

Objectiu 3

Plantilles justes
i adequades

Amb tu, PDI

Derogació de l'actual NOA, pensada per al PDI gestor. Cal apostar per un model transparent i senzill, amb màxims i mínims raonables, i que considere

El nombre d'alumnes del grup a impartir.

Les activitats de docència presencial en grup i reglades.

L'atenció i el seguiment d'aprenentatge autònom.

La preparació d'activitats docents i de materials.

Les activitats de coordinació i avaluació.

La reducció real de la dedicació docent per mèrits d'investigació.

El reconeixement del temps utilitzat en el trasllat quan s'ha d'impartir docència en altres campus.

I evite:

El doble i triple reconeixement per gestió. L'actual normativa reconeix crèdits per tenir un càrrec de gestió i per assistir a les reunions que comporta aquest càrrec. El reconeixement s'aplica fins als dos cursos següents.



Extensió de tots els complements retributius al personal ajudant, i al professorat Ajudant Doctor i Associat.

Consolidació de les retribucions addicionals per activitats d'I+D+i

Dignitat salarial i laboral del professorat Associat:

Una remuneració digna i adequada al nivell de qualificació exigida. Equiparació amb els TEU a temps parcial i a la mateixa estructura salarial que la resta del personal.

Reconeixement de l'experiència laboral, docent i investigadora, sense cap discriminació en la carrera professional.

Revisió de les característiques del contracte temporal perquè tinga una duració mínima de tres anys.

Reconeixement de les tasques desenvolupades pel professorat associat dins del seu contracte.

Incentivació de plans de formació en noves metodologies docents.

Abordar el problema dels departaments amb baixa saturació. Cal obrir un debat i dissenyar un mètode que, amb totes les garanties per al professorat, permeta que la càrrega docent siga semblant amb independència del departament en el qual s'estiga adscrit.

Creació d'una figura de professorat substituït per a la impartició de docència sobrevinguda (baixes per malaltia, permisos, reduccions de crèdits per càrrecs acadèmics, etc.).

Amb tu, PAS

🔗 **Eliminació de les discriminacions al personal interí** en l'accés als cursos de formació i els complement salarials, com pot ser el complement d'expert.

🔗 **Equiparació dels complements de destí** dels llocs de treball en funció de la titulació que s'exigeix per a l'accés, sense diferenciar entre administració general o especial.

🔗 **Mateixa catalogació de les places dins d'una mateixa categoria professional.** No volem personal administratiu (ni cap altra categoria professional) de primera, de segona i de tercera.

🔗 **Criteris clars i permanents** per als canvis de les condicions laborals dels treballadors. Els canvis de RLT han de estar sustentats en uns criteris prèviament consensuats, no per necessitats de l'administració que no s'entenen.

🔗 **Definició dels llocs de treball** amb el requisit del coneixement de l'anglès i retribució del complement específic corresponent. **Creació d'un complement pel coneixement de llengua estrangera** per al personal que acredite el coneixement com un valor afegit que aporta a la Universitat.

🔗 **Unificar en el mateix grup les categories professional que fent les mateixes funcions** actualment estan separades en dos subgrups, com el personal tècnic de formació, el personal tècnic lingüiste o el personal tècnic especialista esportiu.

🔗 **Una fórmula de càlcul de dimensions de la plantilla del personal Tècnic de Laboratori** que incloga totes les tasques que exercixen actualment.



Amb tu, PI

🔗 **Idèntica estructura salarial per al personal investigador:** vol dir que el personal laboral ha de cobrar el sou, l'antiguitat, el complement de destí, i l'específic si escau, la productivitat i altres que siguin d'aplicació a la resta del personal treballador.

🔗 **Creació de figures investigadores amb vinculació permanent** amb la UPV. Són mil les persones que treballen en activitats d'I+D+i, moltes d'elles passen d'un projecte a un altre acumulant una experiència que no s'hauria de malbaratar. Amb tu aconseguirem crear una figura, amb uns criteris acordats prèviament, per a donar estabilitat a aquestes persones.

🔗 **Incorporació a la RLT del PAS,** com a places de funcionariat, d'aquells llocs de treball que són estructurals però que actualment estan coberts amb contractes laborals a càrrec d'activitats de I+D+i.