

Objectiu 1

Racionalització
del treball

Revisió de la normativa interna, les normes han de garantir la igualtat de tracte, la legalitat i la llibertat acadèmica (de càtedra, d'investigació i d'estudi), sense promoure la burocratització. Cal apostar per simplificar les normes perquè s'entenguin i s'apliquen de forma senzilla.

Aplicació de la llei de contractes (gestió de compres) **amb sentit** comú. L'impacte de l'entrada en vigor de la nova llei de contractes ha tingut conseqüències negatives a la UPV, que no han tingut altres administracions del nostre entorn, on fins i tot una cosa tan comú com comprar un bolígraf s'ha convertit en una odissea.

Objectius adequats a la capacitat i els recursos de la UPV. La projecció de la universitat nostra ha de fer-se paulatinament i amb fonaments sòlids, no a costa del sobre esforç de la plantilla. Si parlem de rànquings apliquem allò del *si vols arribar a dalt com un jove, puja les escales com un vell*.

Amb tu, PDI

Limitar les tasques del PDI a la investigació i la docència. Crear estructures de suport per a la gestió administrativa de la investigació, o dotar les actuals amb personal tècnic suficient i especialitzat.

Canvi de l'*statu quo* del finançament de la investigació. El infra-finançament actual de la investigació ha creat una situació perversa en què una gran part del treball del PDI és buscar recursos per a poder investigar. L'augment de la competència ens du a un "*tot val*" per aconseguir els mèrits i l'augment de productivitat. Cal un aposta de l'Estat pel finançament adequat de l'I+D+i, i la Universitat ha de facilitar l'obtenció de recursos al seu personal.

Crear criteris de qualitat docent que no estiguen basats només en la satisfacció de l'alumnat. L'enquesta a l'alumnat no pot ser el principal indicador de qualitat.

Una comissió que pertany al Consell de Govern ha estat estudiant la plantilla de Tècnics de Laboratori durant més de dos anys sense arribar a cap conclusió definitiva per determinar si la plantilla actual és adequada.

Durant aquest temps, STEPV-Iv ha denunciat que la normativa de l'any 2001 que designa el personal tècnic necessari en cada centre, departament i institut ha quedat obsoleta. Si bé és cert que el POL ha baixat durant els últims anys, per la baixada de matrícules d'alumnes.

També és ben cert que moltes tasques no es recullen en la fórmula. Entenem que l'estudi i la negociació d'una fórmula que incorpore les tasques noves, a més del coeficient d'experimentalitat, donaria un resultat que podria comportar canvis en la **Relació de Llocs de Treball (RLT)**.

Tanmateix, STEPV-Iv denunciarà qualsevol canvi en la plantilla que no es negociï prèviament.

Amb tu, PDI

- Derogació del procediment Mistral, per ser un procediment que vulnera les garanties del professorat (dret a conèixer de què se t'acusa i qui t'acusa) i que resol un òrgan sense competència, ni formació, com és la delegació d'alumnes. STEPV-Iv aposta per **substituir el procediment de confrontació pel de mediació**, que podria ser exercit per la defensoria de la Universitat i les persones adjuntes a ella.
- Reducció de la ràtio d'alumnat en els primers cursos.**

Amb tu, PI

- Un normativa que permeta al personal investigador integrar-se en els grups de treball de projectes.**
- Garantir la igualtat d'oportunitats amb independència de la grandària del grup d'investigació** al qual es pertanga. Per això, és necessari flexibilitzar la normativa sobre línies d'investigació i fomentar els grups d'investigació menuts i els emergents.
- Aplicació real del Pla Concilia al personal investigador i de suport a la investigació.** Aquest personal està inclòs i té els mateixos drets que la resta de la plantilla, però la seua aplicació no està sent efectiva.

Amb tu, PAS

- Definició clara de les funcions, activitats, tasques i responsabilitats** dels llocs de treball.
- Dimensió adequada de la plantilla** a les exigències de la Universitat. El PAS no ha de suportar un augment de tasques, més bé cal incrementar els efectius.
- Formació prèvia a la implantació de noves aplicacions de gestió.** Tot i que els canvis que s'introdueixen és per millorar la gestió, cal formar adequadament el PAS per evitar els desordres que s'han produït amb els últims canvis.
- Introduir el **Teletreball i el treball per objectius i per resultats.** Augmenta la productivitat, ajuda a conciliar la vida laboral i personal, i inclús redueix la contaminació i la sinistralitat laboral en disminuir els desplaçaments.

Reivindicacions sobre les empreses externes:

Recuperació dels serveis externalitzats.

Incorporació de criteris ètics i clàusules socials en les licitacions de serveis a empreses externes.

Vigilància en el compliment de les condicions dels plecs.

Vigilància en el compliment de l'establert en els convenis col·lectius que regeixen les relacions laborals d'aquestes empreses.