**Fátima
Beatriz
Romero
Sanchis**

Firmado
digitalmente por
Fátima Beatriz
Romero Sanchis
Fecha: 2021.05.12
08:48:26 +02'00'

Fátima Romero Sanchis

Coordinadora de la secció sindical de STEPV a la UPV

- 1. Tot el personal de la UPV és avaluat anualment mitjançant una enquesta de satisfacció. Sotmetrà l'equip rectoral a la mateixa avaluació, i a les mateixes conseqüències econòmiques que se'n deriven, que la resta de la plantilla?*
- 2. En moltes ocasions el personal ha de recórrer als tribunals de justícia per resoldre qüestions laborals o administratives. Quan aquest personal s'ha vist afavorit per una sentència positiva, en primera instància, la Universitat ha dut la política de recórrer a totes les instàncies possibles, emprant recursos públics mentre la persona treballadora havia de gastar els seus diners i el seu temps. Moltes d'aquestes persones tenen condicions precàries de treball, com el professorat Associat o el personal laboral temporal. Pot adquirir el compromís d'acceptar les decisions judicials de primera instància i no condemnar al personal a un periple pels jutjats i tribunals?*
- 3. Els campus de Gandia i Alcoi comporten unes especificitats en els llocs de treball del PAS que no tenen el campus de Vera, així la falta de cobertura de llocs de treball, com pot ser de personal Auxiliar de servei, no té la mateixa repercussió que la mateixa situació al campus de Vera, perquè a aquests campus el personal ha d'assumir algunes tasques que al campus de Vera són pròpies de serveis centrals. Què hi pensa fer?*
- 4. Molt PDI amb filles o fills menors o persones dependents a càrrec seu, tot i tenir dret a una reducció de jornada no poden gaudir-la perquè tenen docència assignada en l'horari en el qual necessiten conciliar. Quina solució plantejaria a aquest problema si fora rector?*
- 5. Hi ha personal laboral amb contractes amb càrrec a projectes, malgrat que desenvolupen funcions estructurals. Hi ha persones concatenant contractes per 10, 15, 20 anys... La creació de les línies d'investigació no ha canviat significativament la situació d'una gran majoria. Quines solucions aportarà a aquest problema?*
- 6. La UPV ha sigut condemnada judicialment en més d'una ocasió per abusos i irregularitats comeses pel personal responsable de convenis amb empreses, la qual cosa ha suposat el desemborsament d'indemnitzacions importants i, sobretot, el menyscapse de la imatge pública de la institució. No obstant això, en massa casos no hi ha hagut cap conseqüència sobre la persona responsable, ni tan sols l'obertura d'expedient informatiu, mentre en altres s'ha actuat amb tot el pes de la llei. Quina és, en la seua opinió, la forma en què ha de procedir l'administració que vosté vol encapçalar?*
- 7. En massa ocasions ens hem trobat amb normatives i criteris que s'apliquen selectivament. Un dels últims casos que hem conegut és utilitzar un suspens en les enquestes de satisfacció de l'estudiantat per no crear una plaça per a la promoció d'una persona, tot i que aquesta condició*

no venia recollida entre els criteris aprovats pel Consell de Govern en sessió del dia 17 de desembre de 2020 en el document "Principis i criteris per a l'elaboració de la proposta d'Oferta pública d'ocupació 2021 del personal docent i investigador de la Universitat Politècnica de València i contractació de personal docent, o personal docent i investigador de la UPV, per a l'exercici 2021 Curs acadèmic 2021/2022". Considera aquesta situació acceptable? Quines mesures implementarà per impedir que els criteris es canvien en funció de la persona a la qual afecten?

- 8. Continuant amb les enquestes de satisfacció, molt professorat Associat se sent vulnerable perquè la UPV ha condicionat la continuïtat del seu contracte als resultats d'aquestes enquestes. Considera que aquesta decisió pot provocar una tendència a cercar més el beneplàcit de l'estudiantat que la qualitat docent?*
- 9. Amb relació amb la formació del PAS, hem detectat una notable manca d'oferta en valencià. També, ens sembla insuficient l'oferta en àrees de treball, com la gestió econòmica, on s'implementen sovint canvis de normativa, aplicacions i criteris. Com preveu canviar-ho si arriba a dirigir la Universitat?*
- 10. El rector Mora no ha intervingut per a resoldre el problema de la dimensió i assignació de plantilla en categories tan necessàries i estratègiques com el personal Tècnic de laboratori, personal Auxiliar d'informació o personal de suport a la recerca. Quina prioritat donaria a aquesta qüestió? Podria avançar-nos una data de resolució del problema?*