

Objectiu 4

Salut laboral:
Previndre abans
de curar

En les adaptacions de llocs de treball hauria de regir una màxima:

"La salut de la persona està per damunt de la productivitat de l'organització"

Hem potenciat i reivindicat l'avaluació dels llocs de treball en general, per tal de millorar-los i adaptar-los a les persones que els ocupen, i no que siga una tasca única per al personal especialment sensible.

Aquesta avaluació és important per evitar que la salut de les treballadores i els treballadors es deteriore, tant a nivell físic com psíquic, cosa que provocaria desmotivació, insatisfacció i una disminució de la productivitat. Aquest deteriorament comportaria no exercir de forma adequada les tasques i, conseqüentment, afectaria al clima laboral.

D'altra banda, l'art. 12.7 del Reial Decret 5/2000 sobre sancions i infraccions greus en matèria d'incompliment de prevenció de riscos laborals advertix que adscriure el personal treballador a llocs per als quals no estan capacitats pot comportar una falta greu o molt greu.

Hem treballat durant aquests quatre anys últims perquè la Universitat Politècnica de València avaluara i revisara nombrosos llocs de treball i adaptar-los si escau. El camí no sigut fàcil atentent a la insensibilitat de part de l'administració per a la prevenció de riscos laborals, la qual cosa ha comportat que de STEPV va haver de denunciar l'administració en diverses ocasions, davant de la Inspecció de Treball pels incompliments en matèria de seguretat i salut.





- ⚡ En la **adaptació de llocs de treball**, la salut de la personal està **per damunt de la productivitat** de l'organització.
- ⚡ Pla d'acció per **acabar i previndre el burnout (síndrome del cremat)** a la universitat.
- ⚡ **Una UPV segura**, amb tots els llocs i locals de treball avaluats, i amb el adient manteniment dels plans d'emergència i evacuació.
- ⚡ El servei de prevenció ha de tenir una **dotació suficient de personal**.
- ⚡ **Eradicació de l'assetjament laboral i mesures que eviten els conflictes interpersonals.** Tindre protocols no serveix si no s'apliquen. Les avaluacions sistemàtiques de riscos psicosocials ajudarien a detectar, i per tant evitar, situacions no desitjades.
- ⚡ Cal una **formació adequada en matèria preventiva**, i el suport necessari als responsables docent i investigadors perquè puguin promoure la prevenció dins del seu àmbit.
- ⚡ **Espais adequats** per a desenvolupar el nostre treball.
- ⚡ Compliment de la normativa sobre el **temps màxim setmanal d'impartició de la docència**.
- ⚡ Creació d'un **protocol específic per al personal investigador** per tractar-se d'un grup especialment vulnerable i dependre el seu treball del personal per al qual treballa.
- ⚡ **Mesures que impedisquen que la maternitat o paternitat afecten la promoció professional.**
- ⚡ La UPV ha de **garantir el dret de participació del personal en matèria de prevenció**. Cal eliminar els entrebancs que l'administració posa a les persones delegades de prevenció.
- ⚡ Una bona **coordinació amb les empreses que operen dins dels campus**.