

PROPOSTA SOBRE L'ADEQUACIÓ DELS BAREMS DE TORN LLIURE I PROMOCIÓ INTERNA

En opinió de STEPV-Iv, i com a solució d'urgència per convocar la OPE aprovada, es fa necessari harmonitzar els barems dels torns lliure i de promoció interna a fi de no crear interferències en les borses resultants dels processos selectius. Y per allò exposat al primer paràgraf entenem que l'harmonització adequada es l'adaptació del barem de promoció interna a allò establert en el barem de torn lliure.

Així STEPV-Iv proposa:

- El manteniment de l'actual barem de concurs-oposició per torn lliure
- La modificació del barem de concurs-oposició per promoció interna en els termes que a continuació descrivim:

Experiència professional:

El barem de torn lliure valora fins un màxim de 4 anys y 24 punts l'experiència professional en llocs de treball similars, establint diferents puntuacions segons on s'haja treballat.

Sembla raonable establir unes condicions semblants per al personal funcionari de carrera en el barem de promoció interna, y també sembla raonable que l'experiència dins de l'itinerari professional, al mateix grup i subgrup que la plaça oferida, i en grup o subgrup distint i fora de l'itinerari professional, obtinguen distintes valoracions.

Però, com a novetat, entenem que no és necessari fixar el màxim de 4 anys, de forma que es pugua completar el màxim de puntuació amb diferents experiències professionals.

El quadre que proposem és el següent:

Experiència laboral en:	Puntuació per mes complet treballat:	Puntuació per any complet treballat:
En l'itinerari professional	0.5000	6.00
En el mateix grup o subgrup fora de l'itinerari professional	0,3334	4,00
En el grup o subgrup inferior fora de l'itinerari professional	0,2500	3,00

Cursos de formació i perfeccionament: es valoraran fins un màxim de 8 punts únicament els cursos relacionats amb les funcions de la categoria/escala objecte de la convocatòria.

Nº de hores	Puntuació total
De 10 a 14	0.40
De 15 a 19	1.00
De 20 a 29	1.60
De 30 a 49	2.00
De 50 a 74	2.40

75 o más horas	3.00
----------------	------

Es valoraran els cursos amb les condicions estipulades al barem del torn lliure.

Titulacions acadèmiques: es valorarà les titulacions acadèmiques oficials de nivell superior a les requerides per al accés al grup o subgrup objecte de la convocatòria; així com una segona titulació del mateix nivell amb 1,50 punts.

Coneixement de valencià: es valorarà fins un màxim de 4 punts, sempre que s'acredite estar en posició del pertinent certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o pel Servei de Normalització Lingüística de la Universitat Politècnica de València o aquells certificats que consten en l'annex II de l'Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria de Educació, Recerca, Cultura i Esport, tal i com s'acorde per al barem del torn lliure.

Altres mèrits: es valorarà fins un màxim de 2,5 punts

- a) **Coneixement d'idiomes de la Unió Europea**, en les mateixes condicions que les establertes per al barem del torn lliure
- b) Altres mèrits valorables per a llocs de treball del Grup A, Subgrups A1 y A2 d'administració especial:
 - a. **Impartició de Cursos**, (per cada 10 crèdits). 0,50 punts
 - b. **Ponències** presentades i aprovades en Congressos sobre matèries relacionades amb el lloc de treball. 1,25 punts per ponència
 - c. **Beques**, únicament es valoraran les beques una vegada obtinguda la titulació acadèmica corresponent, i sempre que estiguen relacionades amb matèries del lloc de treball. 1,25 punts per any complet
 - d. **Publicacions** en S.C.I. 0,25 per citació

Tanmateix, i en el supòsit de cursos impartits, aquests es valoraran per una vegada només, no sent susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs o amb el mateix contingut, valorant-se en aquest cas el curso impartit de major durada.