

LETB 09/12/15

STEPV-IV vota a favor de totes les propostes de modificació de la RLT a excepció de les que detallen a continuació i pels motius que descrivim.

Transformació de la plaça PF1033 Director del CTT a Director de Coordinació i suport a la I+D+i en el vicerectora d' Investigació

Les funcions del nou càrrec no són les mateixes de desenvolupa el Director del CTT, per tant no es tracta de una reestructuració, si no de l' amortització i la creació de dues places diferenciades. En aquest cas, la aprovació d' aquesta modificació comporta la vulneració dels principis de igualtat, mèrit i capacitat, ja que evita la convocatòria del preceptiu concurs per a cobrir la nova plaça.


A més a més, considerem que les funcions assignades al nou lloc de treball no justifiquen la classificació del mateix com a A1 30 E050. Aquestes funcions són:

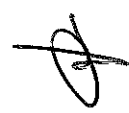
- Representar a la UPV en entitats o instàncies en les quals hi haja una participació o interès institucional en matèria de R+D per part de la UPV
- Coordinar la relació de la UPV amb els seus Instituts, Centres i altres estructures no convencionals de recerca, engegant els instruments que possibiliten que siga estructurada, transparent i equilibrada.
- Donar suport al Vicerectorat de Recerca, Desenvolupament i Innovació en l'elaboració i execució de la política de R+D+i.
- Possibilitar la projecció del paper de la UPV com a element actiu del Sistema d'Innovació.
- I totes aquelles funcions inherents al lloc de treball i categoria professional de mateix.

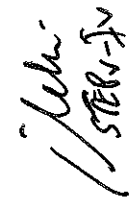
Creació de un cap de servei i un cap de secció en el servei de gestió R+D+i, i canvis d' unitat i subunitat de les places del CTT a dos nous Serveis.


1.- Al març de 2015 els delegats de prevenció de STEPV-IV van detectar una possible situació de riscos psicosocials que poguera estar sent perjudicial per a la "salut mental i física, derivat d'efectes "psicosomàtics" dels treballadors del CTT, derivat del procés de reestructuració que s'estava plantejant per a aquest servei. Després de l'avaluació de factors psicosocials es va realitzar un informe en el qual es realitzava com a proposta d'intervenció "considerar les relacions laborals i la participació dels treballadors, fins a on la normativa ho permetia, per a reassignar llocs i funcions en el nou disseny d' organització resultant de la reestructuració d' organització."

Segons el RD39/1997, article 4.3, 10.1 i 13.1, l'avaluació de riscos es realitzarà mitjançant la intervenció de personal competent, i per al desenvolupament de l'activitat preventiva s'ha de comptar amb la capacitat corresponent a les funcions a exercir, i pertànyer al servei de prevenció propi o a un servei de prevenció alié sense que tal informe existisca en l'actualitat, ja que l'informe psicològic no és vàlid a l'efecte de prevenció per no estar emès per personal competent ni pertanyent a cap servei de prevenció

 Els delegats de prevenció de STEPV sobre la base de l'article 36.2.f) de la llei de prevenció van sol·licitar l'adopció de mesures de caràcter preventiu, sense obtenir resposta alguna, havent de motivar-se obligatòriament per part de la UPV la decisió negativa a l'adopció de les mesures proposades.

 En definitiva des del punt de vista de la salut laboral dels treballadors davant el suposat procés de reestructuració ni es disposa d'informe preceptiu ni s'ha justificat la negativa a l'adopció de les mesures proposades pels nostres delegats de prevenció pel que l'aprovació de tal reestructuració es faria vulnerant de manera flagrant els drets sobre la salut laboral dels treballadors del CTT.

 Per a major abundament des d'aquesta organització sindical, després de les reunions mantingudes amb els propis treballadors, es tenen serioses sospites del possible agreujament de la salut mental dels treballadors i de l'agreujament dels riscos psicosocials derivats del treball, possiblement motivat per la no adopció de les mesures preventives sol·licitades.

 2.- No pot aprovar-se la modificació de la relació de llocs de treball de l'actual CTT a dos serveis que encara no existeixen. Tal com estableixen els estatuts de la Universitat Politècnica de València l'òrgan competent per a la modificació dels serveis universitaris és el Consell de Govern. Atès que aquest òrgan no ha aprovat tal modificació del servei no pot aprovar-se cap modificació de RLT doncs no es pot assignar cap lloc de treball a serveis que no existeixen.

