

Consell de Govern 17/12/2020

- **S'aprova la derogació de la normativa de Capacitació de l'Ensenyament en Valencià i en Anglès.**

L'Ordre 3/2020, de 6 de febrer, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, determina la competència lingüística necessària per a l'accés i l'exercici de la funció docent en el sistema educatiu valencià. Aquesta Ordre deroga la regulació dels certificats de Capacitació i el Diploma de Mestre de Valencià. Per tot això el Consell de Govern ha acordat la derogació de la Normativa de Capacitació aprovada en aquest mateix Consell el dia 16 de gener de 2014.

- **S'aprova l'assignació individualitzada al PAS de complements retributius per mèrits de gestió, que corresponen als anys 2019 i 2020.**

Sobre la base de l'última modificació de la LOU que permet nomenar càrrecs acadèmics, el Consell de Govern de la UPV va aprovar en 2013 que membres del PAS amb càrrec acadèmic cobre un complement anual per mèrits de gestió, equiparant-lo al complement del PDI pel mateix concepte (decret 174 de 2002 de GVA de retribucions del professorat universitari).

Olaya Martínez ha votat en contra per les raons següents:

- Algun PAS amb càrrec acadèmic no té altres funcions que les estrictament assignades al seu lloc de treball, com ara el personal que ocupa llocs de cap d'àrea.
- En alguns casos existeix la possibilitat que tasques inherents al lloc de treball es retribuïsquen doblement, i que, a més, aquest pagament extra es consolide.
- Si s'apel·la a la **discriminació del PAS** que ocupa càrrecs acadèmics, d'igual forma podem apel·lar a la **discriminació del PDI** per no cobrar el complement de la carrera professional (un PAS que ocupa un lloc A1 i té 22 anys d'antiguitat a la UPV cobra més de 12.000 euros a l'any de carrera professional).

- **S'aprova el pressupost de la UPV i de les entitats dependents per a 2021.**

El pressupost 2021 serà de 374 milions, significa un increment de 6,7 % respecte al pressupost inicial del 2020 (tot i que dins d'aquest increment està reflectida una part de la devolució del deute històric, a més de l'increment de les taxes acadèmiques i l'increment d'uns 1,5 milions de la subvenció ordinària).

Per primera vegada, el percentatge d'ingressos per a les 5 universitats valencianes serà diferent, i en aquest cas, la UPV ha sigut la més perjudicada en obtenir un de menor.

El gerent ha explicat que probablement hi haurà modificacions pressupostàries, si s'aprova una esmena parlamentària. També ha volgut destacar el següent:

- la subvenció ordinària és de quasi 222 milions d'euros, dels quals 203,4 milions es destinaran a personal.
- Els ingressos per transferències de capital augmenten en més de 10,7 milions d'euros (un 31,4%) per a finançar activitats de l'R+D+I.
- Decreixen els ingressos per matrícules de formació contínua de títols propis un 17%.
- Decreixen les transferències correntes per al programa Erasmus en 800.000 euros (un 26,67%).

Olaya Martínez s'ha abstingut perquè la Universitat prossegueix la contractació irregular de personal servipoli.

➤ **S'aprova la modificació de l'RLT del PAS, i l'OPO 2021.**

La normativa que regula les meses de negociació indica que hi ha un **acord sindical en un punt quan aquest s'aprova per la majoria sindical.**

En aquest cas, tant l'OPO i la modificació de l'RLT ha sigut aprovada sols per la representació d'un dels tres sindicats que conformen la mesa de PAS. Aleshores, podem dir que la proposta que s'ha dut al Consell de Govern és la de l'administració.

Olaya Martínez ha votat en contra pels motius següents:

- La proposta de modificació d'RLT i l'aprovació de l'OPO 2021 no està acordada, ja que no ha sigut referendada per la majoria sindical.
- L'administració no s'ha molestada en tractar la regularització de les places de capítol 6 que, en alguns casos, es consideren estructurals, ja que fa 20 anys que encadenen contractes.

➤ **S'aprova la distribució del 0,30 de la massa salarial.**

Els anys 2018, 2019 i 2020, la Universitat ha destinat el 0,3 de la massa salarial al pla de pensions.

Aquest percentatge podia haver-se destinat a la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació, per exemple.

