

2ª PROPUESTA STEPV-JV

Propuesta de consenso

	OPE 2015			OPE 2016			Total OPE:2015-2016		
	T. Libre	P. Interna	Total	T. Libre	P. Interna	Total	T. Libre	P. Interna	Total
Letrado	1	1	2	1	1		2	1	3
A1 22/A1 26 (AG)									
Total vacantes	5								
Vacantes Interino	2								
Vacantes sin cubrir	3								
Última convocatoria: 29-07-10									
Analista Aplicaciones		2	2				0	2	2
A1 25 (AE)									
Total vacantes	2								
Vacantes Interino	2								
Vacantes sin cubrir	0								
Última convocatoria: 03-11-11									
Analista Sistemas Redes		1	1	1	1		1	1	2
A1 25 (AE)									
Total vacantes	2								
Vacantes Interino	2								
Vacantes sin cubrir	0								
Última convocatoria: 03-11-11									
Técnico Superior Prog. de Interc. Intern.		1	1			0	0	1	1
A1 22 (AE)									
Total vacantes	2								
Vacantes Interino	1								
Vacantes sin cubrir	1								
Última convocatoria: 11-06-10									
Técnico Superior Prácticas de Emp.y P.Int.		1	1			0	1	0	1
A1 22 (AE)									
Total vacantes	2								
Vacantes Interino	1								
Vacantes sin cubrir	1								
Última convocatoria: 11-06-10									
Técnico Superior Prácticas de Empresas		1	1			0	0	1	1
A1 22 (AE)									
Total vacantes	1								
Vacantes Interino	1								
Vacantes sin cubrir	0								
Última convocatoria: 22-12-03									
Técnico Superior Facultativo		1	1			0	0	1	1
A1 22 (AE)									
Total vacantes	1								
Vacantes Interino	0								
Vacantes sin cubrir	1								
Última convocatoria: 04-03-09									
Ayudante de Biblioteca	1	1	2			0	1	1	2
A2 20 (AE)									
Total vacantes	2								
Vacantes Interino	1								
Vacantes sin cubrir	1								
Última convocatoria: 07-03-11									
Especialista Técnico de Archivos y Bibi	1		1	3		3	4	0	4
C1 19 (AE)									
Total vacantes	19								
Vacantes Interino	14								
Vacantes sin cubrir	3								
Vacante A/P	2								
Última convocatoria: 21-04-09									
Técnico Superior Apoyo a la Investigación	1		1			0	1	0	1
A1 25 (AE)									
Total vacantes	5								
Vacantes Interino	2								
Vacantes sin cubrir	2								
Vacante A/P	1								
Última convocatoria: 19-12-12									

Propuesta inicial de la Administración 2 a turno libre y 1 a promoción interna. Propuesta de CCOO y UGT 1 a promoción interna. Propuesta del STEPV coincidente

Propuesta inicial de la Admón 2 libres. Propuesta inicial de UPV-Sindical 1 turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso

Propuesta inicial de la Admón 2 libres. Propuesta inicial de UGT 2 promoción interna. Propuesta inicial de UPV-Sindical 1 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso

Propuesta inicial de la Admón 1 libre y 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso (STEPV propone 1 libre)

Propuesta inicial de la Admón 1 libre y 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso Propuesta del STEPV coincidente.

Propuesta inicial de la Admón 1 libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso

Propuesta inicial de CCOO 1 a promoción interna. Criterios STEPV y CSIF.

Propuesta inicial de CCOO y de UGT 1 promoción interna. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso

Propuesta inicial de CCOO 3 a turno libre. Propuesta inicial de UGT 4 a turno libre. Propuesta inicial de UPV-Sindical 3 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso 2 a turno libre. Se amplía en 2 puestos más (el STEPV había pedido 6 puestos)

Propuesta inicial de la Admón 1 a turno libre y propuesta inicial de STEPV 1 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF.

* Quita (2)

* Quita (2)

* Quita (4)