3.- No obstant els dos punts anteriors la informació facilitada per la Universitat és absolutament insuficient per a valorar l'adequació de la reestructuració proposada lloc que:

- No s'ha facilitat la informació completa de l'organització de cadascun dels serveis. Tan solament consta la informació de les funcions de les Prefectures de Servei i

Prefectures de Secció.

- No existeix una comparació real de les funcions i processos que se celebren en el CTT amb la nova redistribució de les mateixes en els nous serveis.
- Els treballadors afectats no han sigut informats adequadament pel que no poden valorar la idoneïtat de la nova estructura.
- Les problemàtiques actuals del CTT, principalment l'excés de treball, no seran solucionades amb aquesta reestructuració posat que la mateixa tan solament suposa la creació de dues prefectures, una de servei i una altra de secció, les funcions de la qual són bàsicament de coordinació i no d'acompliment de tasques.
- No consta informació referent a les funcions i organització de cada lloc de treball pel que resulta impossible valorar la seua idoneïtat. A manera d'exemple existeixen llocs de treball les tasques dels quals es prestaven a tots dos serveis i que en la proposta de l'administració queden assignats a una d'elles, per la qual cosa o bé, hauran de donar suport igualment a ambdues el que situaria als treballadors afectats en una situació clarament improcedent doncs per lògica organitzativa deurien prestar servei a l'àrea en el qual s'integra el seu lloc, o en cas contrari deixaria a l'altre servei sense aquest suport tècnic la qual cosa a més no ha sigut justificat.
- De les converses mantingudes amb l'actual adreça del CTT se'ns ha indicat que en realitat els treballadors de tots dos serveis seguiran interactuant com en l'actualitat, la qual cosa difícilment pot ser compatible amb la creació de dos serveis i dos nous llocs de màxima responsabilitat i màxim cost econòmic a les arques públiques de la UPV. Tal argumentació es tradueix que es crearien dos serveis per a continuar funcionant com si continuara sent únic, la qual cosa tindria com a únic resultat o finalitat major cost en personal amb la creació de dos llocs de màxima responsabilitat.
- Açò últim a més queda reforçat amb el manteniment de la figura de Director de CTT que es camufla mitjançant la reassignació d'aquest lloc al Vicerectorat de Recerca, Innovació i Transferència.
- En definitiva l'única intenció que sembla desprendre's d'aquesta reestructuració és la creació de llocs de màxim nivell quan el que precisa la universitat és reposar els llocs de treball amb tasques bàsiques i de gestió com és el cas del mateix CTT.

- En l'escassa documentació facilitada per l'administració no consten aquells treballadors contractats i que han vingut prestant serveis, suposadament de manera irregular sinó en clar frau de llei, en el propi CTT, per la qual cosa no pot procedir-se a una valoració real de la idoneïtat de la proposta presentada per l'administració.

Reclassificació de la plaça PF1916 responsable de centre en l' escola infantil del grup A2 al grup A2/C1

No existeixen raons que justifiquen a obrir el grup d' accés a aquest lloc a l' inferior al que li correspon. STEPV considera que la promoció interna en aquesta universitat ha de funcionar garantint la igualtat d' oportunitats, i que cal acabar amb la política de promoció únicament per la disposició addicional 2na del decret 33/1999 (places barrades).

L' excusa de possibilitar la cobertura d' una possible vacant temporal o absència no te sentit per a nosaltres quan la llei disposa d' eines adequades per a aquestes situacions, com pot ser el nomenament provisional per millora d' ocupació.

Canvi de la plaça PF4 del servei d' assumptes general al servei de normativa i inspecció

Aquesta plaça hauria d' adscriure's al servei de gestió de la informació pública i assumptes generals, com la resta de l' antic servei d' assumptes generals, ja que la major part de les funcions d' aquesta plaça van a ser assumides per aquest servei.

Les funcions de cap de secció en el servei de normativa i inspecció són totalment diferents a les de la plaça PF4, i per tant no es tractaria de una reestructuració, si no de l' amortització i la creació de dues places diferenciades. En aquest cas, la aprovació d' aquesta modificació comporta la vulneració dels principis d' igualtat, mèrit i capacitat, ja que evita la convocatòria del preceptiu concurs per a cobrir la nova plaça. La llei preveu altre procés per a aquestes situacions.