La Conselleria d'Educació ha destinat el 0,3 de 2020 a l'abonament de triennis i sexennis del funcionariat en pràctiques, a combatre la bretxa salarial entre homes i dones (dones que es redueixen la jornada o s'acullen a una excedència no retribuïda per tenir la cura de fills i filles, que representen el 90% del professorat) i, finalment, a la contractació de personal per a gestionar les borses de treball. **És una altra forma de fer les coses, molt més igualitària i solidària.**

➤ **S'aprova la modificació del calendari laboral 2020 per al campus d'Alcoi.**

A causa de la pandèmia, el municipi d'Alcoi va suspendre les festes locals i RH va paraitzar l'acord sobre els dies festius per al personal d'aquest municipi. Una vegada aprovades les festes locals del municipi, STEPV va demanar que es negociara de nou els dies festius per al PAS i PI d'Alcoi. El calendari queda modificat a **2 dies de festes locals i 1 dia més per la festa UPV, a més de la reducció d'hores per festes locals.**

➤ **S'aprova el POD 2021-2022.**

S'aprova el gros del POD de les RT, tot i que probablement hi haurà modificacions a mesura que els grups es tanquen. Aquest POD compta amb 2.000 crèdits més, dels quals 1.400 crèdits són de rescats i la resta correspon a crèdits assignats a TFM (tenen una part de tutorització en forma de seminaris i altres).

➤ **S'aproven els criteris per a confeccionar la plantilla del PDI 2021.**

Els criteris són els mateixos que els de l'any passat, amb alguns aspectes nous:

- El moment en què es crearà una plaça de la categoria amb la qual estiga acreditat el **professorat a temps complet** serà quan **els departaments presenten la proposta.**
- Es **crearan fins a 5 places de TU per a professorat Associat acreditat** (fins a la data d'inici dels treballs de preparació amb els departaments de l'OPO 2021). Els crèdits de les places que es crearan seran compensats amb crèdits de places d'Associat.

- Es treballarà amb saturacions per l'**aplicació de la NOA** i per les **jubilacions forçoses a 31 d'agost de 2021**.
- És manté la **no renovació de contractació de professorat Associat** quan la saturació docent del departament siga inferior o igual al 85%.

➤ **S'aproven les retribucions addicionals de la GVA per al PDI.**

Atés que es va parilitzar el pagament del tercer component retributiu al PDI, i tenint en compte que moltes persones d'aquest col·lectiu cobrarien més si s'acullen als criteris de la GVA, el vicerector de PDI **s'ha compromès, sempre que no hi haja un impediment legal, a retribuir la diferència del complement** a aquelles persones que opten per acollir-se als criteris de la GVA quan aquesta promulgue un nou decret amb la transitòria inclosa.

➤ **El rector informa:**

- L'Ajuntament de València ha atorgat el Premi Implica 2020 a la UPV, per la labor d'integració sociolaboral de l'entitat dependent CEDAT.
- Celebra que hagen atorgat tres premis nacionals d'investigació a professores i professors de la UPV, i qualifica d'extraordinari que es reben en un mateix any. A més, 5 persones també han obtingut el reconeixement d'investigador altament rellevant a escala global.
- Huawei i l'ITEAM han signat un conveni de 5 anys amb aportacions importants per tenir un centre d'investigació per treballar en tecnologia 6G.
- Després que s'aprovara en el Claustre la petició que les pràctiques d'empresa es remuneren de forma equivalent a l'SMI caldrà organitzar un grup de treball, que inclou direccions de centre i delegacions d'alumnes, per a elaborar una proposta i traslladar-la al Consell de Govern.

➤ **Torn obert de paraules.**

Olaya Martínez ha demanat que cal conscienciar-se en reduir els aforaments. Actualment, a les Biblioteques treballen de forma presencial un 80% del personal:

STEPV es va reunir amb el personal de la Biblioteca, el director d'aquest servei i la cap de RH per veure si és **factible reduir l'aforament, intentar que el personal C1 d'atenció al públic puga treballar de forma no presencial**: a banda de l'atenció al públic tenen altres tasques (atenció a correus electrònics, policonsultes i d'altres) que gestionen des d'un despatx i que podrien fer de forma no presencial.

La cap de RH i el director de la Biblioteca no coincideixen en quina part de les jornades laborals es pot exercir de forma no presencial. Algunes persones responsables de sala opinen que mínimament es podria organitzar un dia de treball no presencial, i en els campus externs opinen que poden arribar fins i tot a dues jornades.

Olaya també ha recordat la urgència de **reprendre la negociació del pla concilia**, la qual va molt endarrerida.

El rector sols ha respost que ho tindran en compte.

Consell social

➤ **S'aprova el pressupost de la UPV i de les entitats dependents per a 2021.**

Olaya Martínez s'ha abstingut de la votació per les mateixes raons que ha exposat en el Consell de Govern.

- **S'aproven les retribucions addicionals del sistema propi de la UPV del professorat universitari.**

Es prorroga un any més l'abonament de les retribucions addicionals del sistema propi de la UPV.

Esperem que enguany s'aprove definitivament un nou decret pel qual cadascuna de les universitats públiques valencianes puga tenir un sistema propi, amb una disposició transitòria que permeta el pagament de les dues anualitats del tercer component que no s'han pogut fer efectives en 2019 i 2020.