2ª PROPUESTA STEPV-IV

Personal de Laboratorio	1	1	3	3	4	0	4
<p><i>Quitar 1</i></p> <p>Total vacantes</p> <p>Vacantes Interino</p> <p>Vacantes sin cubrir</p> <p>Última convocatoria: OPE10 3 puestos Laboratorio</p>							
<p>Especialista Técnico Laboratorio Granjas</p> <p>C1 19 (AE)</p> <p>Total vacantes 2</p> <p>Vacantes Interino 2</p> <p>Vacantes sin cubrir 0</p> <p>Última convocatoria: OPE10 1 puesto ETS</p>	1	1		0	1	0	1
<p>Especialista Técnico Mantenimiento</p> <p>C1 19 (AE)</p> <p>Total vacantes 6</p> <p>Vacantes Interino 3</p> <p>Vacantes sin cubrir 3</p> <p>Última convocatoria: 27-03-07</p>	1	1	1	1	2	0	2
<p>Especialista Técnico Multimedia</p> <p>C1 19 (AE)</p> <p>Total vacantes 4</p> <p>Vacantes Interino 4</p> <p>Vacantes sin cubrir 0</p> <p>Última convocatoria: no convocado nunca</p> <p><i>Quitar 1 de Multimedia</i> <i>Para 1 de tipo C</i></p>			2	2	2	0	2
<p>Técnico Superior de Prevención de Riesgos</p> <p>A1/A2 20 (AE)</p> <p>Total vacantes 1</p> <p>Vacantes Interino 0</p> <p>Vacantes sin cubrir 1</p> <p>Última convocatoria: 07-10-08</p>	0	0	1	1	1	0	1
<p>Conductor del Rector</p> <p>C2 15 E045</p> <p>Total vacantes 1</p> <p>Vacantes Interino 1</p> <p>Vacantes sin cubrir 0</p> <p>Última convocatoria: no convocado nunca</p>	0	0	1	1	1	0	1
<p>Administrativo 2016</p> <p>C1 17 (AG)</p> <p>Total vacantes 68</p> <p>Vacantes Interino 55</p> <p>Vacantes sin cubrir 7</p> <p>Vacante A/P 5</p> <p>FC en CS 1</p> <p>Última convocatoria: 31-07-07</p> <p><i>* 8 L y 12 P1</i> <i>de las que quitar</i></p>		20		20	0	20	20
Total	8	28	13	0	17	28	45

Propuesta inicial de UGT, 1 TSL a turno libre.
Propuesta inicial de UPV-Sindical 7 puestos a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso (STEPV propone 2 a turno libre)

Propuesta inicial de UGT 2 puestos a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Nueva propuesta de consenso

Propuesta inicial de CCOO 3 a turno libre. Propuesta inicial de UGT 2 a turno libre. Criterios STEPV y CSIF. Propuesta del STEPV coincidente.

Nueva introducción por Propuesta del STEPV, coincidente con algunas propuestas iniciales del resto de Sindicatos

Nueva introducción por Propuesta del STEPV, coincidente con algunas propuestas iniciales del resto de Sindicatos

Nueva Propuesta del STEPV.

Propuesta inicial de CCOO y UGT 20 a promoción interna. Criterios STEPV y CSIF.

12

La elaboración de esta nueva propuesta de OPE 2015-2016, se ha llevado a cabo teniendo en cuenta las siguientes premisas:

- Propuesta inicial remitida por la Administración a las organizaciones sindicales el 29 de septiembre de 2015
- Propuesta remitida por CCOO el día 2 de octubre de 2015
- Propuesta presentada en el seno de la Mesa de Negociación por UGT el día 5 de octubre de 2015
- Propuesta de criterios presentada en el seno de la Mesa de Negociación por el STEPV el día 5 de octubre de 2015
- Propuesta presentada por UPV-Sindical el día 13 de octubre de 2015
- Propuesta de método y criterios presentado por CSIF el día 15 de octubre de 2015
- Reuniones mantenidas entre la Administración y las organizaciones sindicales de CCOO, UGT y UPV-Sindical durante los días 13 y 15 de octubre de 2015.
- Reunión mantenida entre la Administración y las organizaciones sindicales de STEPV y CSIF el día 15 de octubre de 2015.
- Nueva propuesta de consenso remitida por STEPV con fecha 22 de octubre de 2015
- Nueva propuesta de consenso elaborada por la Administración llevada a Mesa de Negociación del PAS de fecha 26 de octubre de 2015

Así mismo se ha tenido en cuenta para su determinación la conjunción de los siguientes criterios:

- Ofertar tan solo puestos básicos dentro del grupo o subgrupo de cada cuerpo o escala, dado que aquellos puestos no considerados básicos serán objeto de concurso.
- Para la elaboración de esta propuesta se ha tenido en cuenta el tiempo transcurrido de las convocatorias, así como los puestos que se quedaron pendientes de ejecución de convocatorias anteriores.
- También se han tenido en cuenta criterios de antigüedad en cuanto al personal interino, como criterios de prioridades por necesidades organizativas.
- Todos estos criterios han sido planteados por los miembros de la Mesa de Negociación del PAS, tanto los de la parte de la Administración como los de la parte Social, bien en el seno de la negociación, como por escrito.