Conversió de la plaça PF1442 d' assessor lingüístic a cap de secció

Aquesta plaça hauria de crear-se en el servei de normativa i inspecció. A més a més, com a plaça d' administració especial ha de vindre amb la determinació de quines professions o oficis donen accés a la mateixa

Canvi de complement específic en la plaça PF1022

Aquesta modificació no es urgent, i per tant no hauria de ser tractada fins que es produísca l' estudi de la plantilla. A més a més, la proposta de CCOO parlava també dels nivells i no sols del específics.

Canvi de forma de provisió de la plaça PF2040

No s' ha justificat suficient els motius que duen a permetre que aquesta plaça puga ser coberta des de qualsevol administració. El fet de que la UPV és l' única administració que classifica els llocs de treball de lletrat mentre la resta d' administració els classifiquem com a administració especial no dona, al nostre paréixer, garanties de que aquesta plaça siga coberta per un funcionari o funcionaria que haja aprovat una oposició específica de lletrat. Aquestes objeccions no han estat aclarides durant el procés de negociació i per tant no podem estar d' acord.

Canvi de administració de la plaça PF1642 de administració general a indistinta.

La inclusió de dues titulacions com a requisit converteix aquesta plaça en administració especial, si es vol una classificació indistinta, les titulacions no deurien ser un requisit sinó les professions que donen accés a la plaça en l' administració especial, poden qualsevol funcionari d' administració general del subgrup A1 accedir a la mateixa sense cap requisit.

Canvi de la plaça PF954 de la ETSE geodèsica a la ETS arquitectura

Considerem que no hi ha criteris objectius per a determinar que sobra una plaça d' operador en l' escola d' origen, ni tampoc per a determinar que on més falta fa es en l' escola de destí. Encara que hem demanat aquestos criteris no ens han segut facilitat en la negociació.

Canvis d' unitat de les places PF1430, PF1861 i PF254

Aquestes places estan cobertes per funcionaris de carrera i els canvis d' unitat comporten la vulneració dels principis d' igualtat, mèrit i capacitat, ja que evita la concurrència competitiva d' altres funcionaris o funcionaries que estigueren interessats en obtindre destí en la nova unitat.

En el cas de la PF1430 significa, a més a més, la desaparició de l' estructura administrativa del departament, sense que l' estructura acadèmica siga qüestionada, i senta un precedent en la desaparició de les estructures administratives dels

departaments.

Canvi de la plaça PF1325 de categoria professional, localitat i funcions

Amb aquest canvi es pretén que un tècnic de laboratori passe a desenvolupar les funcions d' un tècnic de gestió medi ambiental. Açò vulnera els principis d' igualtat, mèrit i capacitat; no permet que altres interessats tinguen accés a la plaça, vulnerant el principi de concurrència competitiva; i permet que una funcionaria desenvolupe tasques i funcions per a les que no ha passat cap prova específica en aquesta u altra administració.

Creació de places de tècnic de gestió acadèmica.

No podem donar suport a la creació d' aquestes places perquè s' exclou arbitràriament a tres centres, com la ETSE geodèsica, cartogràfica i topogràfica; la EPS de Gandia i la EPS d' Alcoi, quan en aquestos centres es gestionen més titulacions que en altres centres sí inclosos en la proposta.

Creació de places de cap de secció als centres

Posem en dubte la urgència de la creació d' aquestes places, i per tant considerem que hauria d' ajornar-se fins a l' estudi de la plantilla. L' administració no ha informat de quines serien les funcions d' aquestes noves places i considerem que podrien duplicar les que ja estan desenvolupant els cap d' administració dels centres.

Canvi de nivell de la plaça PF14

Considerem que no hi ha criteris objectius per a determinar si aquesta plaça ha de tenir un nivell 21 o 19, en no haver un criteri aprovat en la universitat per a determinar els nivells de les places d' administratiu. Per tant considerem que és un canvi arbitrari al que no podem donar suport.

Canvis de grup de les places de tècnic mitja dels campus externs

La proposta de STEPV era la d' homogeneïtzar aquestes places dels campus externs amb les de campus de Vera que desenvolupen funcions equiparables. En no incloure una reclassificació de nivell i específic la modificació és insuficient.

