

Igualtat entre homes i dones



Ser una universitat capdavantera en polítiques d'igualtat.

Ser una universitat **lliure de masclisme.**

Garantir l'accés en igualtat als llocs directius i de responsabilitat a les treballadores.

Equiparació del permís de maternitat i de paternitat perquè la maternitat no siga un impediment per a la promoció de les dones treballadores.

Revertir la segregació horitzontal per aconseguir una presència major de la dona en els col·lectius de la Universitat amb oficis especialitzats.

Una formació específica i de qualitat en igualtat, que millore la conscienciació de la comunitat universitària.

Normalització del llenguatge no sexista en les comunicacions de la Universitat.