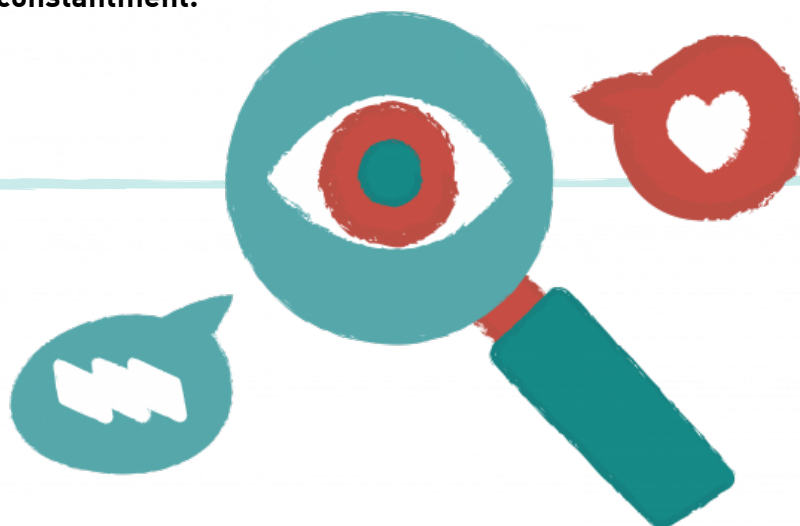


## **Objectiu 2**

Accés i promoció  
transparents

## Amb tu, PDI

- ⚡ Normalització de la **figura d'Ajudant com a la d'accés** a la carrera docent.
- ⚡ **Avaluació de la investigació i de la docència amb criteris basats en la qualitat.** Per a la qual cosa cal posar en valor la transferència del coneixement i acabar amb la tirania del Lobby de les revistes indexades amb la creació de repositoris públics accessibles a tothom. Cal posar en valor i reconèixer les publicacions universitàries, les quals han de basar-se en criteris de qualitat, i promocionar-les davant les agències d'avaluació.
- ⚡ **Reconeixement de l'acreditació de la recerca transversal i del treball en grups multidisciplinaris,** tal com s'estableix en el Reial Decret 1312/2007, mitjançant el reconeixement de les publicacions indexades en àrees de coneixement diferents a la pròpia.
- ⚡ Assolir un acord de els mèrits es definisquen adequadament i **la carrera docent i investigadora no es reformule constantment.**
- ⚡ Compromís de la universitat per **facilitar els processos d'acreditació del professorat.**
- ⚡ **Criteris objectius, iguals i públics per a la renovació dels contractes del professorat associat** quan disminueixen les necessitats docents del departament, per garantir la igualtat de tractament i la transparència.
- ⚡ Transitòriament, davant la situació de perversió d'utilitzar el professorat associat com a mà d'obra barata i de les retallades que han impedit la creació de places per a l'accés ordinari a la carrera docent universitària, **crear un nombre de places suficient per a la promoció del professorat associat a diverses figures contractuals.**
- ⚡ **Gravació de les exposicions i entrevistes en els concursos d'accés,** per garantir, en cas de reclamació, la resolució dels conflictes.



## Amb tu, PAS

🔥 **Barems per a concursos de trasllats i oposicions.** Millorar-ne la transparència i reduir el marge d'arbitrarietat dels tribunals. Posar en valor l'antiguitat i apostar per models més flexibles per a l'obtenció de mèrits. Els models actuals suposen una dedicació a temps complet per aconseguir la màxima puntuació.

🔥 **Exigim una normativa de borses adaptada a la legislació vigent.** El decret 3/2017 estableix que el personal funcionari interí o en millora d'ocupació cessada forma part de les borses, sempre que haja participat en el procés selectiu. Cal garantir els drets del personal interí i una gestió totalment transparent de les borses.

🔥 **Un procés d'estabilització on l'experiència en la UPV** es fique en valor amb la mateixa proporció i temps de còmput que aplica la UV al seu personal interí, amb un temari adequat al nivell dels llocs de treball oferits.

🔥 **Reconversió dels llocs de treball classificats d'administració especial,** que no estan vinculats a cap titulació u ofici (SGI, SIE, CFP...), en llocs d'administració general per a possibilitar la mobilitat del personal implicat, tot i afavorint la transparència en els processos de selecció i de provisió.

## Amb tu, PI

🔥 **Disseny d'un itinerari professional per al personal investigador** que permeta l'estabilitat i la progressió.

🔥 **Reconeixement del complement de la carrera professional** al personal investigador que la UPV classifica com a PAS, com ja aplica la UJI gràcies a les sentències favorables aconseguides per STEP-V-IV.

🔥 **Increment de programes de retorn, atracció i promoció del talent** amb la consolidació posterior a la figura acreditada.

🔥 **Promocions obertes a tot el personal,** amb les modalitats horitzontal, vertical i mixta, per garantir el dret a la promoció sota els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

🔥 **Garantia de formació** també per a aquells col·lectius minoritaris mitjançant l'ampliació de la oferta formativa, o amb una formació externa a la UPV (**tècnics de granges, audiovisuals, tècnics de laboratoris, informàtics** etc).

🔥 **Creació i catalogació de places en el grup B** les funcions de les quals correspondrien a la formació reglada de cicles formatius. Implementació de mesures perquè les persones que tenen la formació accedisquen a un grup B.

🔥 **Disseny d'un itinerari de promoció** per al personal Tècnic de Laboratori.