Canvi de departament de la plaça PF580

Aquesta plaça està coberta per un funcionari de carrera i el canvi comporta la vulneració dels principis d' igualtat, mèrit i capacitat, ja que evita la concurrència competitiva d' altres funcionaris o funcionaries que estigueren interessats en obtindre destí en el

nou departament. Per altra banda l' enorme diferència de l' àrea de coneixements dels departaments d' enginyeria electrònica i de mecànica de medis continus fan impossible, al nostre entendre, que les proves específiques per a un departament habiliten per al desenvolupament del lloc de treball en l' altre.

Conversió de la plaça PF1210 de cap d' administració a Tècnic responsable de comunicació i creació de dues places de cap d' unitat a l' àrea de comunicació

Posem en dubte la urgència d' aquestes modificacions, i per tant considerem que deuria ajornar-se fins al estudi de la plantilla.

Modificació del lloc PF1701

La modificació del lloc PF1701 trenca el compromís del Gerent en la mesa de negociació de que les places aprovades en l' OPO eixirien com estaven, sense cap modificació.

Creació de llocs de tècnic intermedi de riscos laborals

STEPV no està en contra de la creació de llocs de tècnic intermedi, sinó de que no es creen places de nivell A2 i es vulga modificar l' única que encara existeix d' aquest subgrup. La falta d' estructura que suposa tindre únicament places dels subgrups A1 i C1, pot suposar que en poc de temps aplegue una proposta de reclassificació d' aquestes places que hui es volen crear, prioritant les necessitats d' alguns treballadors de la UPV que volen garantir la seua promoció que a satisfer les necessitats de la universitat.

A més a més es dona el fet de que cap funcionari o funcionaria d' aquesta universitat del mateix grup o inferior ha superat cap procés de selecció específic que li habiliten per a tasques de prevenció de riscos laborals, i per tant no compartim el fet de que aquestes places siguen cobertes per concurs.

Canvi de la plaça PF1028 del ICE al vicerectorat d' estudis

Aquesta plaça està coberta per un funcionari de carrera i el canvi comporta la vulneració dels principis d' igualtat, mèrit i capacitat, ja que evita la concurrència competitiva d' altres funcionaris o funcionaries que estigueren interessats en obtindre destí en el vicerectorat.

Creació de un cap de secció en l' àrea de medi ambient i un responsable d' unitat de projectes institucionals al vicerectorat d' investigació

Posem en dubte la urgència de la creació d' aquestes places, i per tant considerem que

hauria d' ajornar-se fins a l' estudi de la plantilla. A més a més reiterem que la llei exigeix que totes les places d' administració especial ha de vindre amb la determinació de quines professions o oficis donen accés a la mateixa.

Creació de dos llocs de tècnic de gestió als serveis d' alumnat i gestió econòmica

Posem en dubte la urgència de la creació d' aquestes places, i per tant considerem que hauria d' ajornar-se fins a l' estudi de la plantilla. A més a més en els dos casos les places han d' estar classificades en el grup A1 no com a barrades, garantint a tots els funcionaris o funcionaries del subgrup inferior la possibilitat de promoció.

La plaça en el servei de gestió econòmica, al estar classificada com administració especial ha de vindre amb la determinació de quines professions o oficis donen accés a la mateixa.

Canvi d' unitat de la plaça PF1217

Aquesta plaça està coberta per un funcionari de carrera i el canvi comporta la vulneració dels principis d' igualtat, mèrit i capacitat, ja que evita la concurrència competitiva d' altres funcionaris o funcionaries que estigueren interessats en obtindre destí en l' escola de doctorat.

Creació de una plaça de cap d' unitat en l' escola de doctorat

Posem en dubte la urgència de la creació d' aquesta plaça, i per tant considerem que hauria d' ajornar-se fins a l' estudi de la plantilla.

Canvi de nivell i complement específic de la plaça PF592

Considerem que no hi ha criteris objectius per a determinar si aquesta plaça ha de tenir un nivell 21 o 19, en no haver un criteri aprovat en la universitat per a determinar els nivells de les places d' administratiu. Per tant considerem que és un canvi arbitrari al que no podem donar suport.

Canvi de complement específic de la plaça PF283

Posem en dubte la urgència de la creació d' aquesta plaça, i per tant considerem que deuria ajornar-se fins al estudi de la plantilla.